

MENN I HELSE

ET NASJONALT PROSJEKT



FØLG OSS



Dagens agenda

- ✓ - Hva er Menn i helse?
- ✓ - Status Menn i helse Akershus, Østfold og Buskerud
- ✓ - Hvorfor lykkes Menn i helse?

Hva er Menn i helse?



25-55 år



**Komprimert
utdanningsløp**



**Nasjonal
satsning**

**MENN
I HELSE**

Fagbrev som helsefagarbeider



**MENN
I HELSE**



**MENN
I HELSE**

...gir deg SJANSEN!

Samarbeid mellom aktører gir resultater

Nav fylke og lokalt

Kommuner

Fylkeskommunen



Fylkesmannen

Helsedirektoratet

KS

**MENN
I HELSE**

PRAKSIS SOM HELSEREKRUTT

 **APRIL – JUNI**

VG2 HELSEARBEIDERFAG

 **JANUAR - JUNI**

LÆREKONTRAKT FORTSETTER

 **JANUAR - HØSTEN**

SOMMERJOBB 1

 **JULI**

SOMMERJOBB 2

 **JULI**

FAGPRØVE

 **HØSTEN**

VG1 HELSE– OG OPPVEKSTFAG

 **AUGUST - DESEMBER**

LÆREKONTRAKT OPPSTART

 **AUGUST - DESEMBER**

FAGBREV OG AUTORISASJON

 **HØSTEN**

Hvem kan bli en helserekrudd?

**MENN
I HELSE**

Torkild (43) Sahil (27) Roar (51) Roar (50) Rolf (36) Erlend (33) Torkil (41) Jan (41) Kolbjørn (43) Sigurd (41) Geir (48)
Anlegg Kokk Musiker Gartner Anlegg Tattovtør Transport Anlegg Anlegg Lager Anlegg

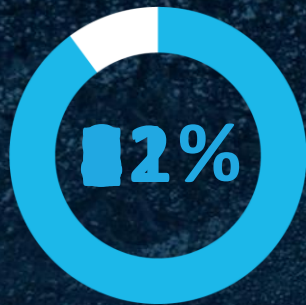


Leif (44) Jafar (37) Harald (43) Trond (39) Omar (34) Jan (44) Rune (41) Steinar (29) Emmanuel (36) Per (27) Thino (29) Robert (29)
Snekker Salgsleder Butikk Slakter Regnskap Maler Butikk Selger Miljøarbeider Mekaniker Butikk Anlegg



Helserekutter 2010 - 2018





I JOBB!

**MENN
I HELSE**

Slik har Menn i helse lyktes



Grundige
intervjuer



12 ukers
forpraksis



God forankring



Forpliktende
samarbeid



Tett
oppfølging



Vekslingsløp

**MENN
I HELSE**

Resultater Menn i helse Buskerud

- Antall fagbrev	26
- Antall lærlinger	16
- Antall elever på Vg2	12
- Antall helserekruitter	35
- Antall kull	5
- Kommuner	6

Drammen, Nedre Eiker, Øvre Eiker, Lier, Asker
og Bærum

Resultater Menn i helse Akershus

- Antall fagbrev	21
- Antall lærlinger	6
- Antall elever på Vg2	14
- Antall helserekruitter	25
- Antall kull	4
- Kommuner	5

Ullensaker, Eidsvoll, Nes, Sørum og Nannestad

Resultater Menn i helse Østfold

- Antall fagbrev	0
- Antall lærlinger	0
- Antall elever på Vg2	23
- Antall helserekruitter	31
- Antall kull	2
- Kommuner	5

Fredrikstad, Sarpsborg, Moss, Hvaler og Rygge

#DRAMMEN

www.dagsavisenfremtiden.no

ABONNEMENT: 22 99 80 50 SENTRALBORD: 22 99 80 00 ANNONSE: 22 99 80 20

TIPS OSS:
Isprefremtiden@
dagsavisen.no
22 99 81 06

Sjokoladebar

Lørdag åpner Crivello Sjokoladebar i Drammen, den 6. etasje i Lilje slag i Norge. Fabrikken, sjokoladekjøkken, sukkerfritt og glutenfritt er som av stoffet, og er virkelig den nye sjokoladebaren i Tullugata. Sjokoladebaren blir 100 prosent plattformet, og vil også tilby is, smaks og kaffe.



Offisielt åpnet

TRAFIKK: I går torsdag var det offisielt åpning av Bjørnstrøms gaten som nå er åpnet for trafikk i fire felt. Det ble holdt i løpet av heldet tårer og spott vaffer. Fr. Kjersti Rida, Statens vegvesen, og vognfører Kjell Inge Døns, fylkesvegfører Roger Ryberg, Drammensordfører Tore Opdal Hansen.



Flinkest på å få flere med

INKLUDERENDE: Avdeling Interiør i Drammens Kommune vant tirsdag kveld en nasjonal tidsskriftkonkurranse, delt ut av Norsk Publikumsutvikling. Kategorien «Inkluderende» vant med et utvalg av Opusmen i Østfold og Fusa Øst-området.

Selskapsrådet i publikumsrådet i Østfold og Fusa Øst-området. Drammens Kommune vant tirsdag kveld en nasjonal tidsskriftkonkurranse, delt ut av Norsk Publikumsutvikling. Kategorien «Inkluderende» vant med et utvalg av Opusmen i Østfold og Fusa Øst-området.

Fra jobbakt til toppkarakterer i helse

• Blir helsefagarbeidere gjennom NAV-tiltak

MENN I HELSE: Prosjektet menn i helse fungerer. Det viser en forskningsrapport fra Østlandsforskning. I Buskerud går de nye helsefagarbeiderne ut med toppkarakterer.

■ MARIE RISSNES

MENN I HELSE

– Det gjør noe med deg når du får et fagbrev, sier Monica Lihand, koordinator for menn i helse-prosjektet ved NAV Drammen. Han mener at noe av suksessfaktoren til prosjektet er nettopp at kandidatene får en kvalifisering, en platform og noe å bygge videre på.

– Det er jo også å få et utvalg av de som blir med i prosjektet har gått holdt en lengre periode. Gjennom menn i helse ble de flek på medlemskapet for å få innlagt i et yrke som de kanskje ikke visste så mye om. Fra der, seg tror at hvis de er genuint interessert i å undersøke, så er helsefagarbeider et fantastisk yrke, sier Lihand.

Komprimert løp
Menn i helse er et prosjekt for menn i alderen 25 til 35 som møter i NAV. NAV har man har komprimert utdanningsløpet, som helsefagarbeider med på to år med en vekning mellom teori og praksis. Målet med prosjektet var 10 prosent av NAV-begynne med å rekruttere flere menn til helsesektoren, men har allerede vært så godt som oppå.

– Det er et omskolingsprosjekt som fungerer. Og det er et arbeidskraft som ikke finner fra før, for 100 prosent av de som jobber som helsefagarbeider, og det er et arbeidskraft som ikke finner fra før, for 100 prosent av de som jobber som helsefagarbeider.

» Det er et omskolingsprosjekt som fungerer.

Prosjektet
Menn i helse er et prosjekt som fungerer. Det viser en forskningsrapport fra Østlandsforskning har funnet prosjektet menn i helse i perioden 2016 til 2018 og konkluderer i rapporten med at prosjektet gir gunstige på Bore for oss mennesker, sier Lihand.

Eterspør
Nasjonal koordinator for prosjektet, Frode Runneng, sier at prosjektet gir gunstige på Bore for oss mennesker, sier Lihand. Han mener at noe av suksessfaktoren til prosjektet er nettopp at kandidatene får en kvalifisering, en platform og noe å bygge videre på.



KICK OFF: 2018-kullet i menn i helse Buskerud er klare for sin mest fagbrev.

innsikring på arbeidsmarkedet i den sektoren.

– Og så har vi den individuelle verdien for de enkelte deltakerne. Flere av deltakerne i dette prosjektet har fått utnyttet arbeid til et mangt år. Her kvalifiserer de seg til et nytt yrke. For mange har dette så stor personlig og helsemessig betydning som går utover et økonomisk trykkløst til å stå jobb, og endrer tilstand.

Nye rettigheter
Lihand forteller at de har ett kull med høyskoleer per år og at det er plan til 20 menn i hvert kull. Alle deltakerne

rekrutteres fra NAV og hun forteller at akkurat nå holder videres ved NAV Drammen på å gjøre et dyptgående studieportefølje for å prøve å finne egne kandidater til neste år.

– På landsbasis er det 190 menn som har fått fagbrev siden prosjektet startet. I Buskerud har det blitt 100 menn som har fått fagbrev som helsefagarbeider.

På topp i Buskerud
Buskerud har også nå gjennomført i faglig kvalitet kan Runneng opplyse. Av de 12 menn i helse-klassene som i går gikk ut VG2, så kom Buskerud ut på topp med 5,5 som snittkarakter.

– Noe som er helt vanvittig. Det betyr at de har hatt så god som bare fagbrev og skolearbeid, alle sammen, sier Runneng. Han tror vakkert mellom teori og praksis er viktig. Lihand påpeker også at den innsetningen som blir gjort i informasjonen mellom helsefagarbeider, forteller Lihand.

Imprajon
Lihand forteller at en av de tingene de har sett at fungerer godt, er at de har fått en jobb i helse.

– Vi er stoff i tannbeholdning på alle prosjekter som kan bli noe brukere til gode. Vi har startet et samarbeid med Nettbuss hvor vi jobber til stier samme sted som menn i helse. Her starter vi kandidatene som ønsker det i å bli ansatt i Nettbuss og samarbeider med Nettbuss om ansatte. Det er jo et stort behov for busgførere og Nettbuss ser framover i forhold til busser som skal kjøpe nye buss. Så det er et samarbeid som er veldig godt for oss. Det er et samarbeid som er veldig godt for oss.

– Det betyr at de har hatt så god som bare fagbrev og skolearbeid, alle sammen, sier Runneng. Han tror vakkert mellom teori og praksis er viktig. Lihand påpeker også at den innsetningen som blir gjort i informasjonen mellom helsefagarbeider, forteller Lihand.

Imprajon
Lihand forteller at en av de tingene de har sett at fungerer godt, er at de har fått en jobb i helse.

– Vi er stoff i tannbeholdning på alle prosjekter som kan bli noe brukere til gode. Vi har startet et samarbeid med Nettbuss hvor vi jobber til stier samme sted som menn i helse. Her starter vi kandidatene som ønsker det i å bli ansatt i Nettbuss og samarbeider med Nettbuss om ansatte. Det er jo et stort behov for busgførere og Nettbuss ser framover i forhold til busser som skal kjøpe nye buss. Så det er et samarbeid som er veldig godt for oss.

– Det betyr at de har hatt så god som bare fagbrev og skolearbeid, alle sammen, sier Runneng. Han tror vakkert mellom teori og praksis er viktig. Lihand påpeker også at den innsetningen som blir gjort i informasjonen mellom helsefagarbeider, forteller Lihand.

Imprajon
Lihand forteller at en av de tingene de har sett at fungerer godt, er at de har fått en jobb i helse.

– Vi er stoff i tannbeholdning på alle prosjekter som kan bli noe brukere til gode. Vi har startet et samarbeid med Nettbuss hvor vi jobber til stier samme sted som menn i helse. Her starter vi kandidatene som ønsker det i å bli ansatt i Nettbuss og samarbeider med Nettbuss om ansatte. Det er jo et stort behov for busgførere og Nettbuss ser framover i forhold til busser som skal kjøpe nye buss. Så det er et samarbeid som er veldig godt for oss.

– Det betyr at de har hatt så god som bare fagbrev og skolearbeid, alle sammen, sier Runneng. Han tror vakkert mellom teori og praksis er viktig. Lihand påpeker også at den innsetningen som blir gjort i informasjonen mellom helsefagarbeider, forteller Lihand.

Imprajon
Lihand forteller at en av de tingene de har sett at fungerer godt, er at de har fått en jobb i helse.

– Vi er stoff i tannbeholdning på alle prosjekter som kan bli noe brukere til gode. Vi har startet et samarbeid med Nettbuss hvor vi jobber til stier samme sted som menn i helse. Her starter vi kandidatene som ønsker det i å bli ansatt i Nettbuss og samarbeider med Nettbuss om ansatte. Det er jo et stort behov for busgførere og Nettbuss ser framover i forhold til busser som skal kjøpe nye buss. Så det er et samarbeid som er veldig godt for oss.



LIVNØY: Høge Gjesing (44) fra Drammen ble administrerende direktør for Sykehuset Østfold. FOTO: NTBSCANIX

Drammenslege blir sykehustopp

ØSTFOLD: Tidligere Leges forening Høge Gjesing (46) overtar direktørstilling i Sykehuset Østfold. ■ KATRINE STRØM

– Det ble klart etter et styremøte ved sykehuset Østfold onsdag kveld, som førte til omstilling av Sarpsborg Arbeidsskole. Jeg er glad for at

Høge Gjesing kommer fra stillingen som divisjonsleder i Sykehuset Innlandet, avdeling Kongsberg, og er så utrolig glad. Han har også erfaring som seksjonsleder fra Serlachius sykehus og vil endring for medisin og helsevesen.

– Dette er en svært spennende og utfordrende stilling ved Norges mest moderne sykehus. Jeg er glad for at

Høge Gjesing kommer fra stillingen som divisjonsleder i Sykehuset Innlandet, avdeling Kongsberg, og er så utrolig glad. Han har også erfaring som seksjonsleder fra Serlachius sykehus og vil endring for medisin og helsevesen.

– Dette er en svært spennende og utfordrende stilling ved Norges mest moderne sykehus. Jeg er glad for at

Høge Gjesing kommer fra stillingen som divisjonsleder i Sykehuset Innlandet, avdeling Kongsberg, og er så utrolig glad. Han har også erfaring som seksjonsleder fra Serlachius sykehus og vil endring for medisin og helsevesen.

– Dette er en svært spennende og utfordrende stilling ved Norges mest moderne sykehus. Jeg er glad for at

» En svært spennende og utfordrende stilling.

Gjesing tilhører en av de mest moderne sykehusene i Norge, og er så utrolig glad. Han har også erfaring som seksjonsleder fra Serlachius sykehus og vil endring for medisin og helsevesen.

Høge Gjesing kommer fra stillingen som divisjonsleder i Sykehuset Innlandet, avdeling Kongsberg, og er så utrolig glad. Han har også erfaring som seksjonsleder fra Serlachius sykehus og vil endring for medisin og helsevesen.

– Dette er en svært spennende og utfordrende stilling ved Norges mest moderne sykehus. Jeg er glad for at

Erfaring fra kommunene

- Voksne tar mer initiativ og blir fortere selvgående
- Bidrar til å dekke et ressursbehov
- Positivt for arbeidsmiljøet og for brukerne
- Gjennom livserfaring blir det god kommunikasjon med brukere
- Bidrar til utvikling av tjenestene
- Trygge på seg selv
- Lite fravær

Stor interesse fra media...

**MENN
I HELSE**

De er

PORSGRUNN: Hele sitt voksne liv har Jostein Auran og Dag Vidar Frønes jobbet som henholdsvis servicetekniker og i IT-bransjen. Nå begynner de på en ny karriere – som helsefagarbeidere.

HANNA KVALHEIM
HEKKESTRAND
hanna.kvalheim.hekkestrand@ta.no

Begge de to mennene var klare for noe nytt, og fikk muligheten til å delta i prosjektet Menn i helse. Prosjektet tilbyr et komprimert utdanningsløp som resulterer i fagbrev som helsefagarbeider, gjennom praksis og teoretisk utdanning. Et av målene er å få flere menn til å jobbe i helsesektoren.

– Å være med på dette betyr veldig mye for meg, fordi det er den eneste muligheten jeg har til å bytte yrke, forteller Jostein Auran. Han får støtte av Dag Vidar Frønes.

– Det er kjempeligende. Jeg har fått et helt annet fokus, og det gir noe mer å jobbe med folk, som faktisk trenger det. Før fikk jeg liksom ikke ro etter arbeidstid, nå sitter jeg igjen med en god følelse når jeg går fra jobb, forteller han.

Nå har de fullført et år av utdanningen, og skal etter planen være ferdige sommeren 2019. I klassen deres går det menn mellom 26 og 59 år.

– Det er veldig høyt under taket. Det er liten forskjell på oss og en klasse med 16-åring, så det er mye tull og tøys. Samtidig er den livserfaringen hver enkelt i klassen har et godt utgangspunkt, forteller de.

Mannlige engler

Fremdeles er det slik at 90 prosent av dem som jobber i helsesektoren er kvinner. Det å jobbe i et typisk kvinneyrke syns de to klassekameratene bare er positivt.

– Det kan av og til bli litt mye strikkeoppskrifter og den slags på pauseommet, men diamantene vi jobber med er veldig gode veiledere, smiler de.

Også pasientene setter pris på å møte flere menn hverdagen. Dette gir blant annet utslag i at pasientene som det er trist når de skal bli praksissted. Auran har fått småkjæresten på over 100 som blant annet lar seg innføre av at han kjører motorcykel. Også Frønes opplever gode historier og godord brukerne.

– Vi hadde en ny pasient jeg skulle hjelpe på et kvelell, en eldre mann som ikke hadde hatt så mye med seg tidligere. Da han kommet seg i seng så han på meg og så han «Jeg vil ikke at det fantes mannlige engler», smiler Frønes.

Enorm interesse

Snart starter et nytt kull i menn opp i det samme utnelesløpet. 52 av de 54 var til stede på informasjonsmøte om prosjektet i Porsgrunn i forrige uke ønsket å bli inn til intervju for å være med videre i prosessen. 27 av dem fikk tilbud om praksisplass, de skal være fram til sommeren. I løpet av sommeren 2018 har de fått et helt annet fokus, og det gir noe mer å jobbe med folk, som faktisk trenger det. Blant de nysgjerrige er tidligere butikklakter Kim Karsten Haugen. Han bestemte seg for å gå på informasjonsmøtet for å finne ut om han ville prøve noe annet.

– For tiden har jeg praktarbeid, og har funnet ut at jeg trives i et omsorgsyrlig miljø. Blant de nysgjerrige er tidligere butikklakter Kim Karsten Haugen. Han bestemte seg for å gå på informasjonsmøtet for å finne ut om han ville prøve noe annet.

– For tiden har jeg praktarbeid, og har funnet ut at jeg trives i et omsorgsyrlig miljø. Blant de nysgjerrige er tidligere butikklakter Kim Karsten Haugen. Han bestemte seg for å gå på informasjonsmøtet for å finne ut om han ville prøve noe annet.

Gleder seg

Frønes og Auran gleder seg til å fullføre utdannelsen og jobbe som helsefagarbeidere på fulltid.

– Jeg likte veldig godt de som gjorde for, men det å være med på prosessen og å få tilbaketilbakemeldinger fra dem gir ting en annen verdi, avslutter Frønes.



MANNSLAGSTROPPEN: Helsefagarbeidere i Trondheim kommune samlet til et lagbilde som få offentlig ansatte i Norge trolig kan vise maken til. Foto: KARL, ERIK ERIKSSON/TRONDHEIM KOMMUNE

MENN I KØ FOR Å BLI HELSEARBEIDERE



PRØVE NOE NYTT: Tidligere butikklakter Kim Karsten Haugen er blant dem som er interesserte i å prøve noe nytt.



TELLER OPP: Frøde Ransberg og fylkeskoordinator Stine Nordahl teller opp hvor mange som har lyst til å være med på prosessen

Et kindereggs...



Omdømmebygging

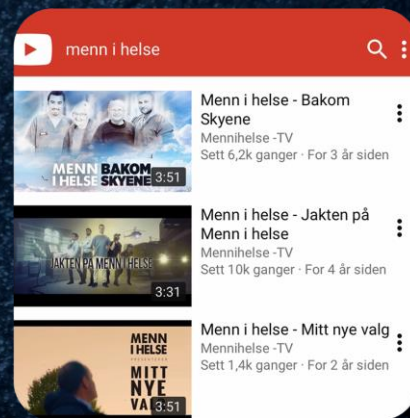


**Positivt for
rekruttering**



**Reverserer
utenforskapet**

**MENN
I HELSE**





...TIL EN JOBB
INNEN HELSE?

MENN I HELSE
MANN NOK...

MENN
I HELSE