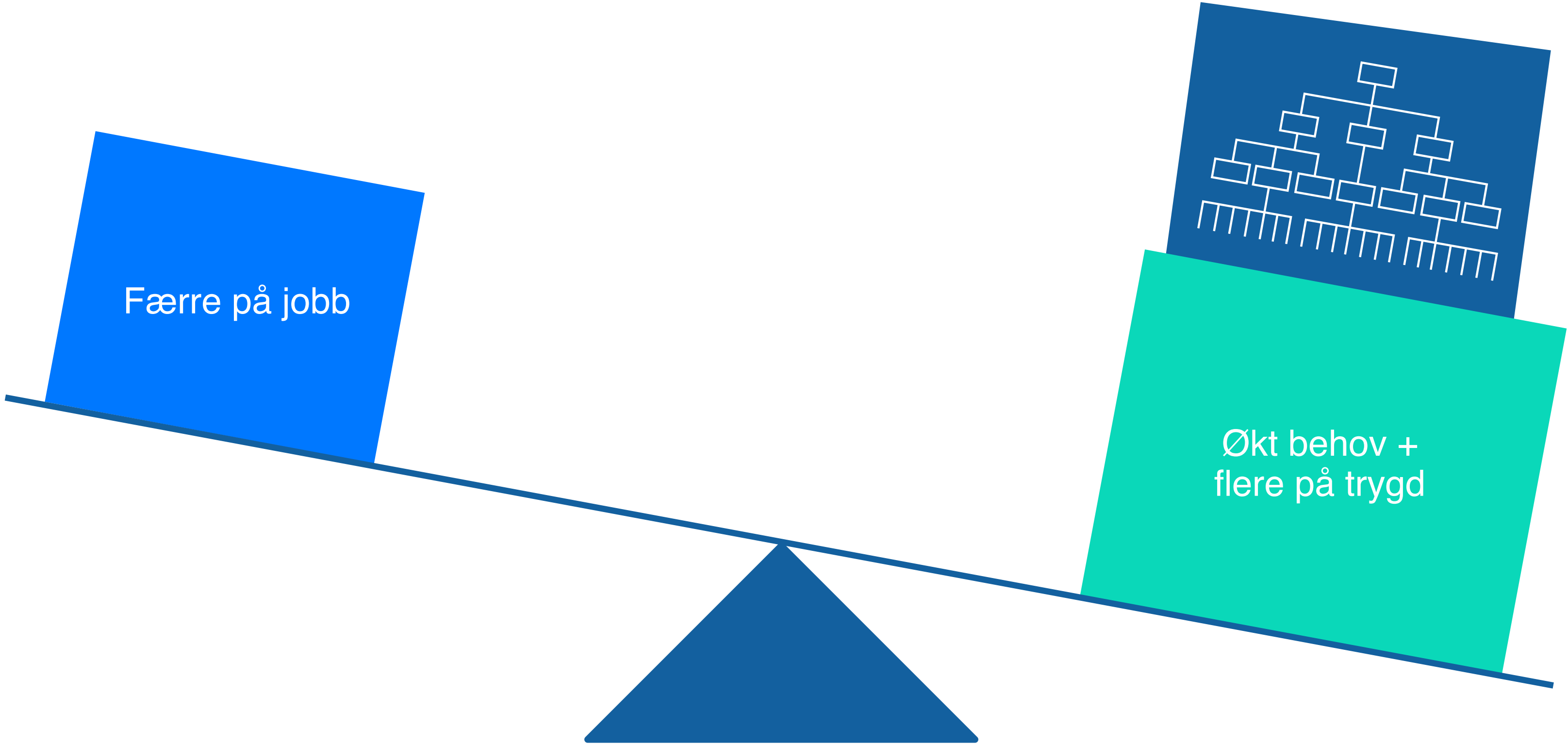


Digitale plattformer - kan de tilrettelegge for samhandling i praksis?

Endring - hvordan kan etablerte virksomheter henge med?
Hvordan få en pangstart?



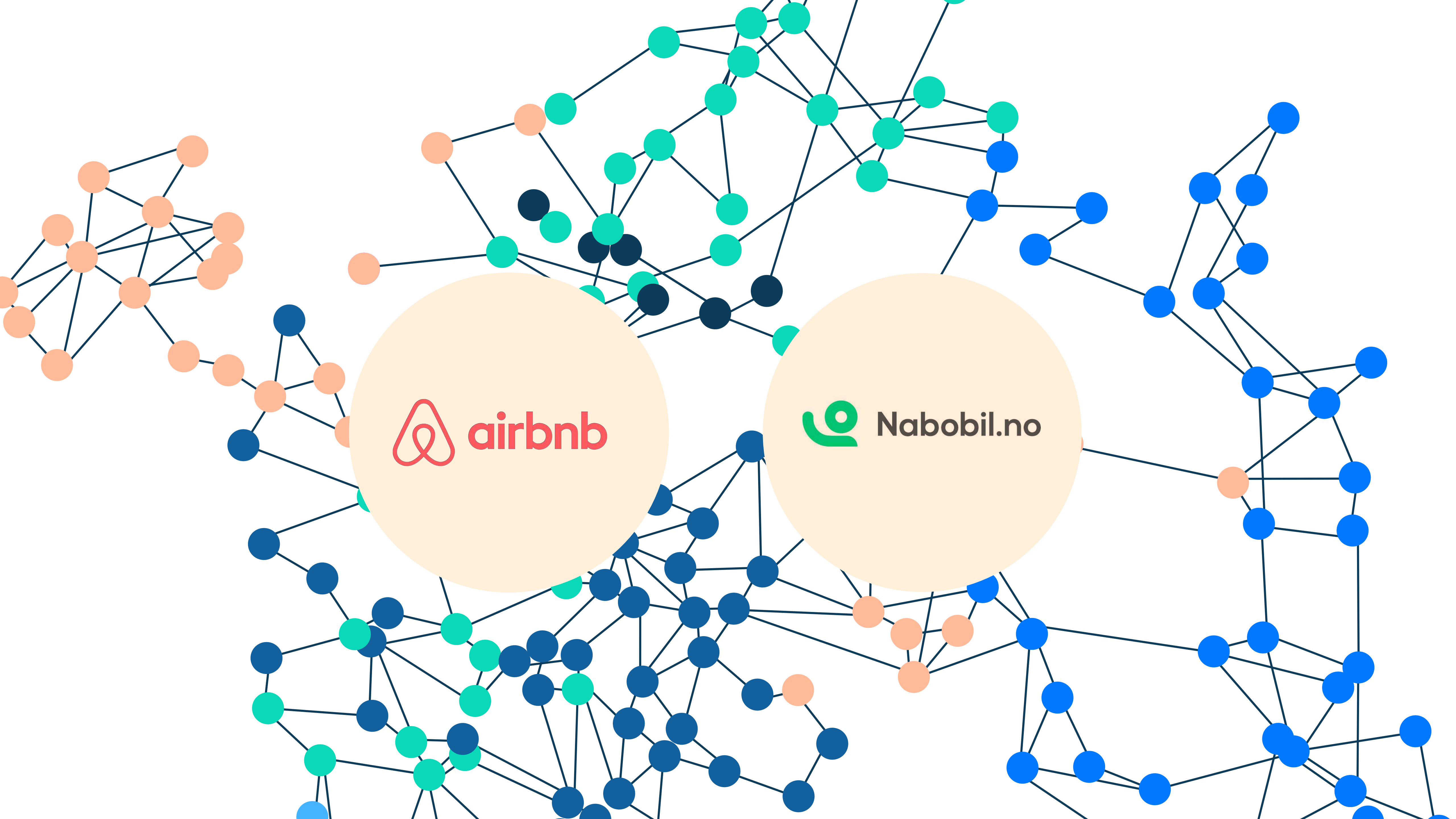
Velferdsmodell i ubalanse





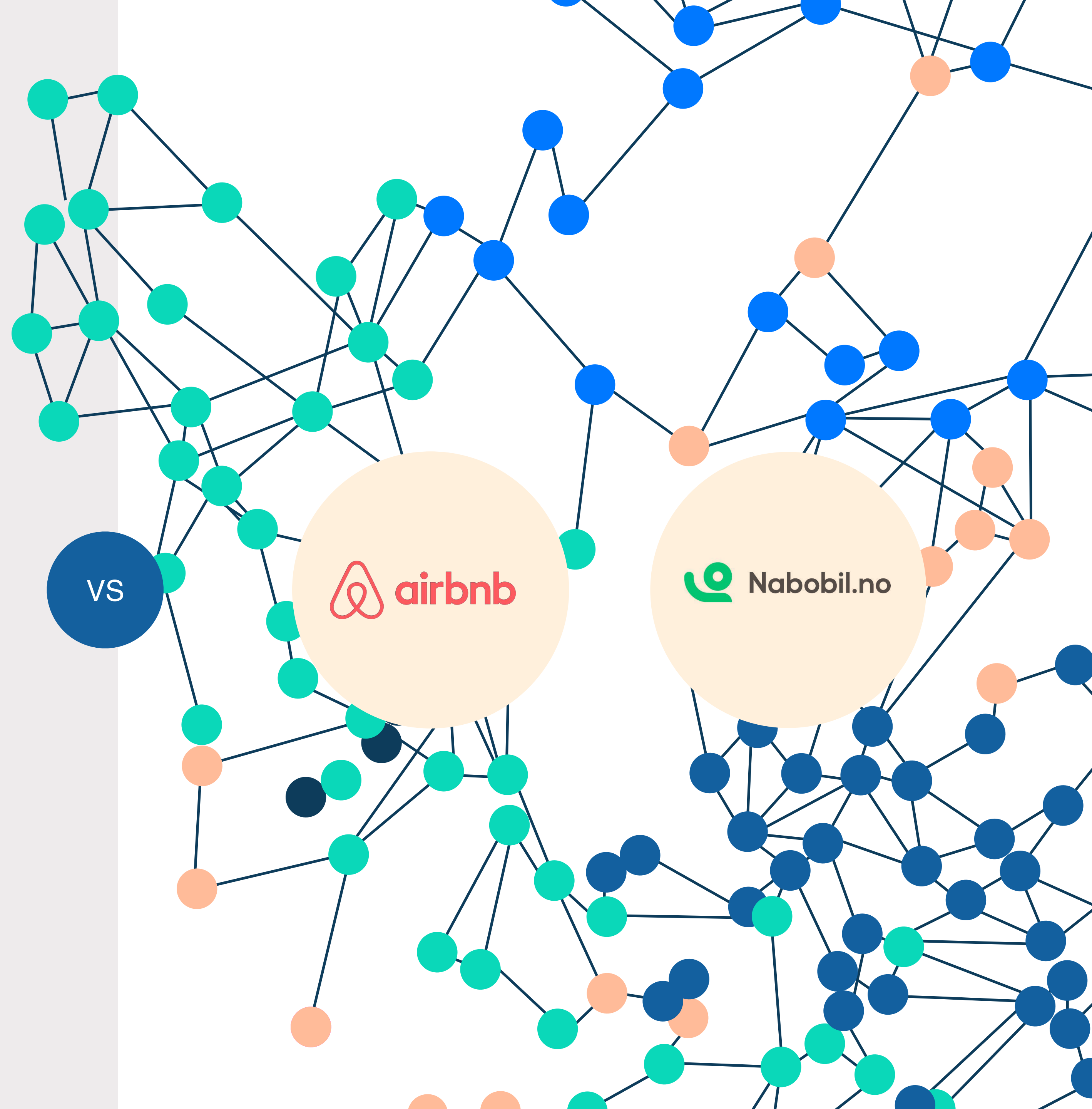
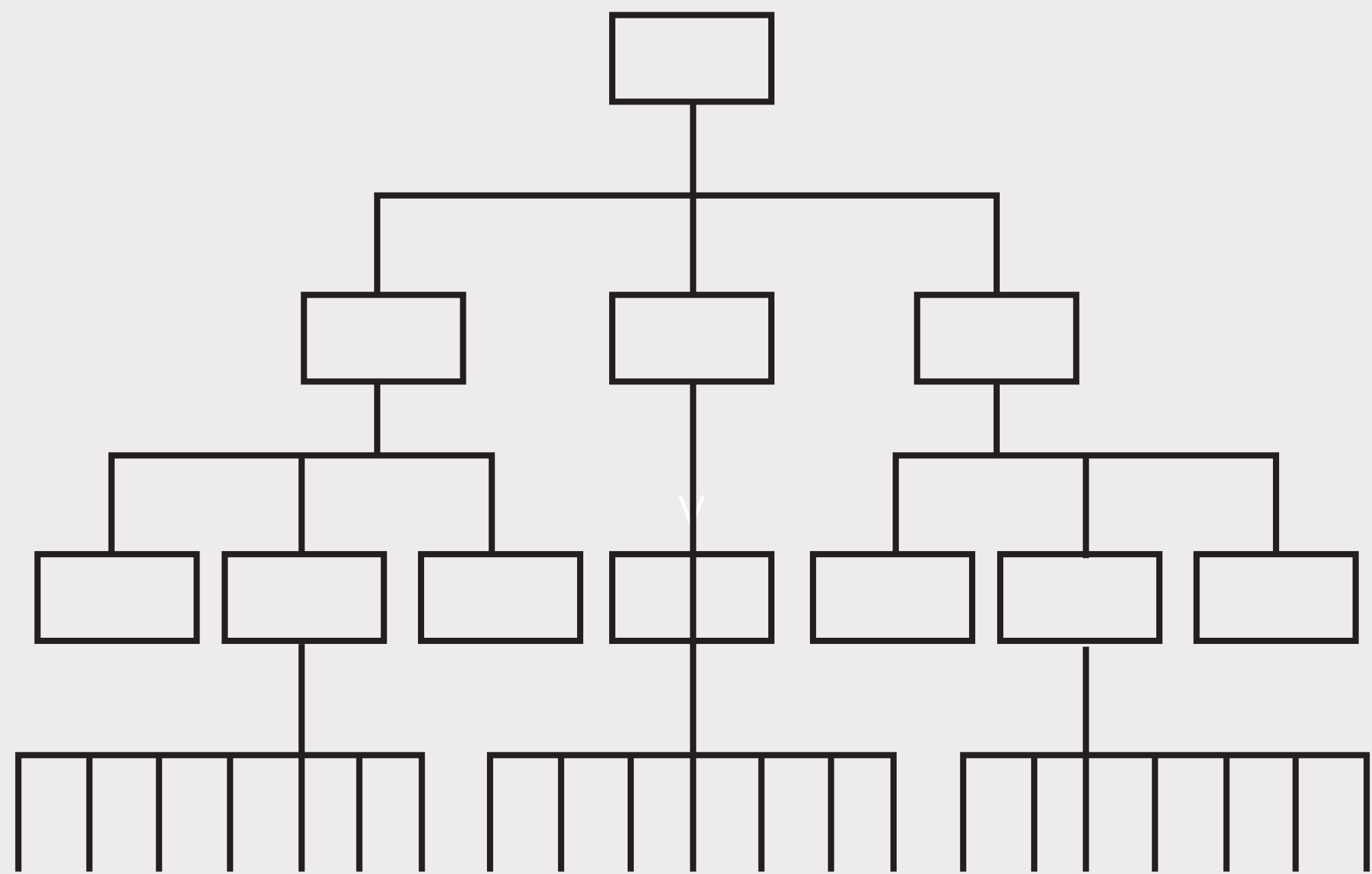
Mennesker er muligheter





 **airbnb**

 **Nabobil.no**



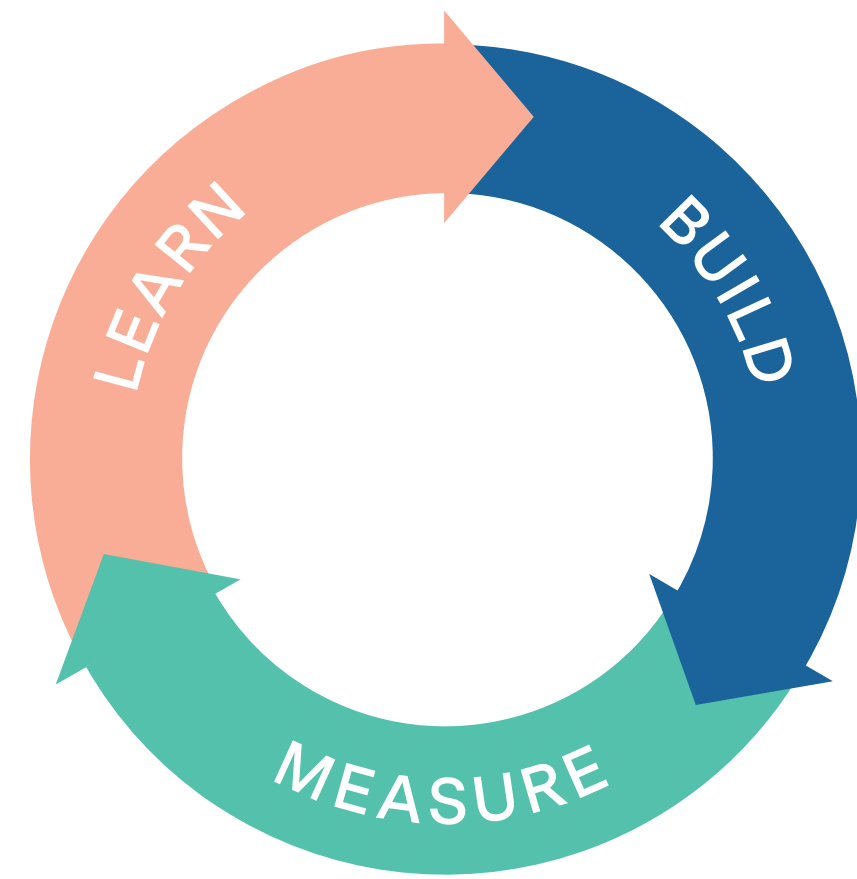
Samhandlingsplattform for velferdstjenester

Muliggjør mobilisering av tilgjengelige ressurser



2015 - 2018:

Pilotering og utvikling med R&D partnere fra offentlig, privat og frivillig sektor



2018 - 2019:

Reell bruk i en rekke ulike tjenester. Lisensavtaler 40 organisasjoner og kommuner i Norge og Sverige. Dialog med 70+ kommuner (NO / SE).





Inkludering och arbetsliv

Alla har något att bidra med! Direkta kopplingar gör det möjligt för flera att bidra, och för flera att delta

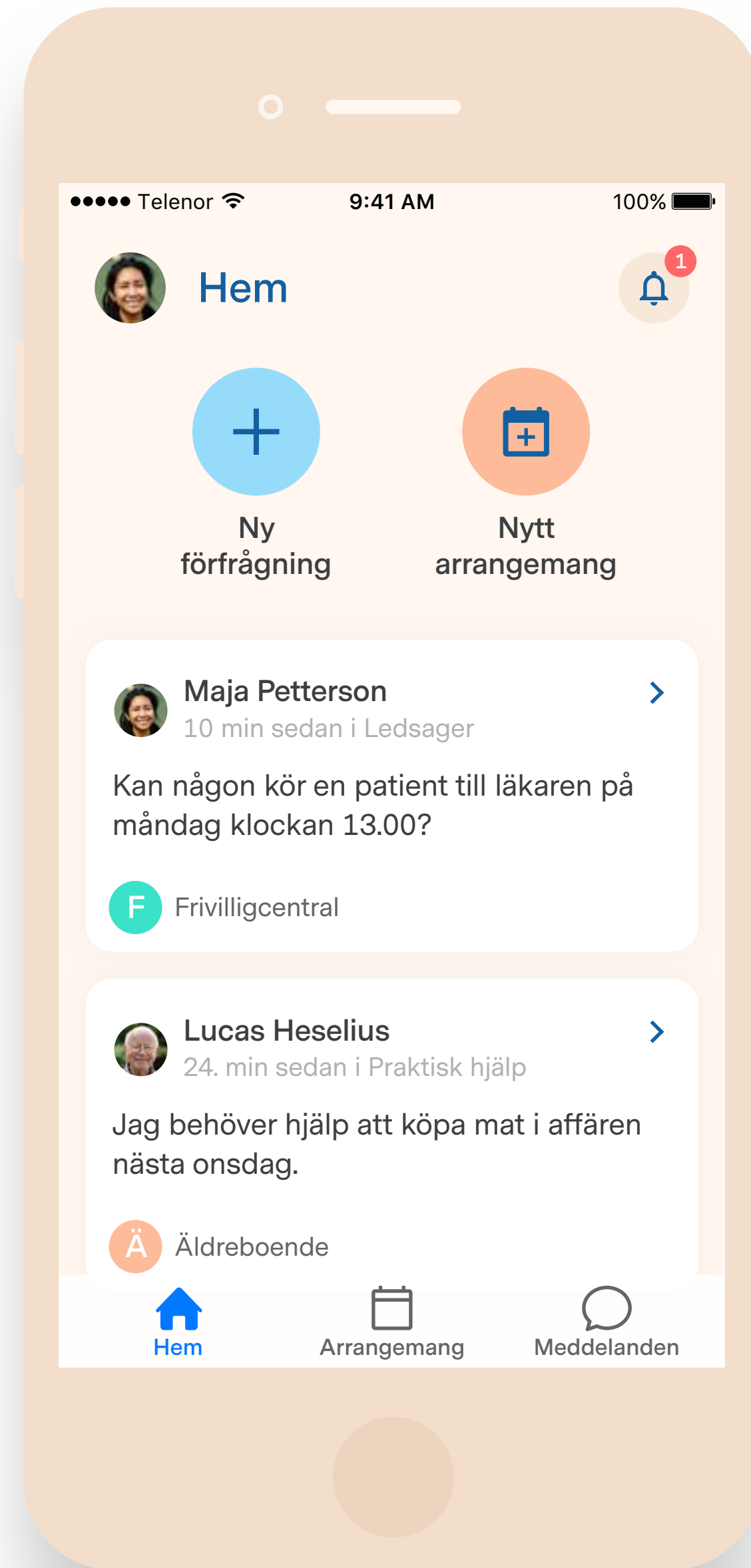
[Läs mer](#)



Vård och omsorg

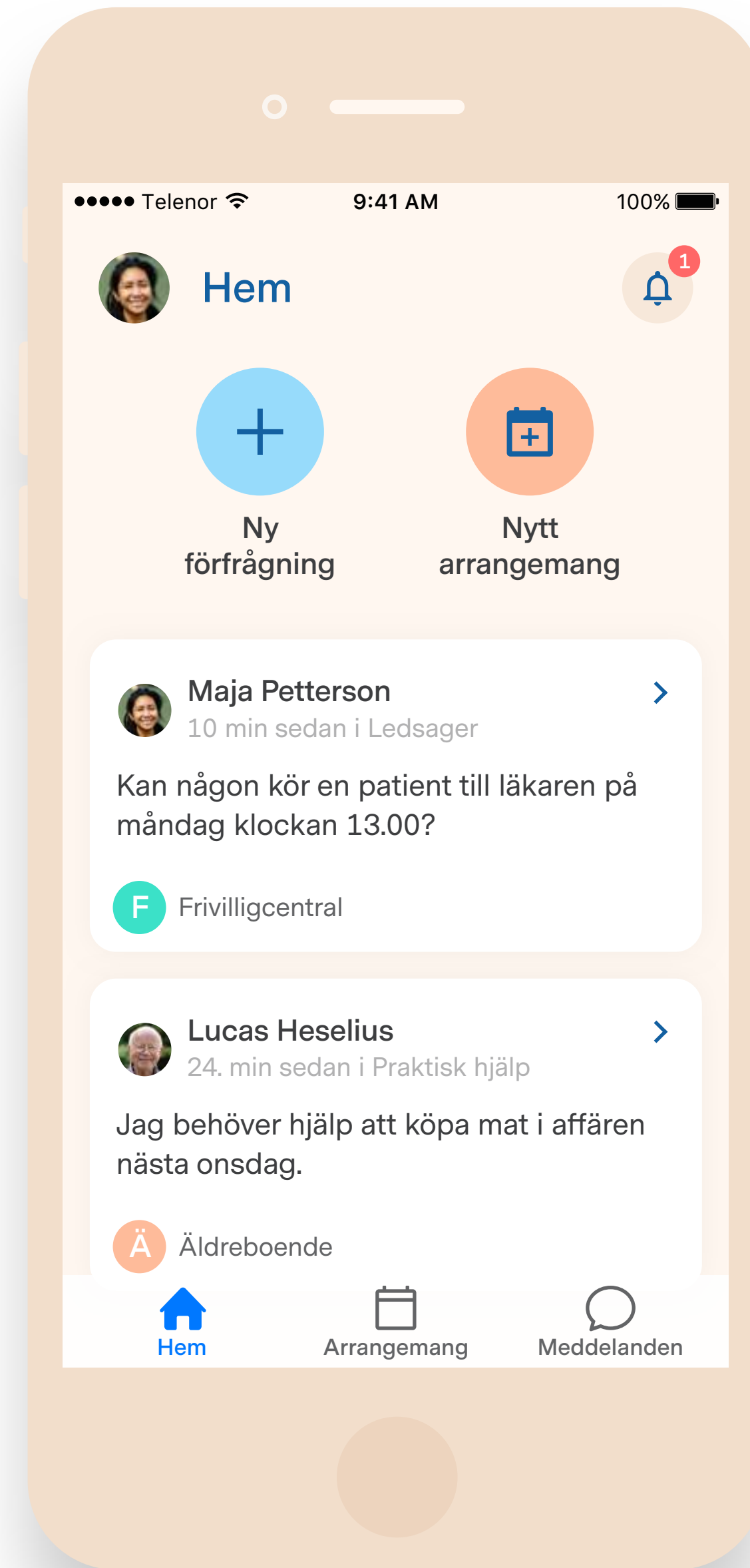
Direkta kopplingar gör det möjligt att lösa viktiga vårdbehov på nya sätt med nya resurser

[Läs mer](#)



- Enkelt att hjälpa till.

För alla.

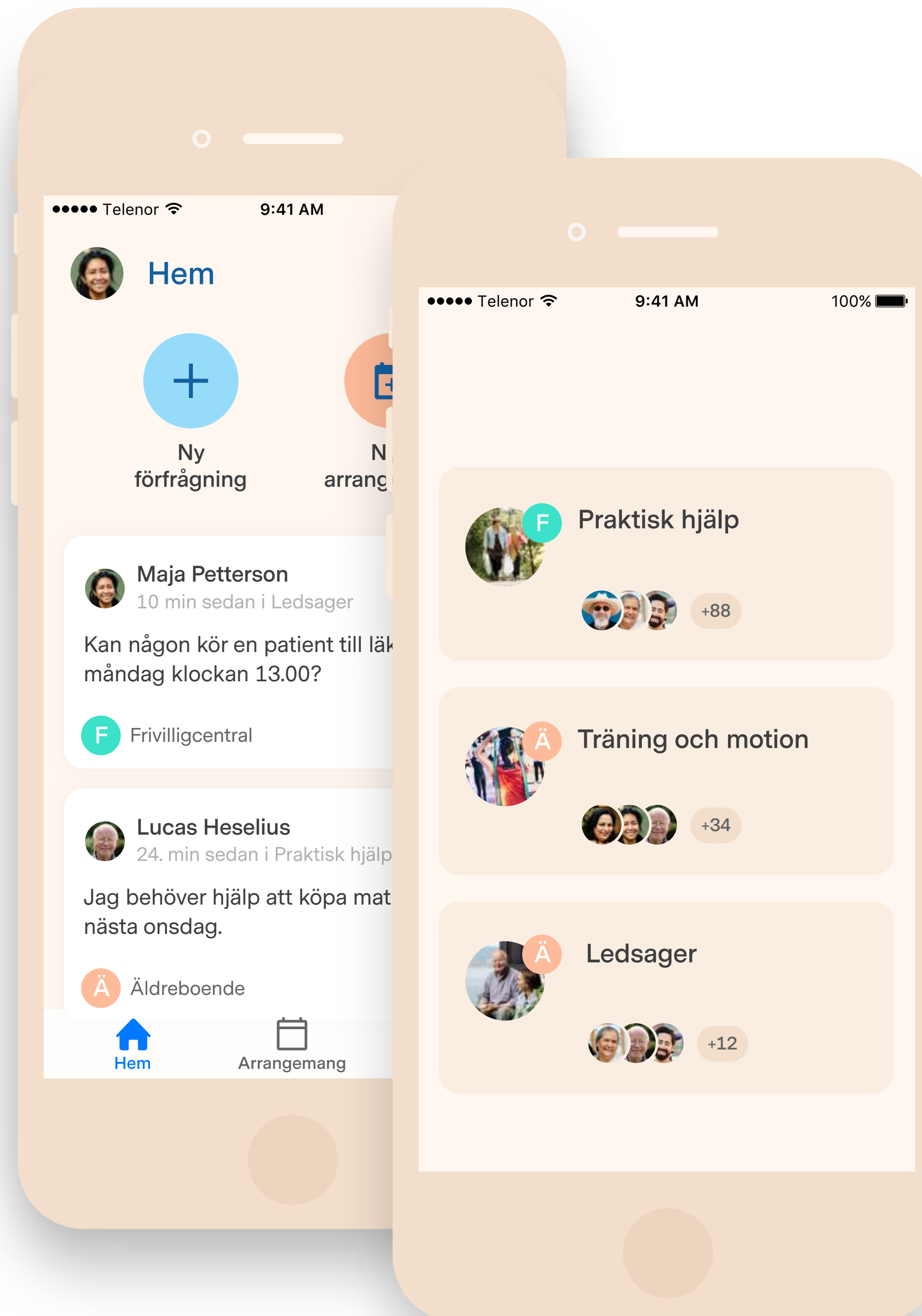


- Enkelt att hjälpa till.

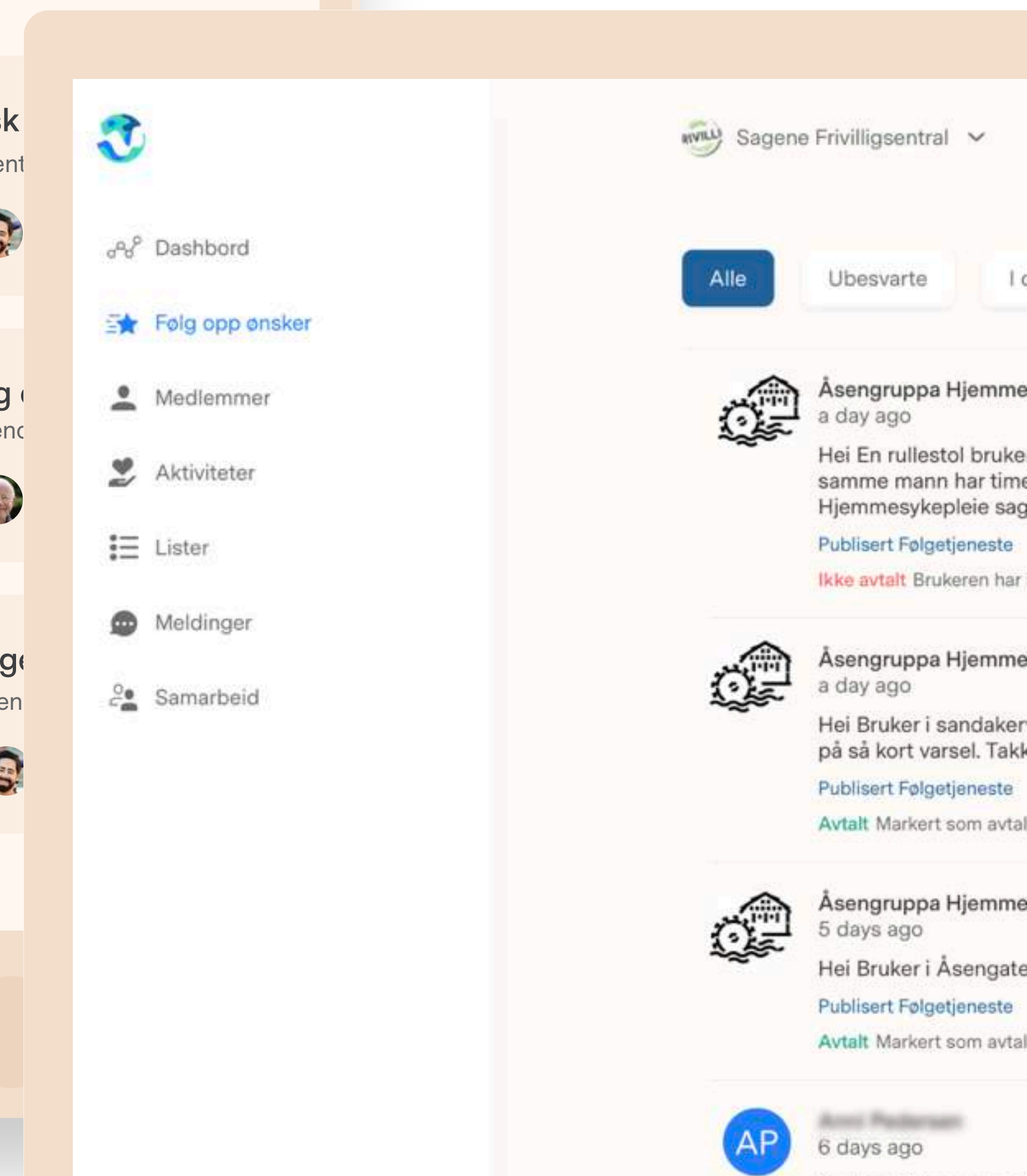
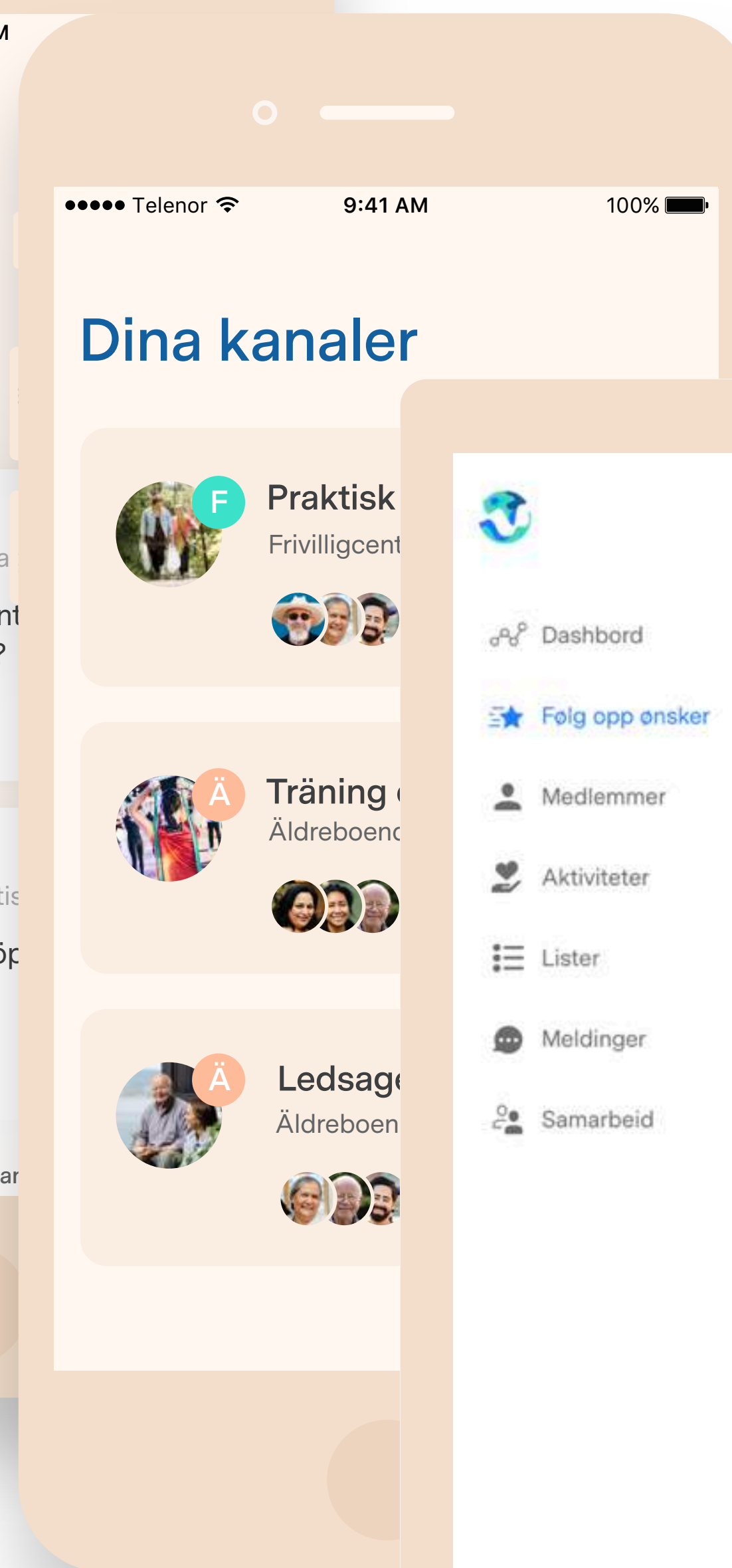
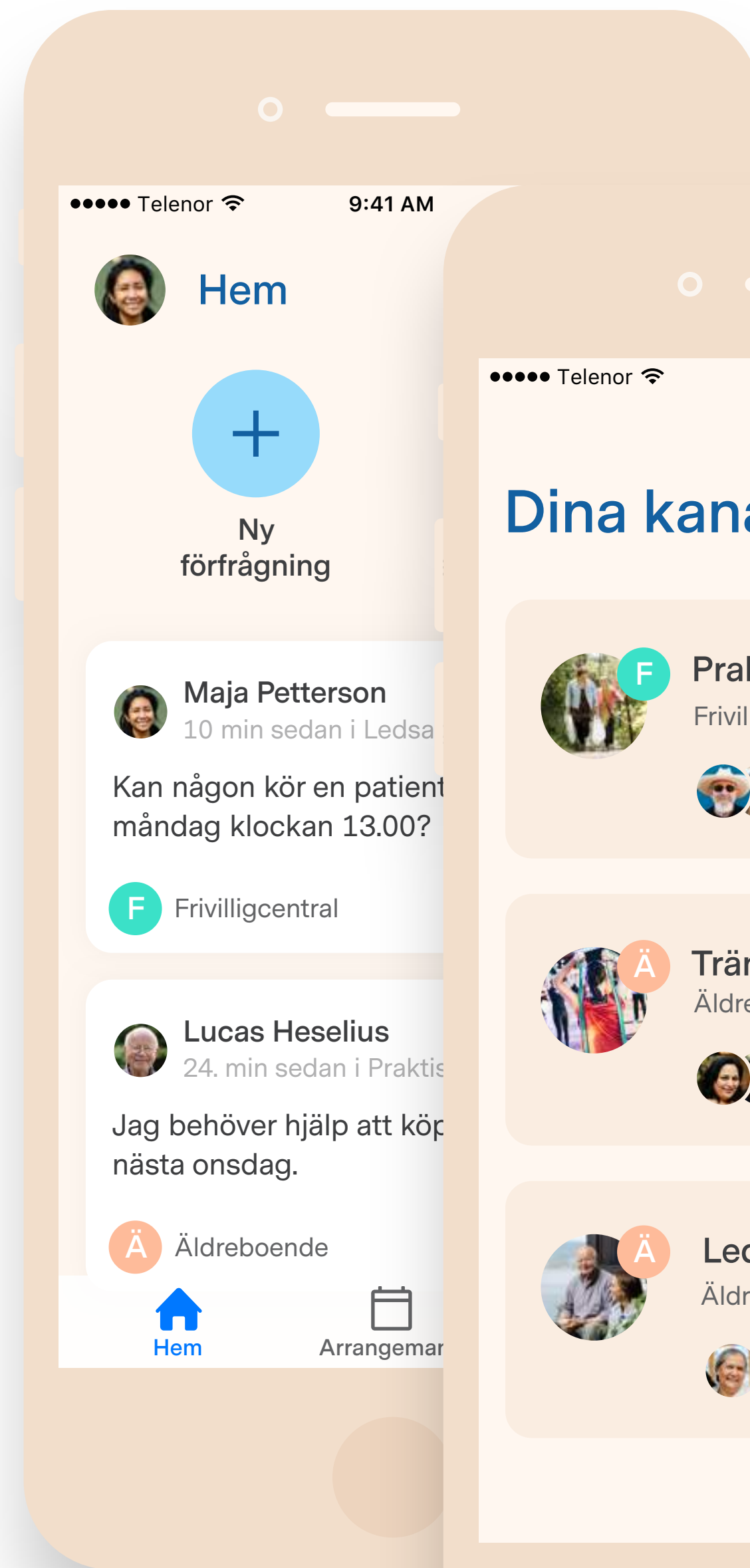
För alla.

- Enkelt att be om hjälp,

från godkända personer



- Enkelt att hjälpa till.
För alla.
- Enkelt att be om hjälp,
från godkända personer
- Betydligt enklare
koordinering

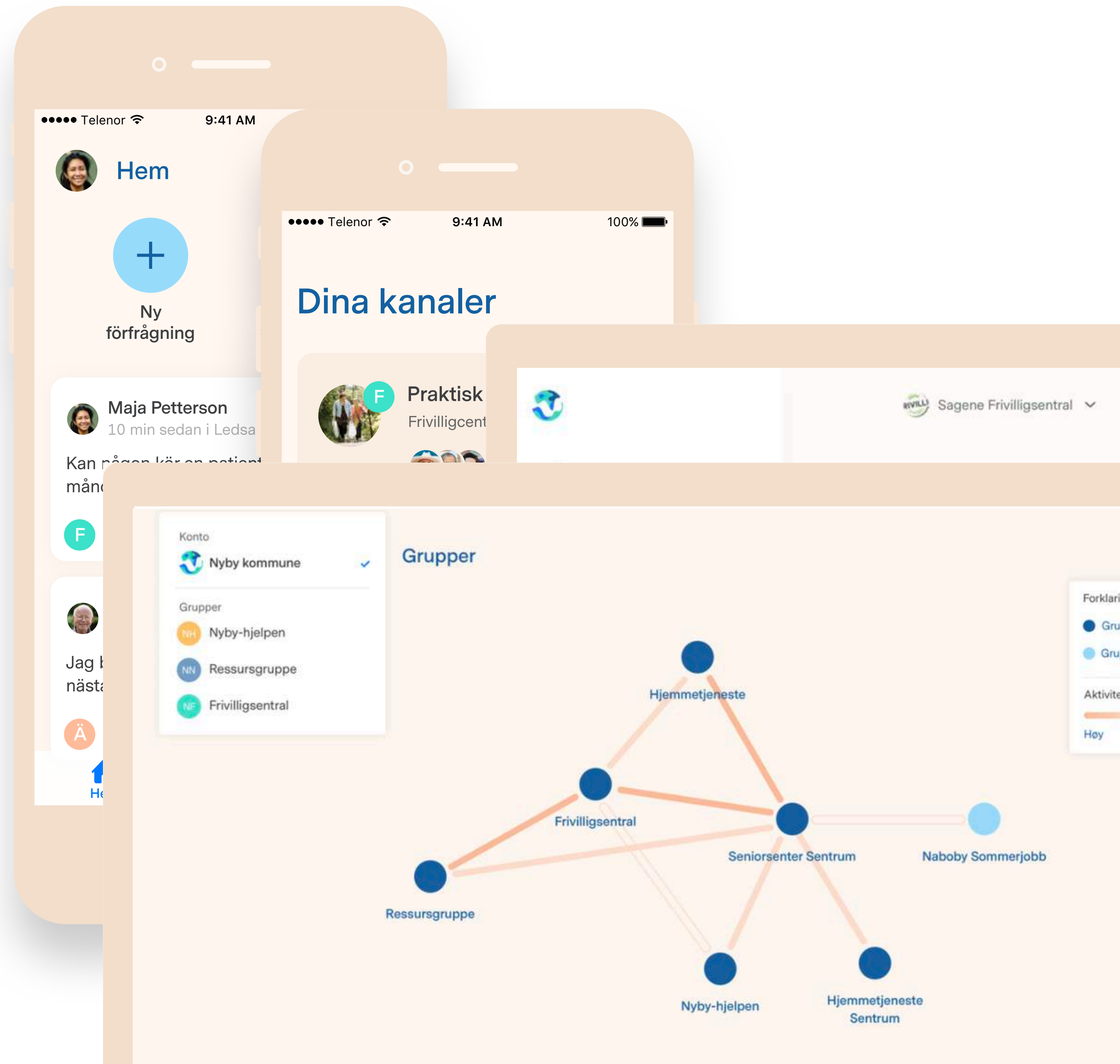


- Enkelt att hjälpa till.

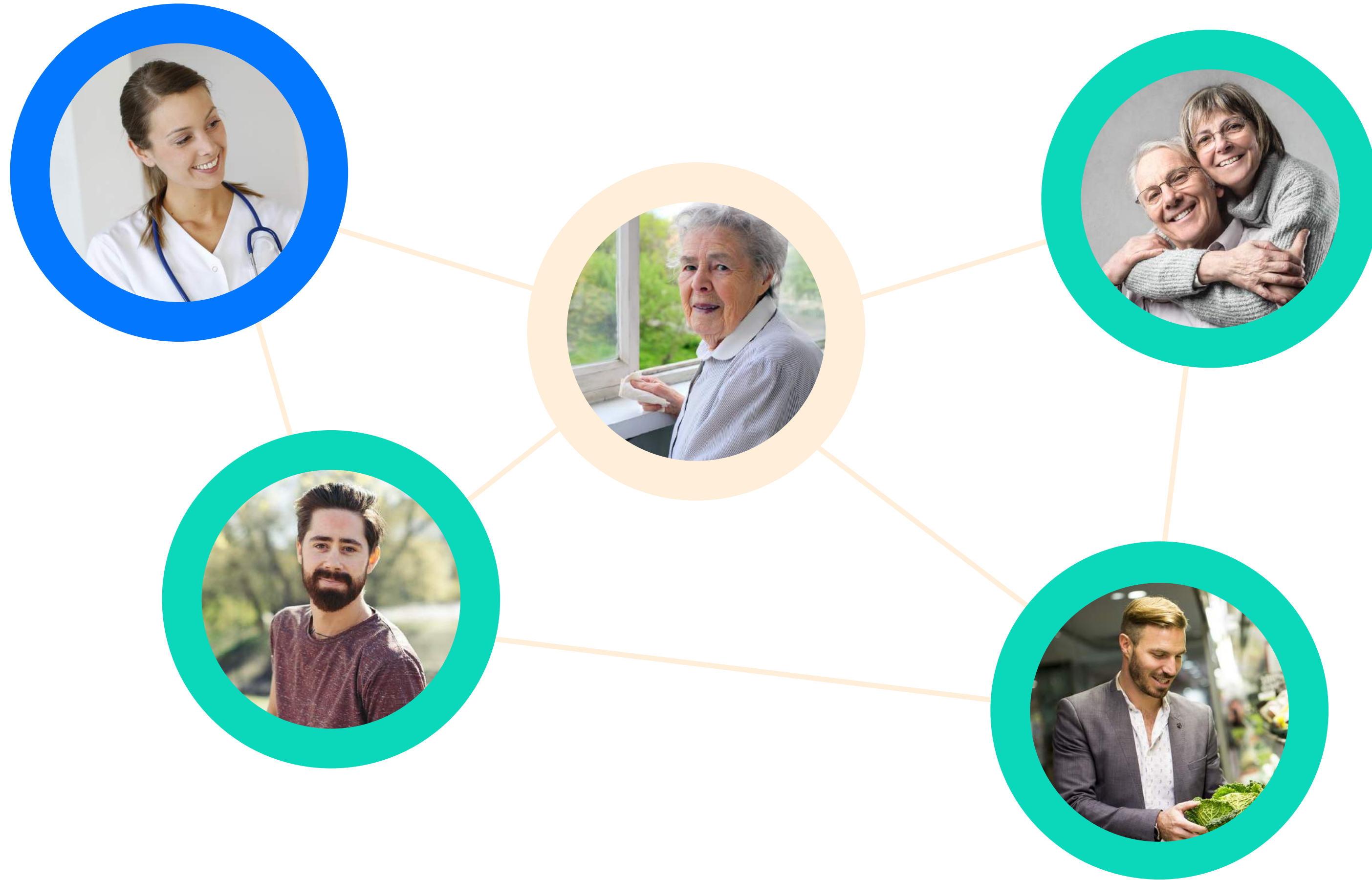
För alla.

- Enkelt att be om hjälp,
från godkända personer

- Betydligt enklare
koordinering





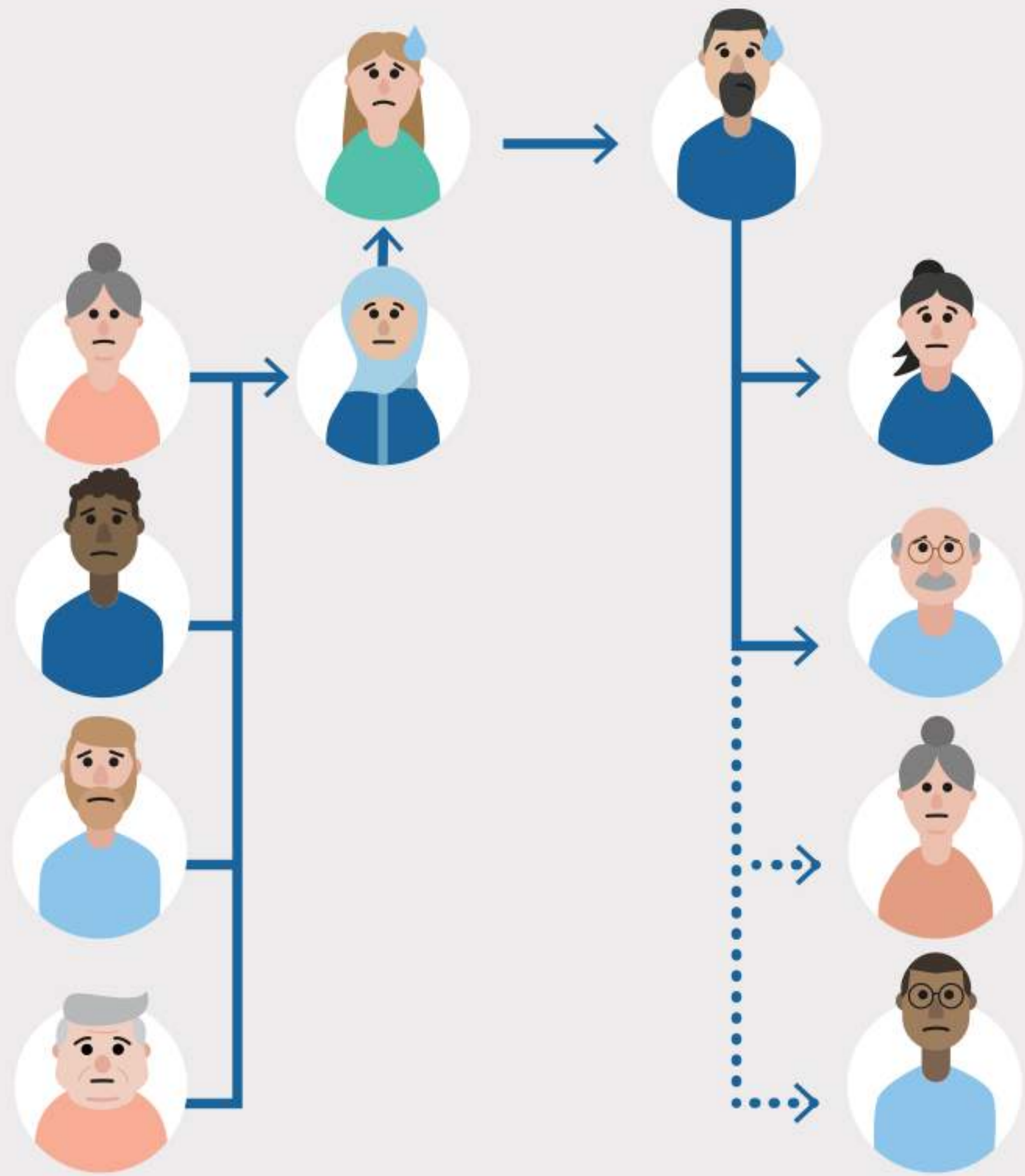




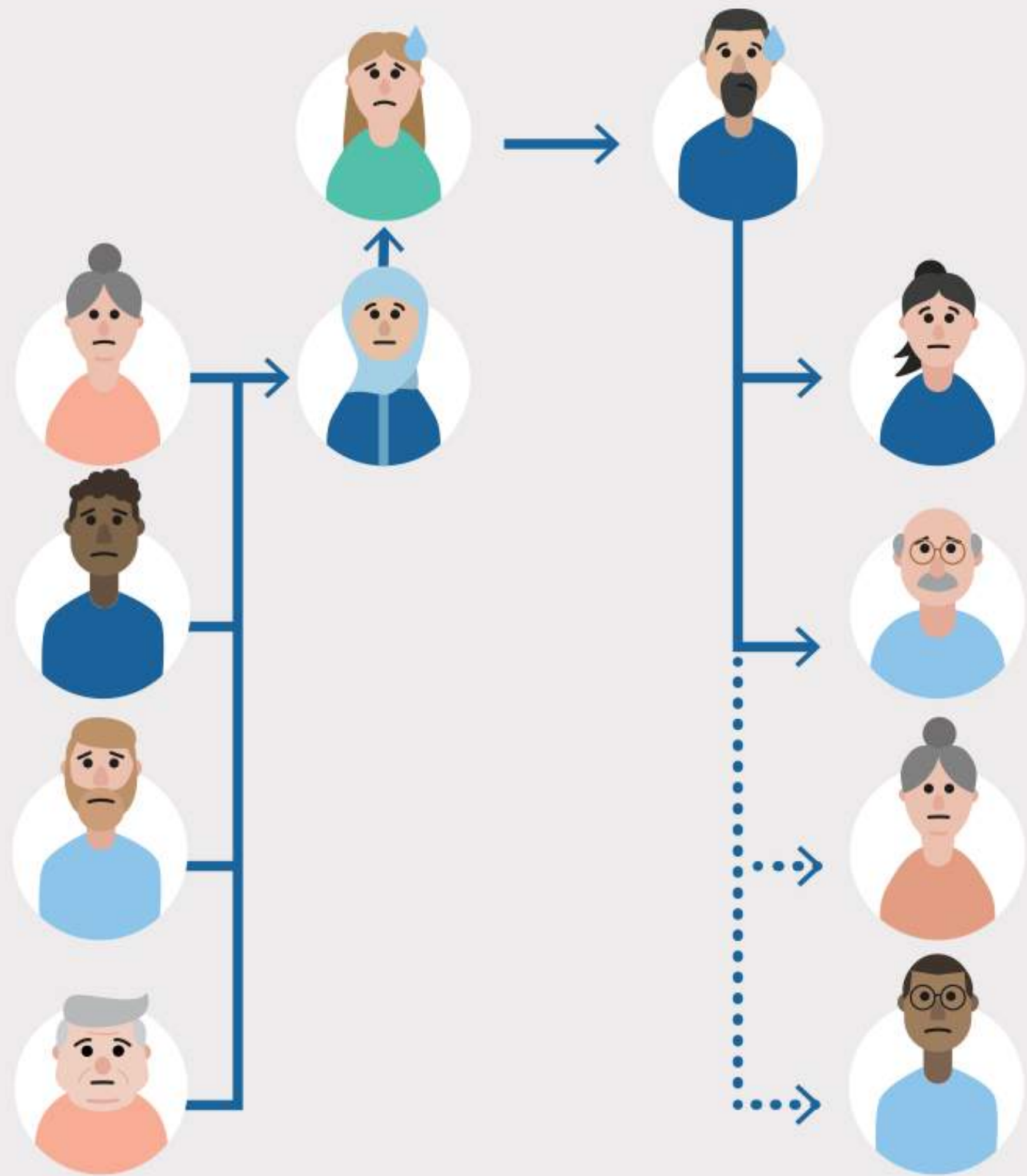


VS

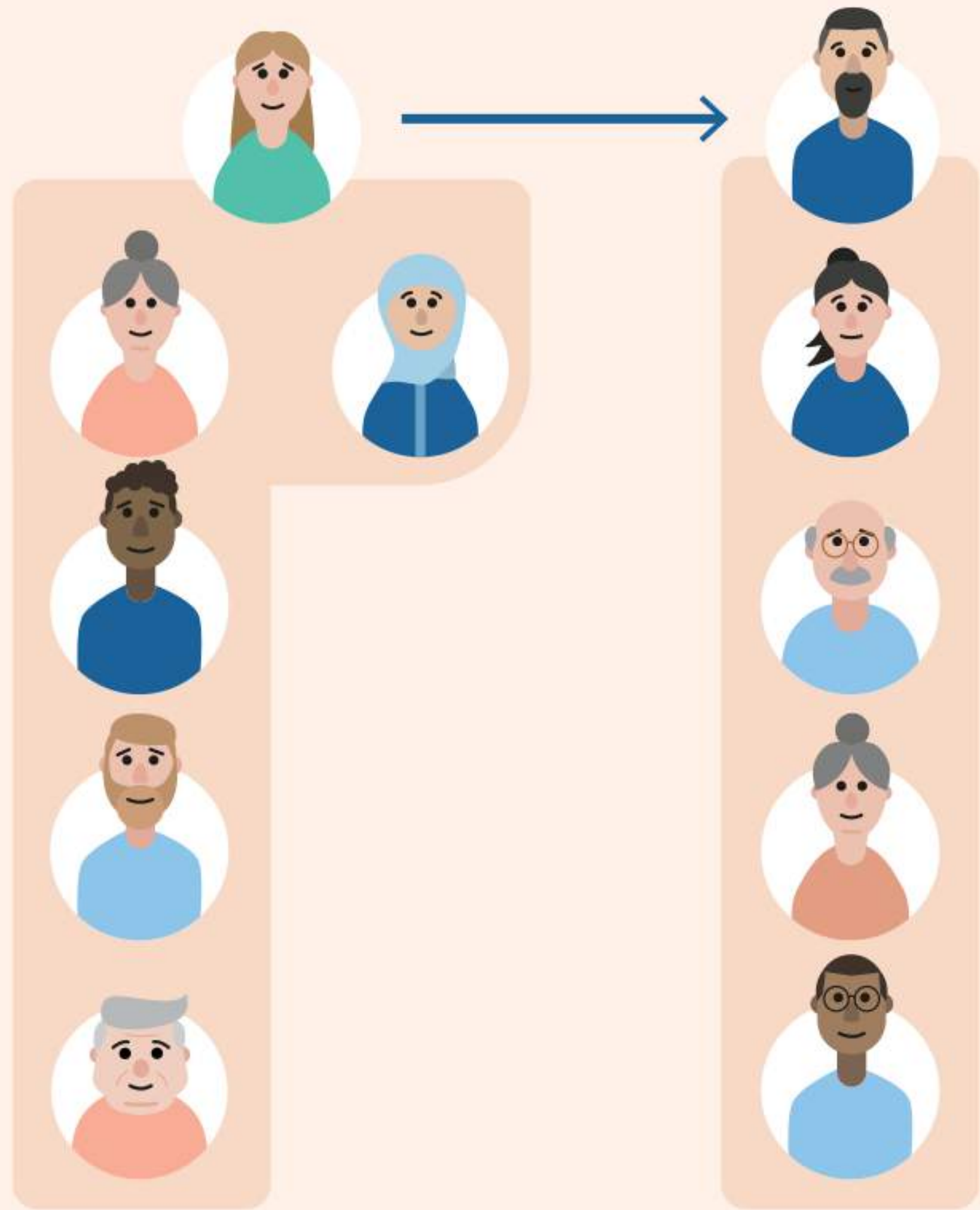


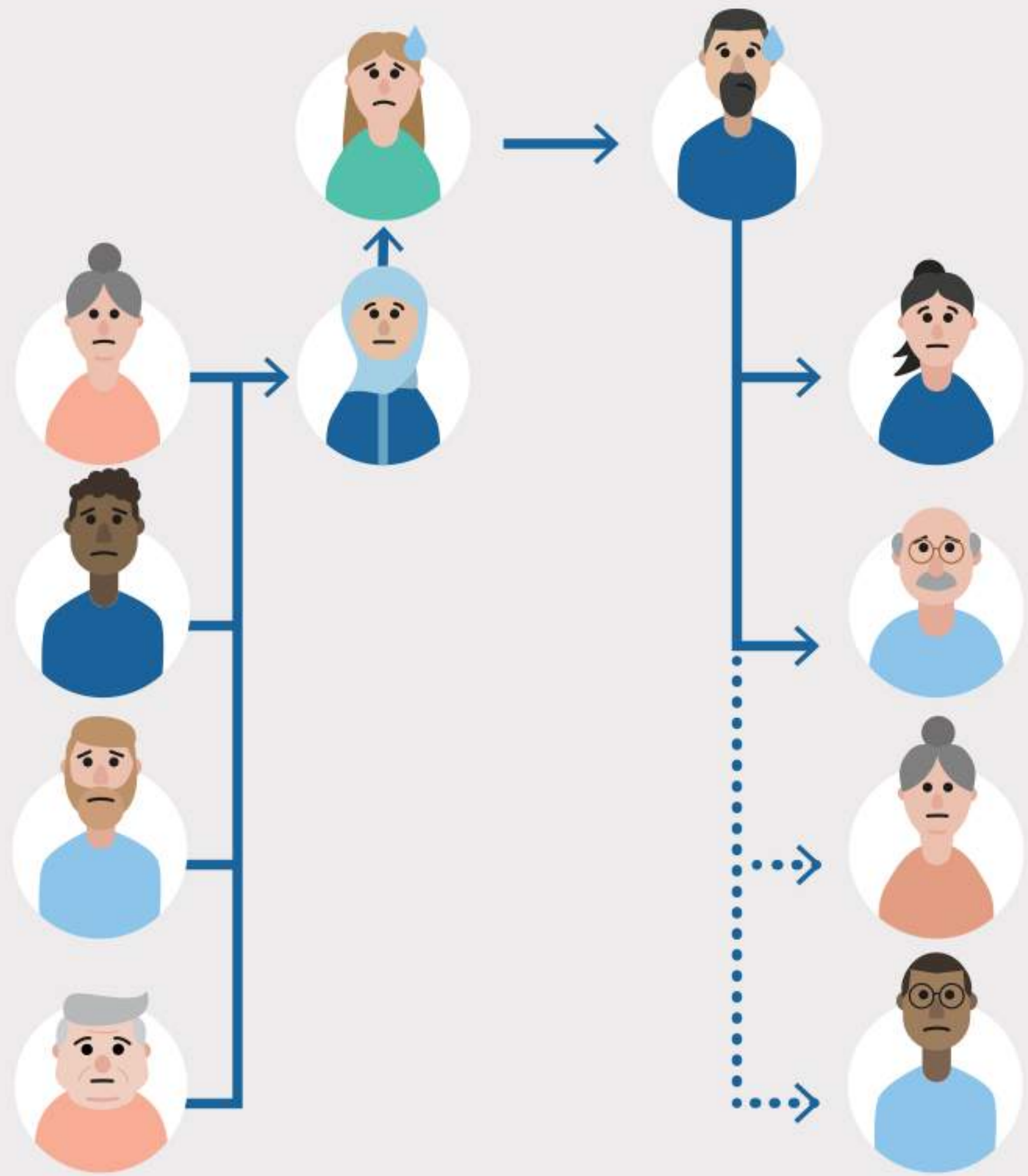


VS

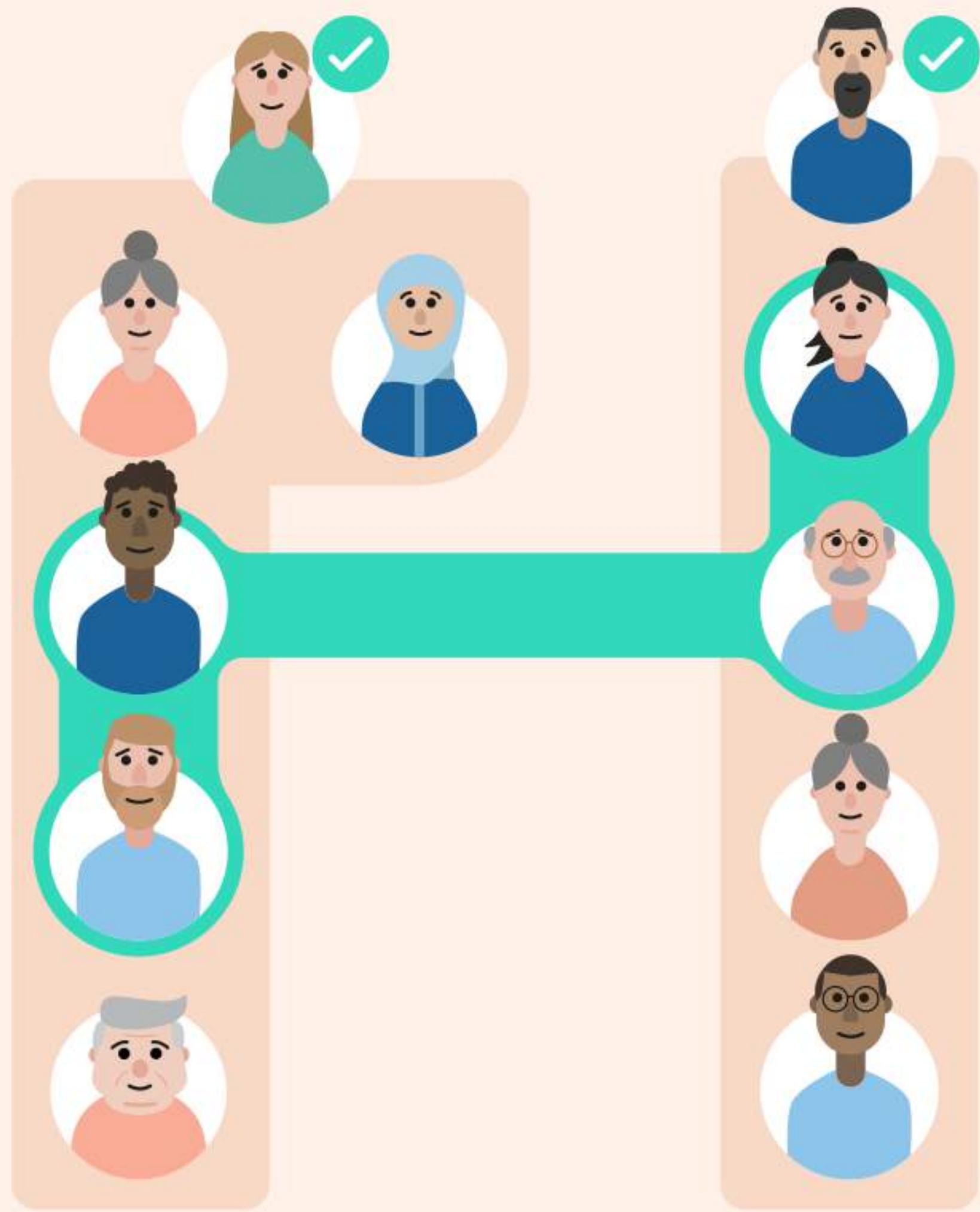


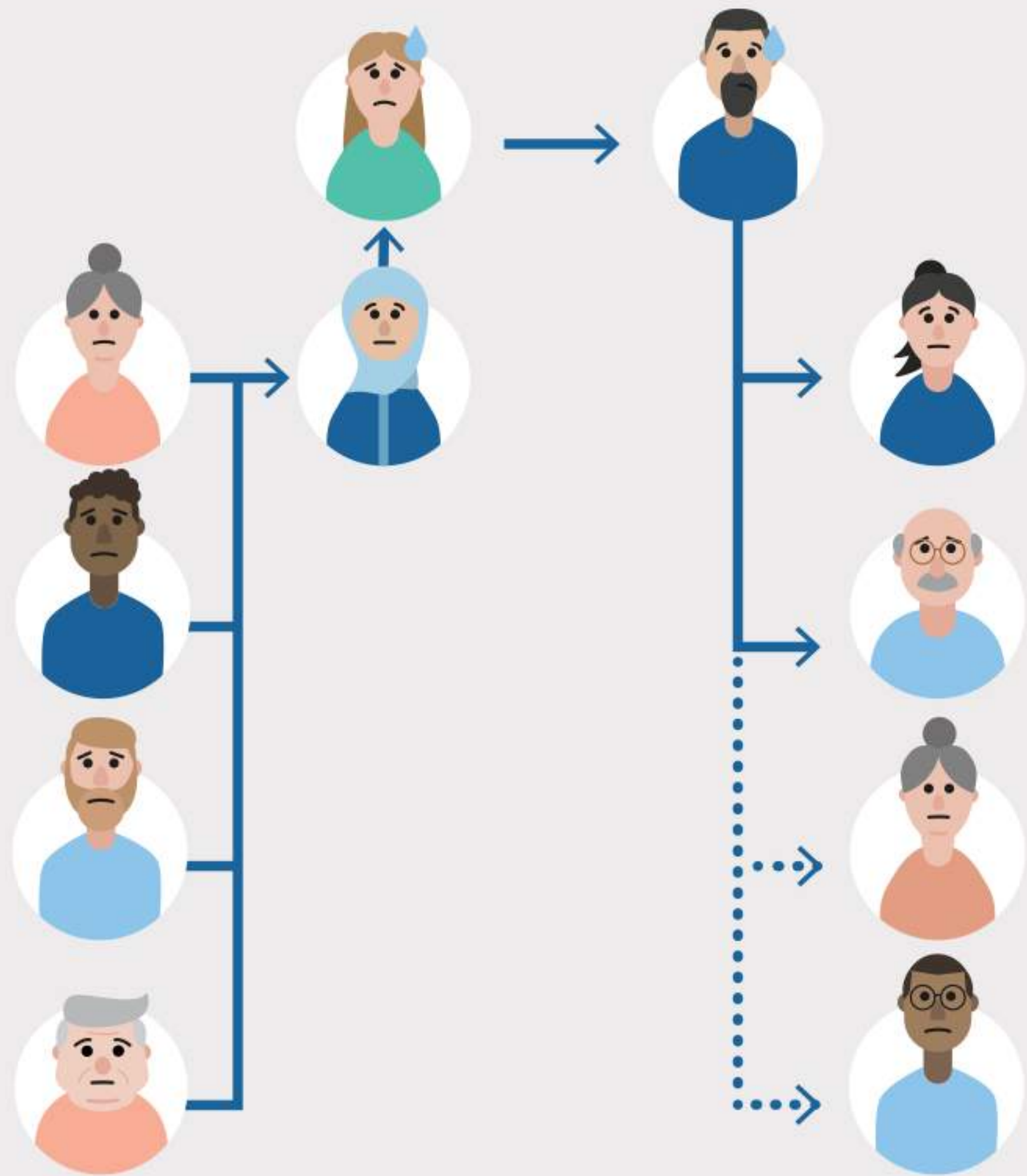
VS



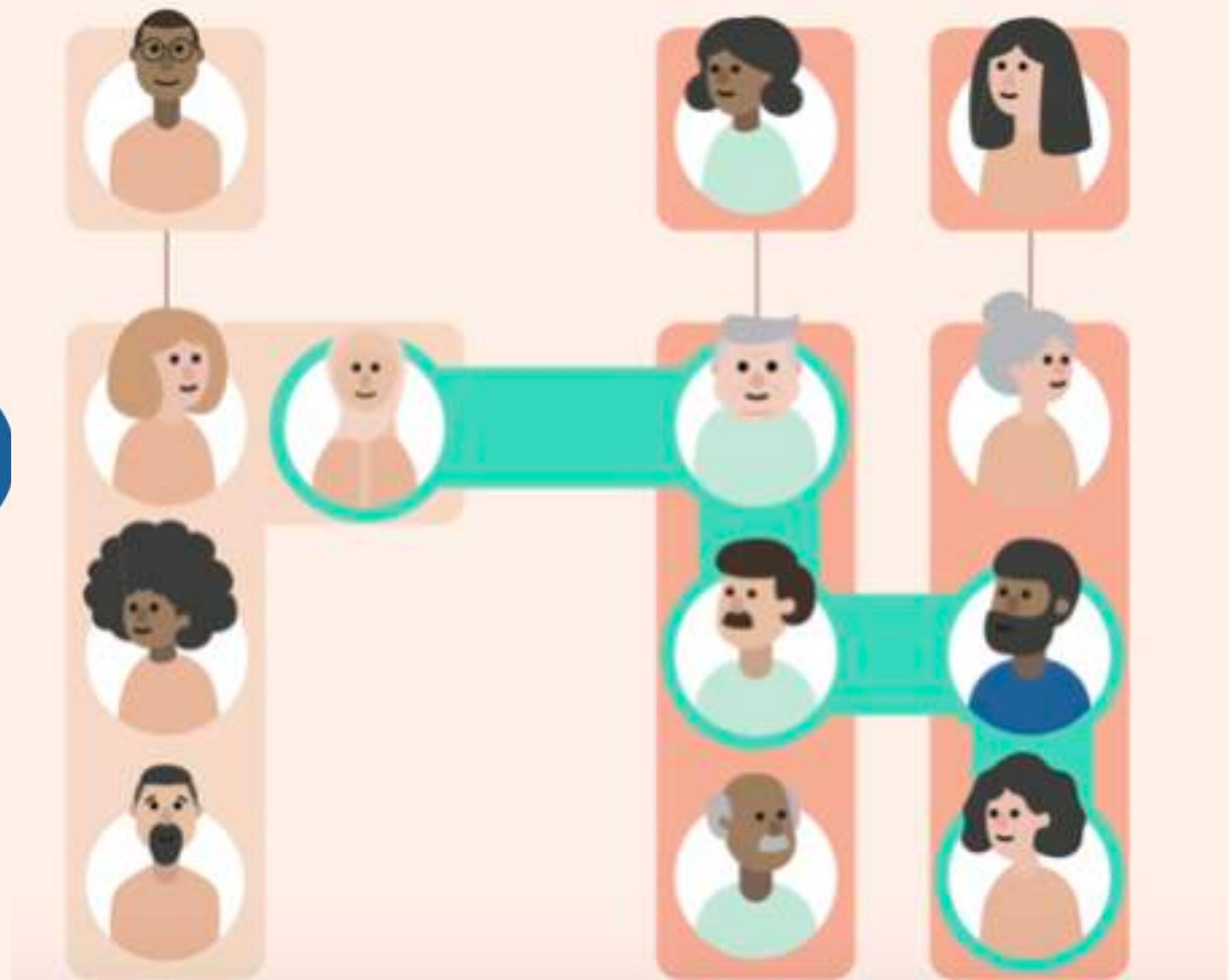


VS



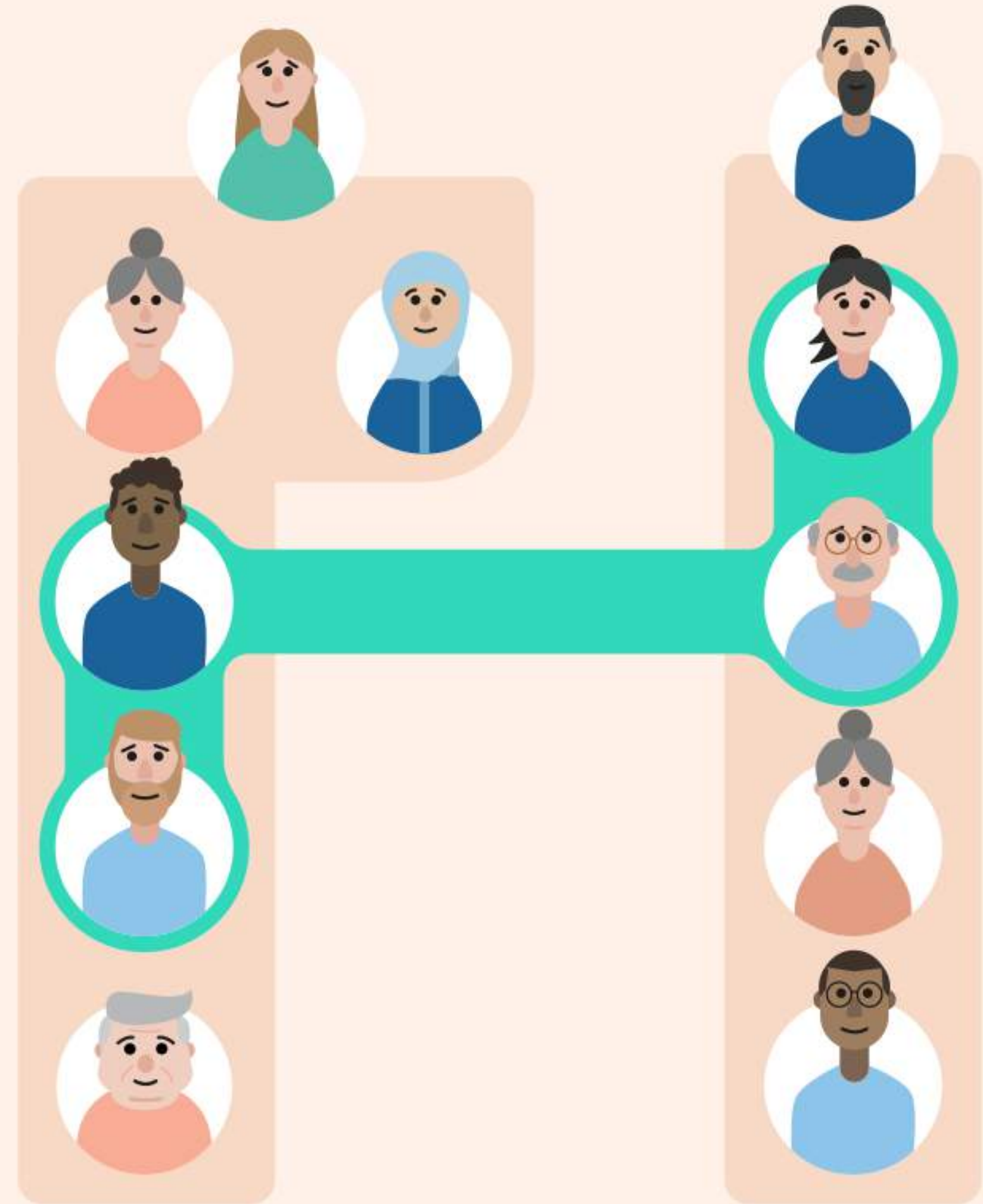


VS



1

Betydligt enklare koordinering

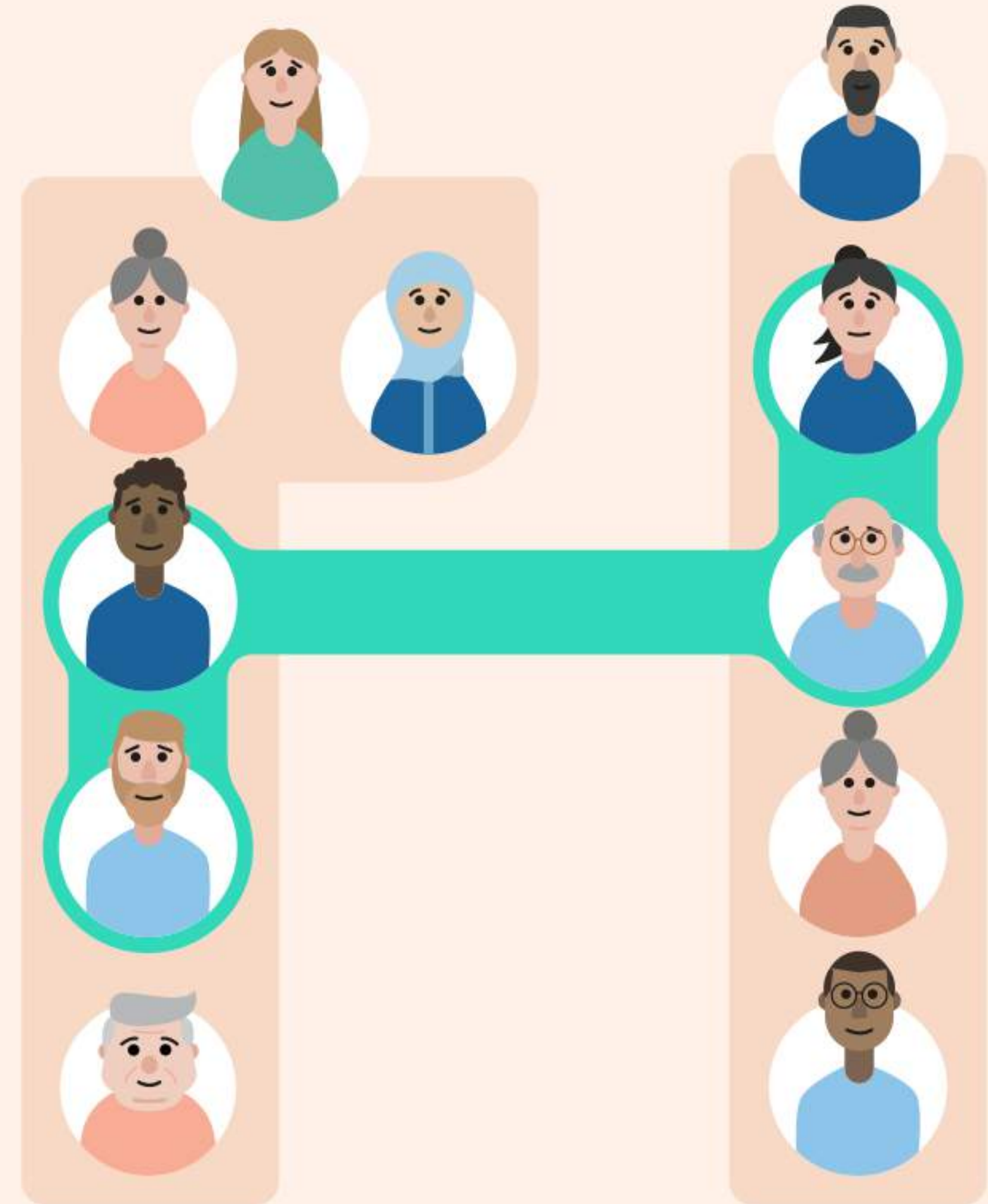


1

Betydligt enklare koordinering

2

Helt nya möjligheter

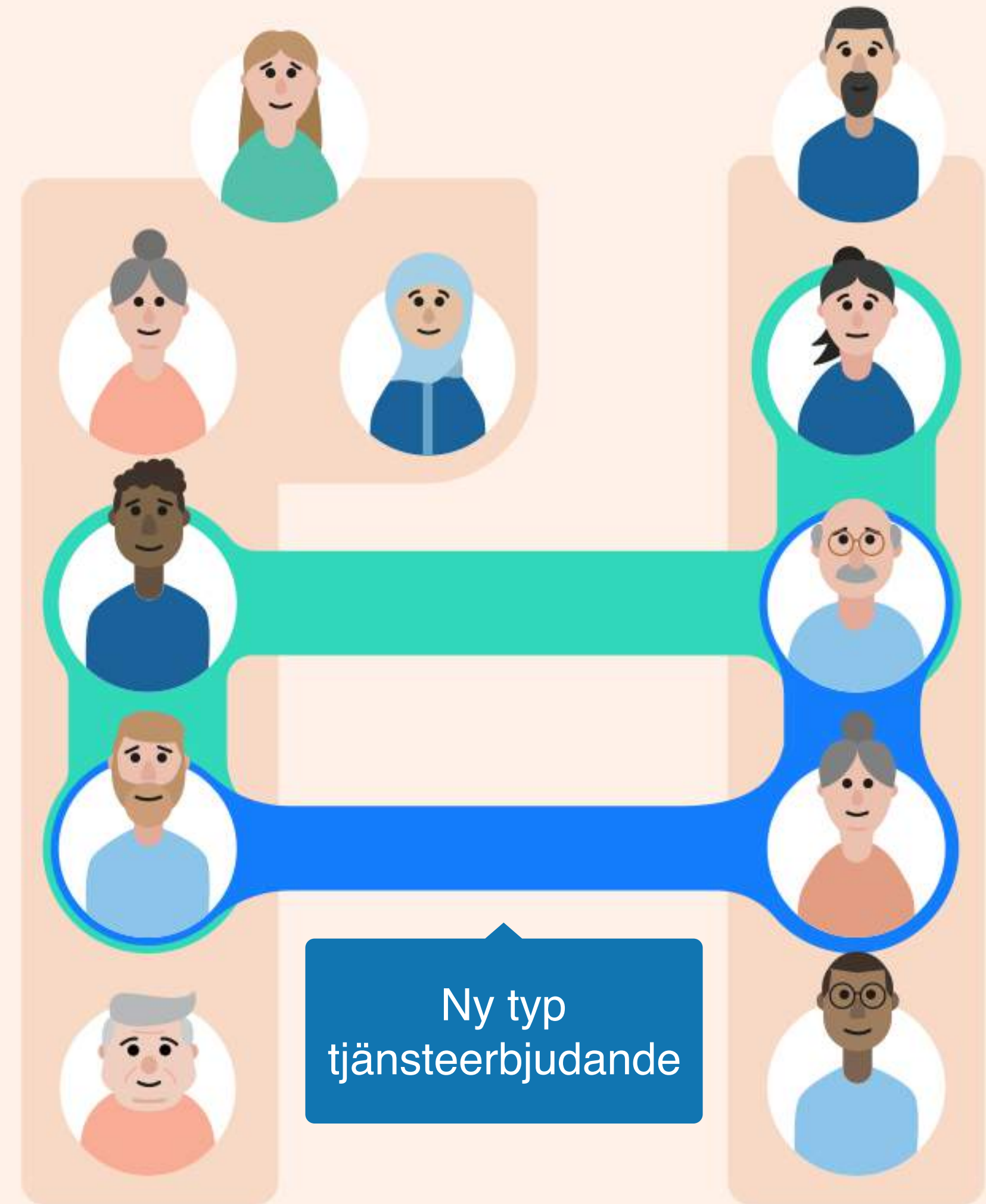


1

Betydligt enklare
koordinering

2

Helt nya möjligheter



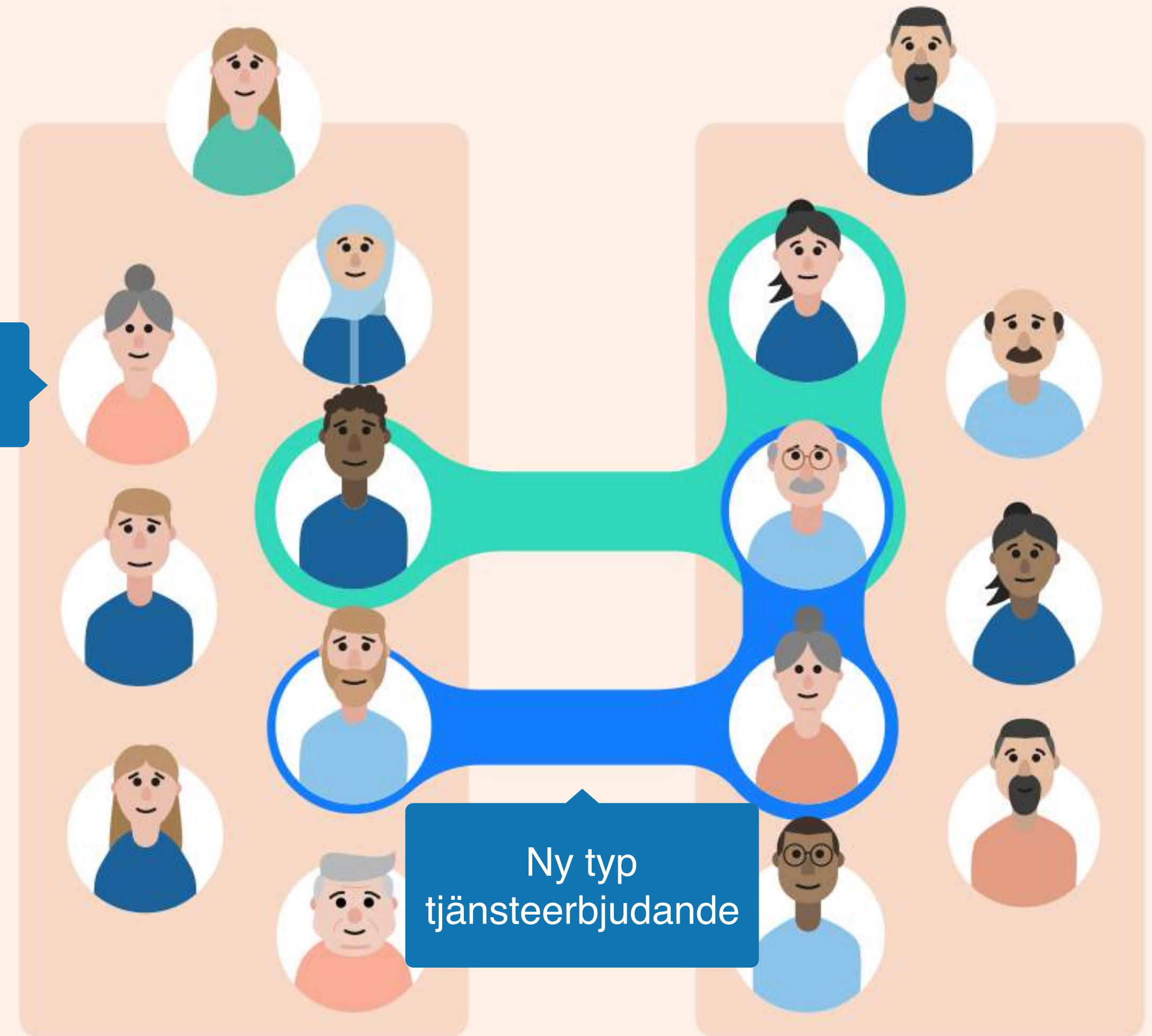
1

Betydligt enklare koordinering

2

Helt nya möjligheter

Involvera fler



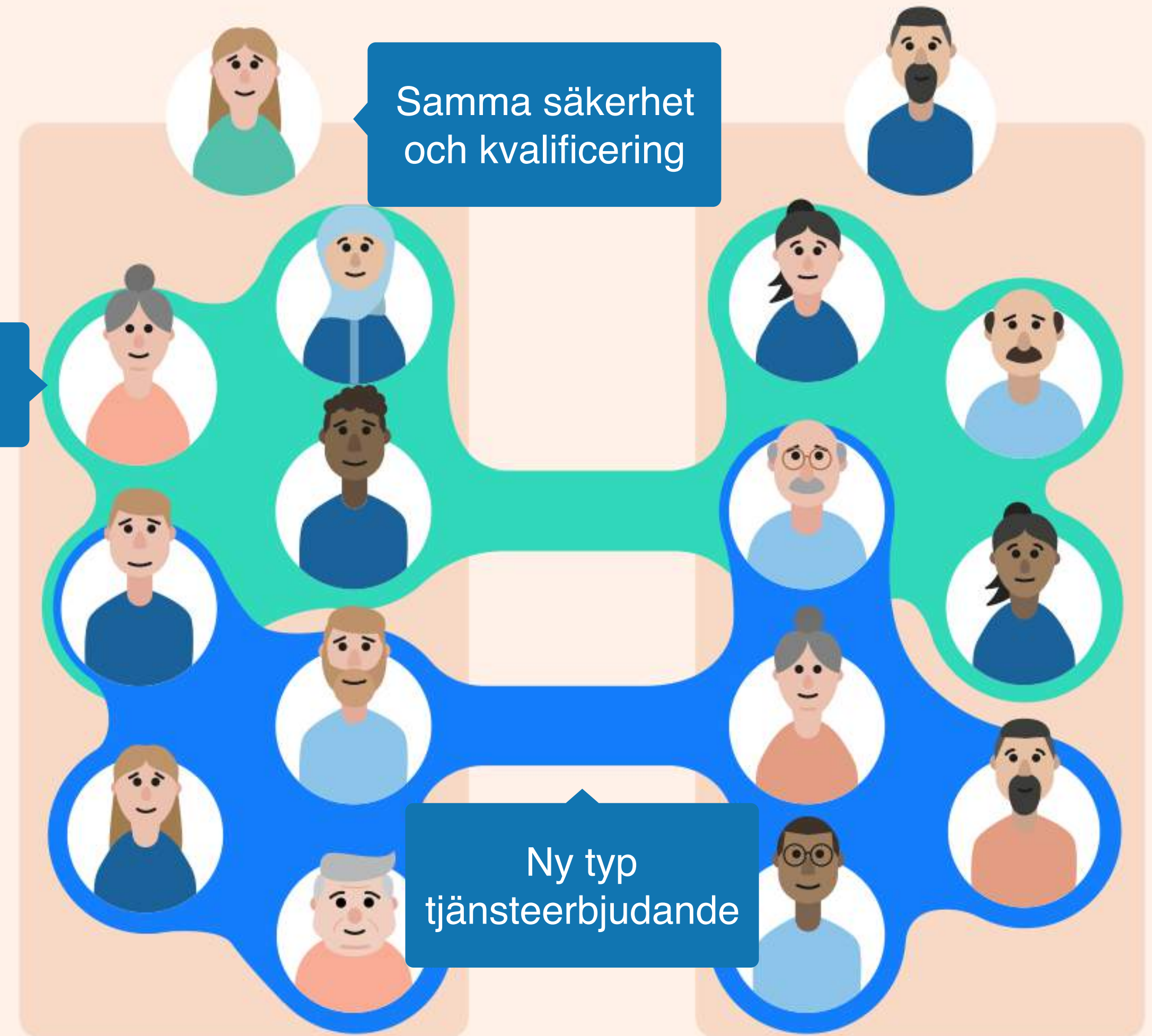
1

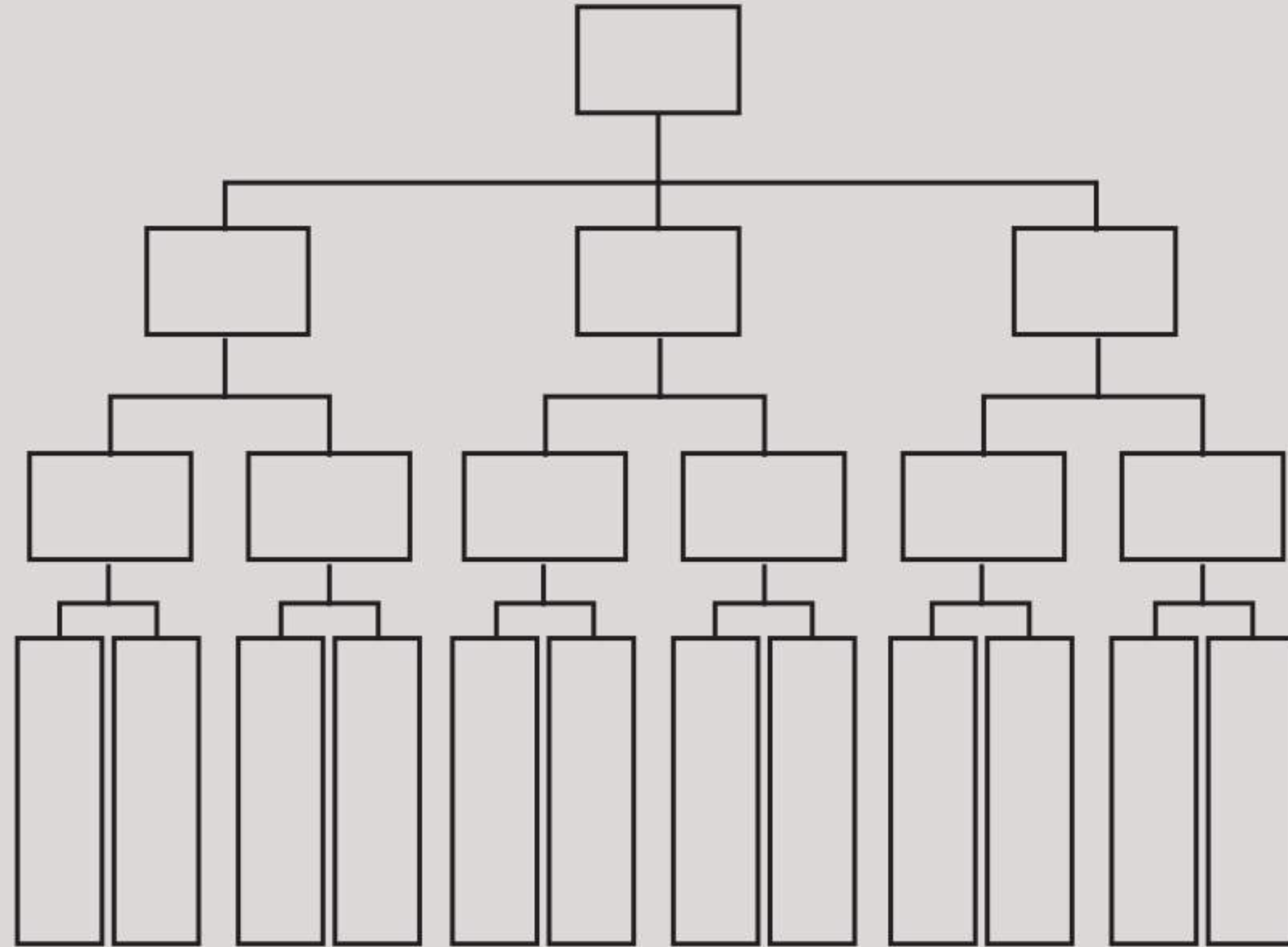
Betydligt enklare
koordinering

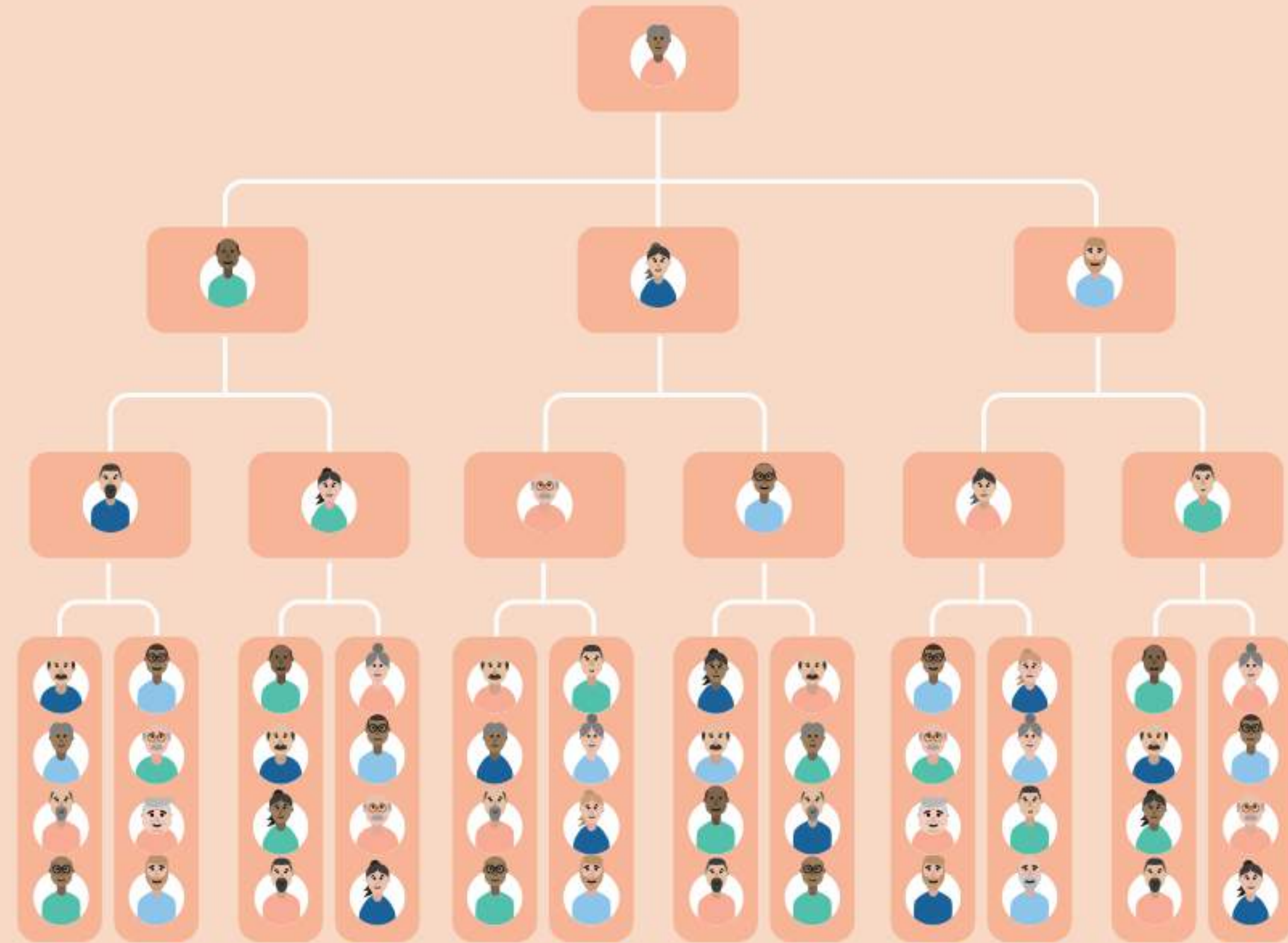
2

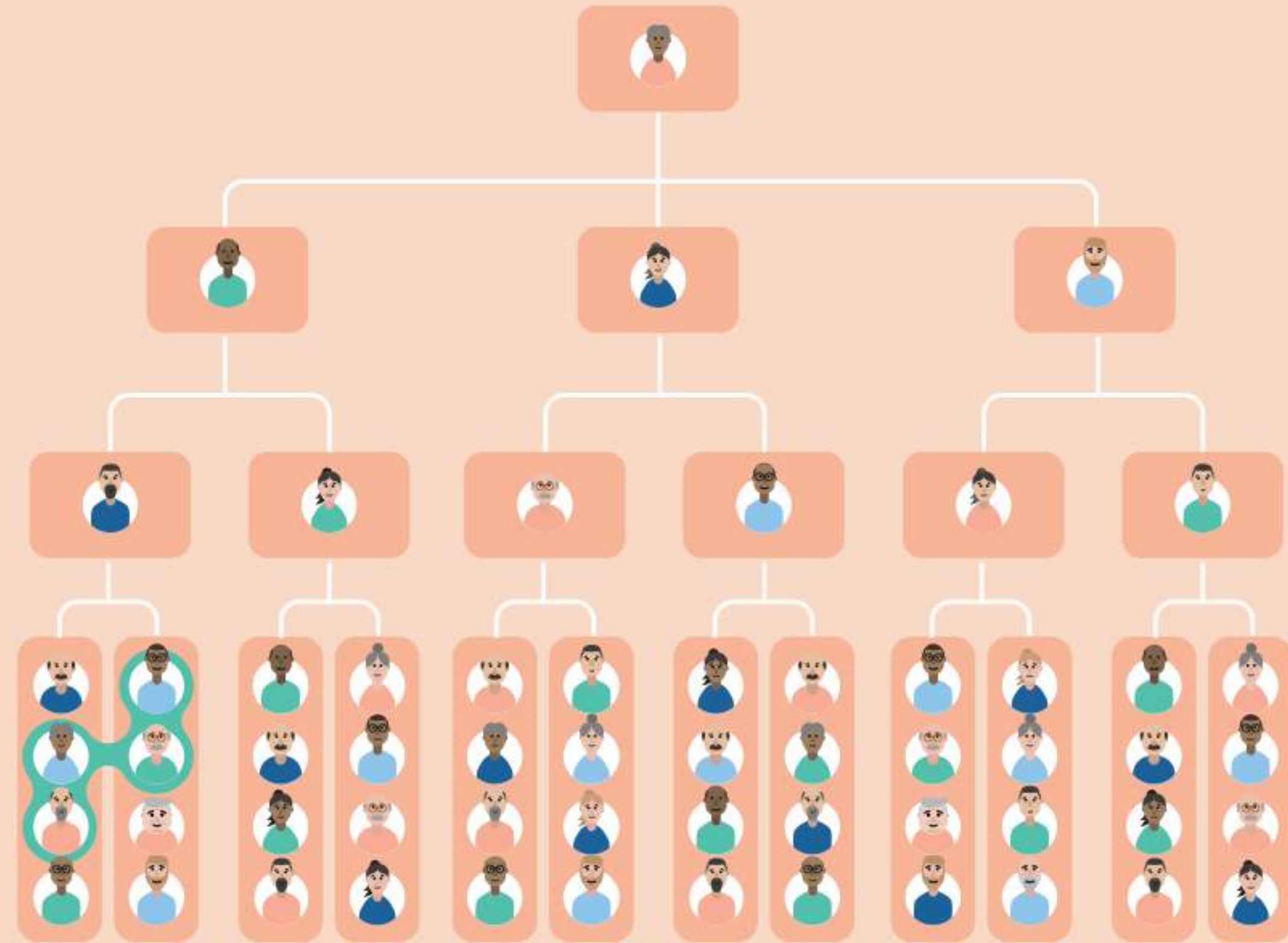
Helt nya möjligheter

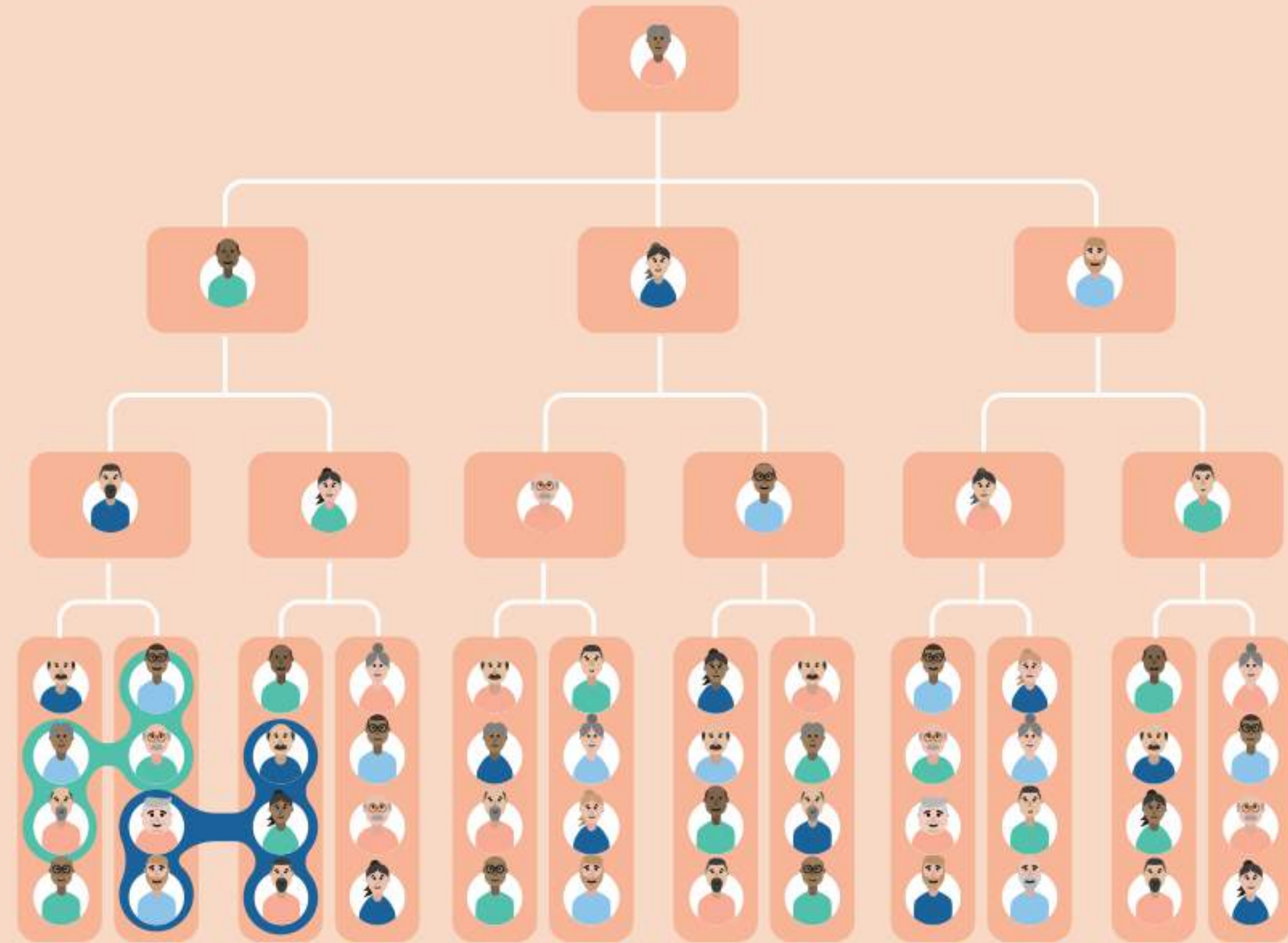
Involvera fler

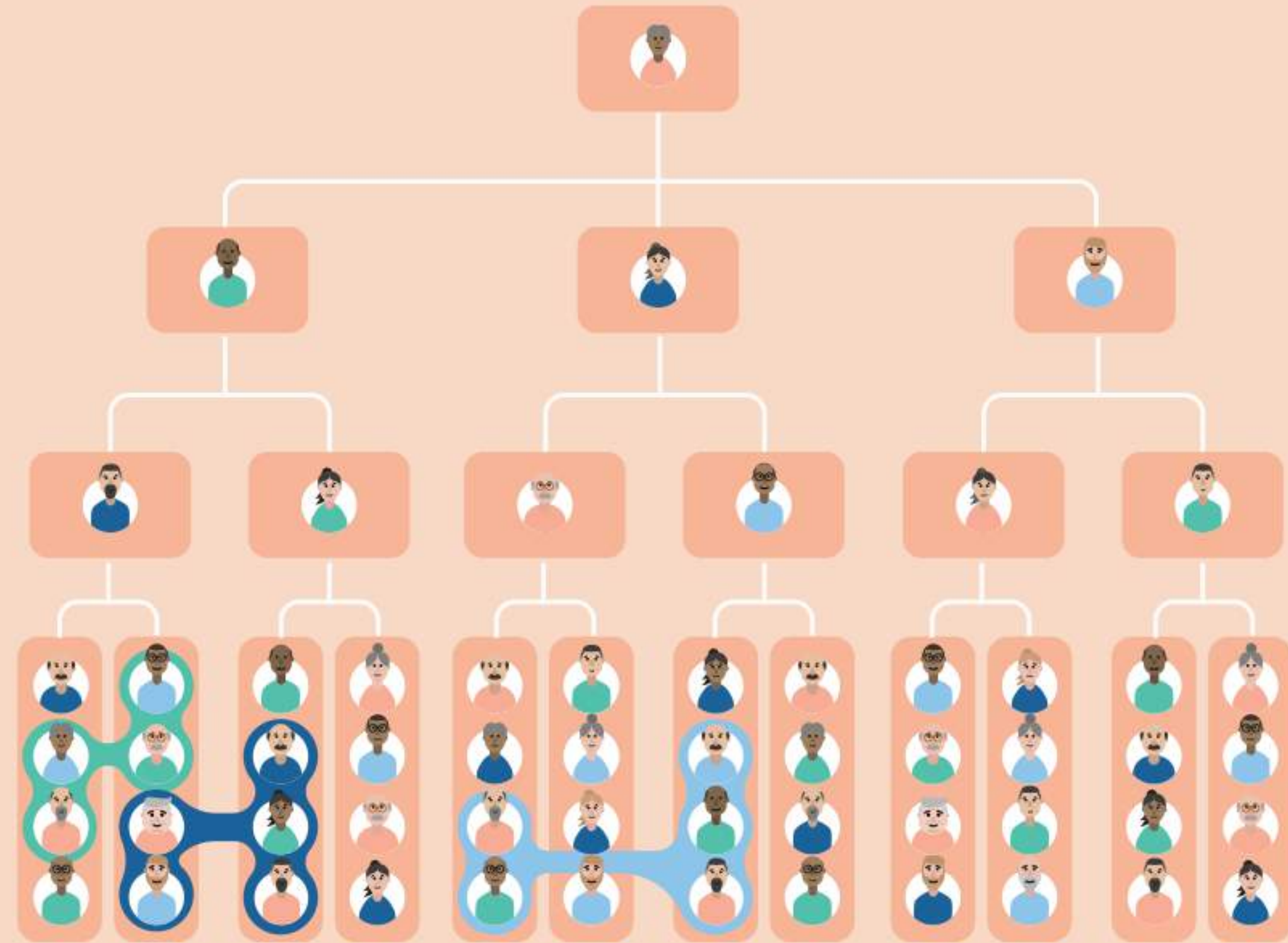


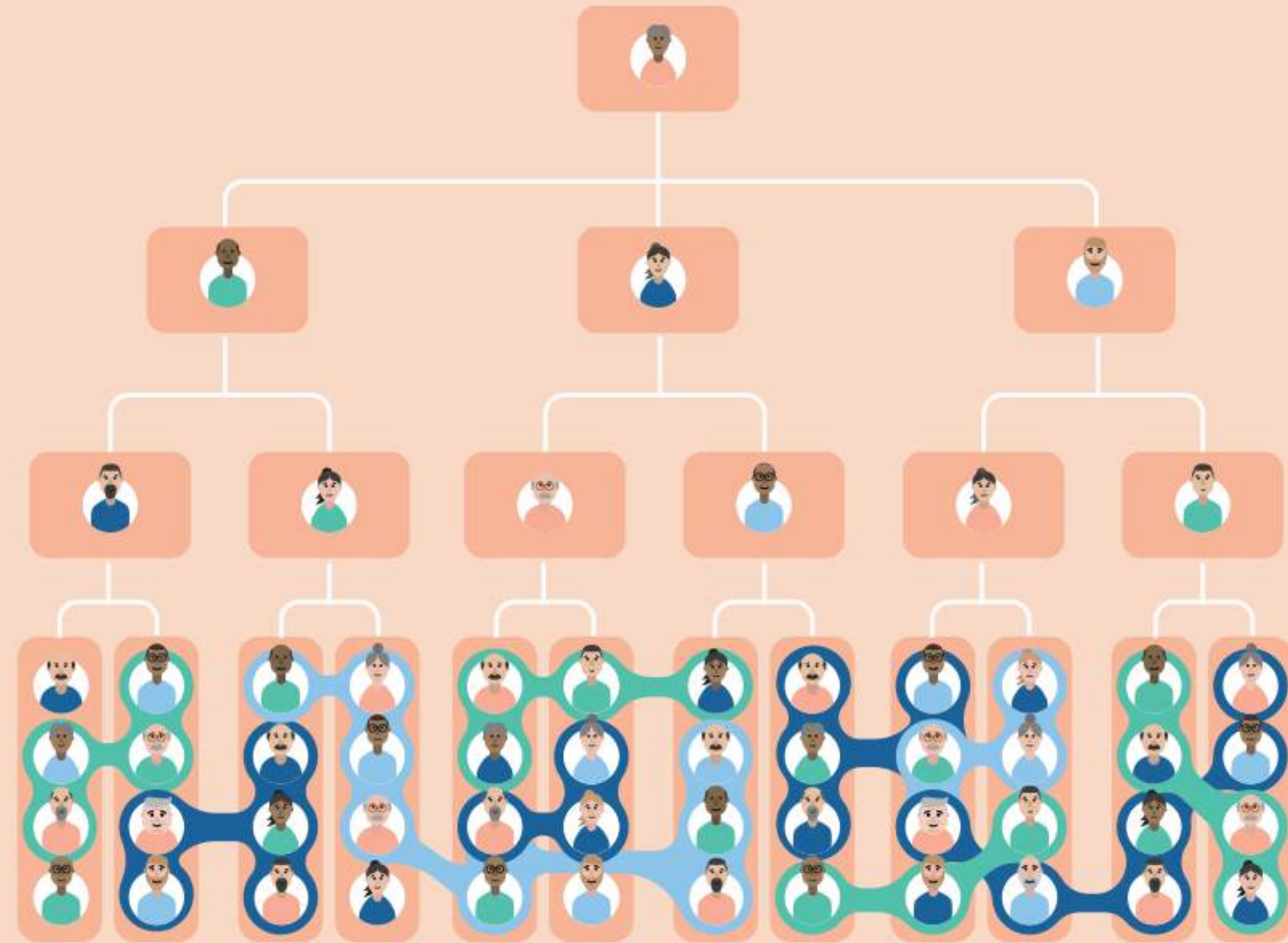


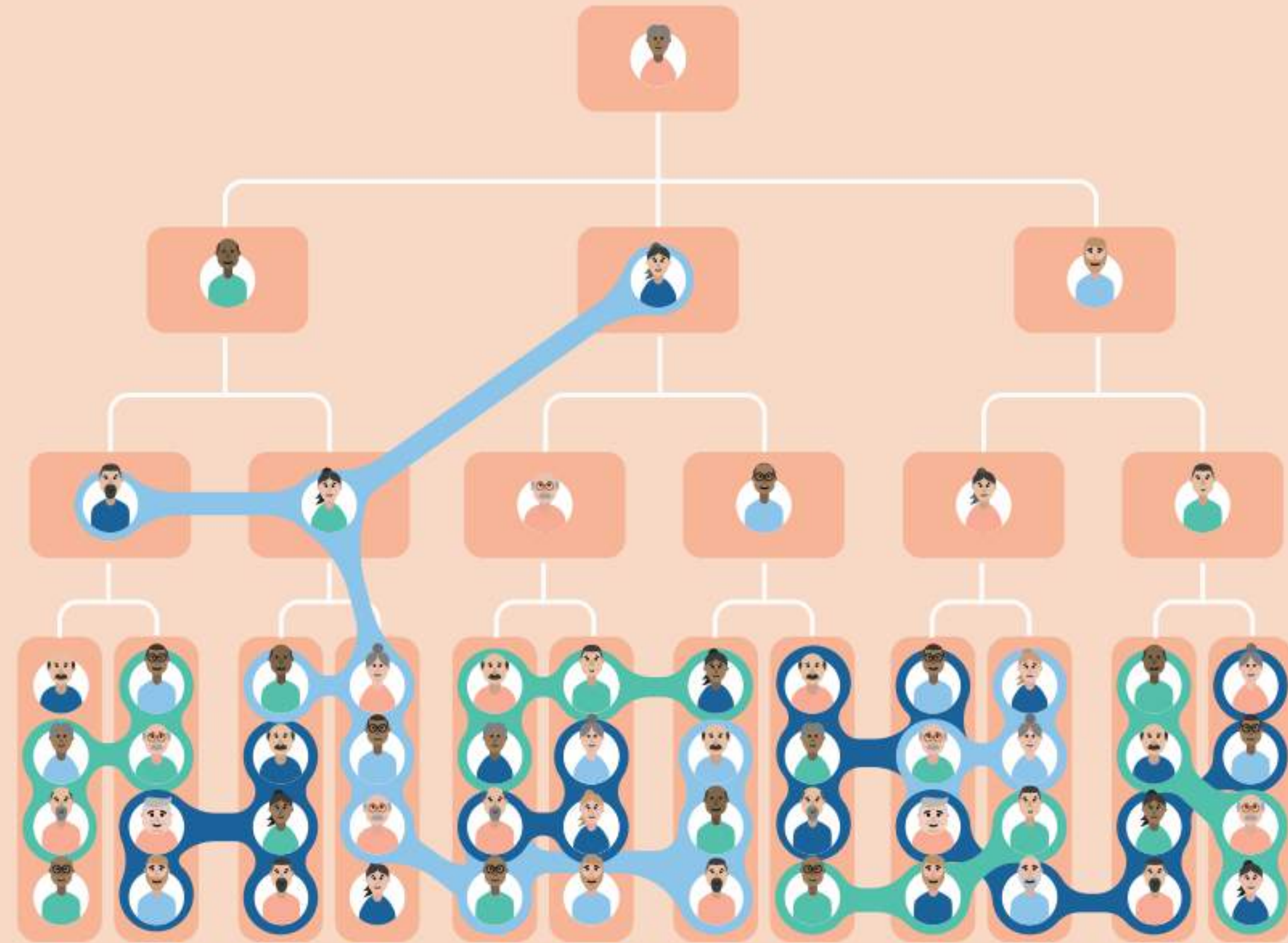


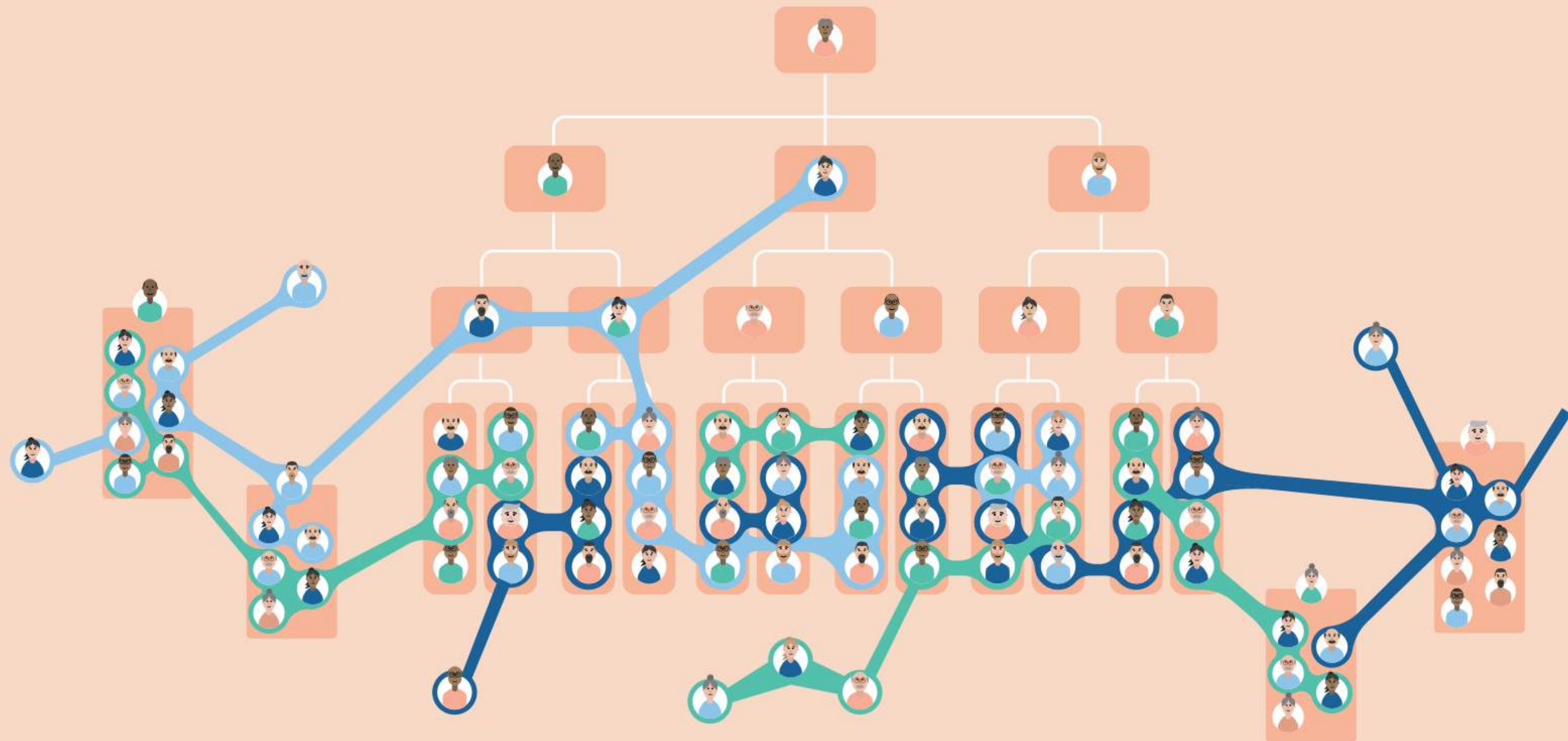












Se historiene under og følg med på nye her: nyby.no/brukerhistorier



Se hvordan Kreftforeningen bruker Nyby til enklere organisering av frivillighet



Se hvordan Sagene Seniorsenter bruker Nyby til involvering av flere frivillige og enklere koordinering

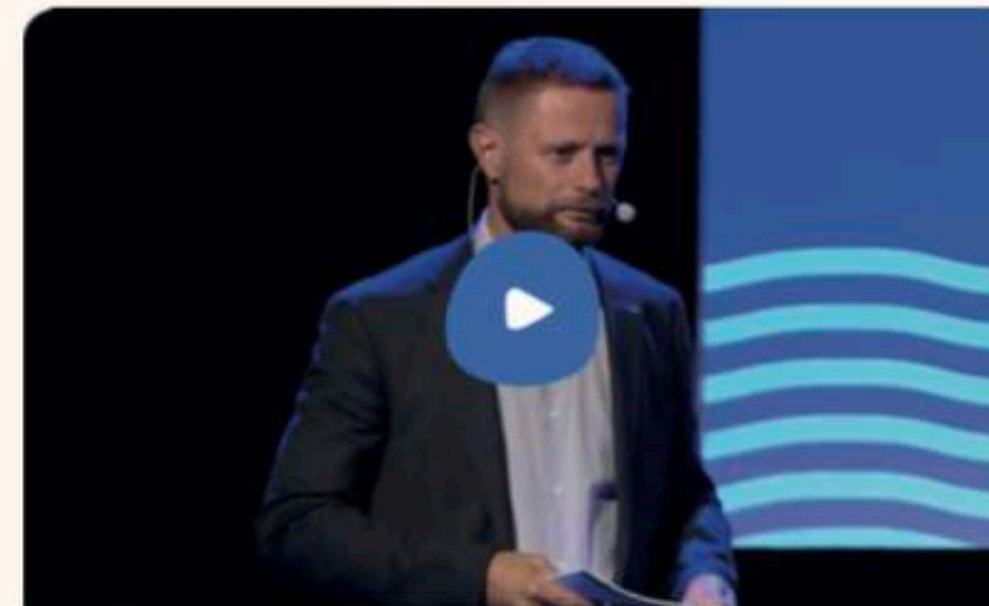


Se hvordan Nyby kan brukes i NAV



Se hvordan Sagene hjemmetjeneste samarbeider direkte med frivillige

Les disse historiene og flere på nyby.no/aktuelt



Se hva Bent Høie sier om Nyby



Se hva Jonas Gahr Støre sier om Nyby



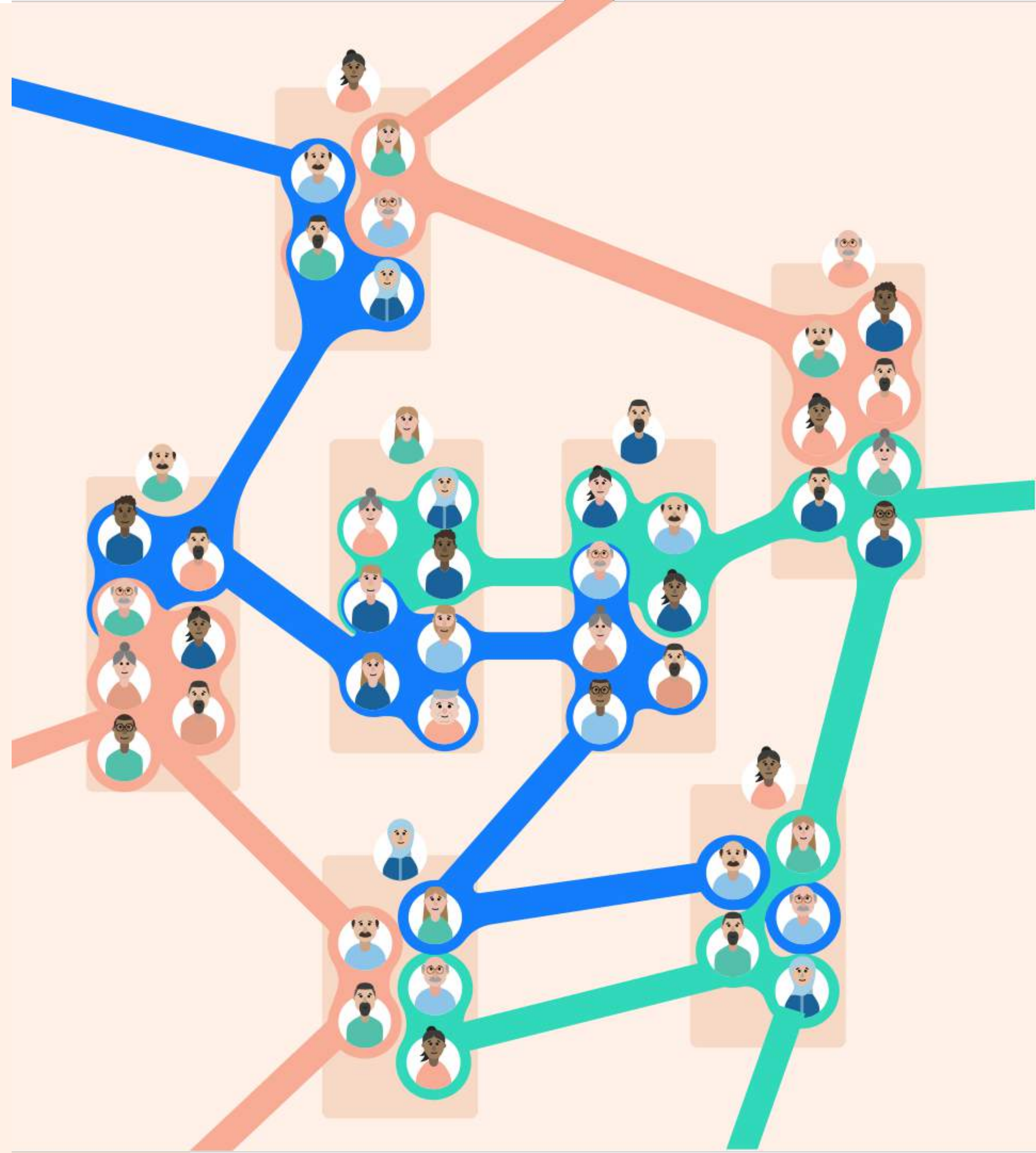
Se kort film fra Aftenposten om Nyby



Se presentasjon av Nyby på DIFI-konferanse i Operaen (17min)



Spännande!
...men hur
(i all världen)
komma igång?



Digitalisering - hvordan kan etablerte virksomheter henge med?

Digitalisering - hvordan kan etablerte virksomheter henge med?

...eller til enhver tid best mulig verktøy og prosesser for å hjelpe sine brukere eller kunder



Tech/
Verktøy

Rammer,
Kompetanse og modenhet

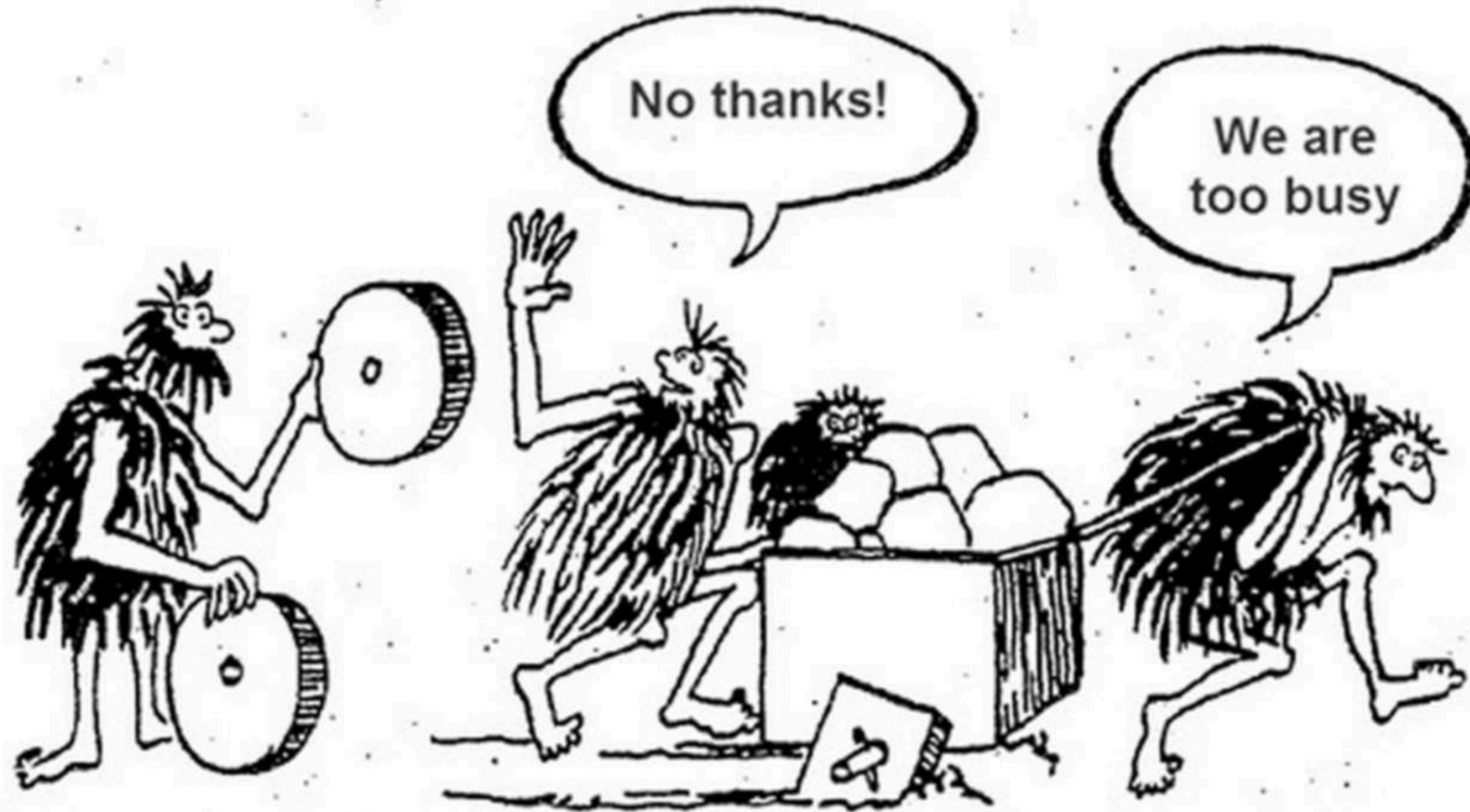


Tech/
Verktøy

Rammer,
Kompetanse og modenhet

MINDSET

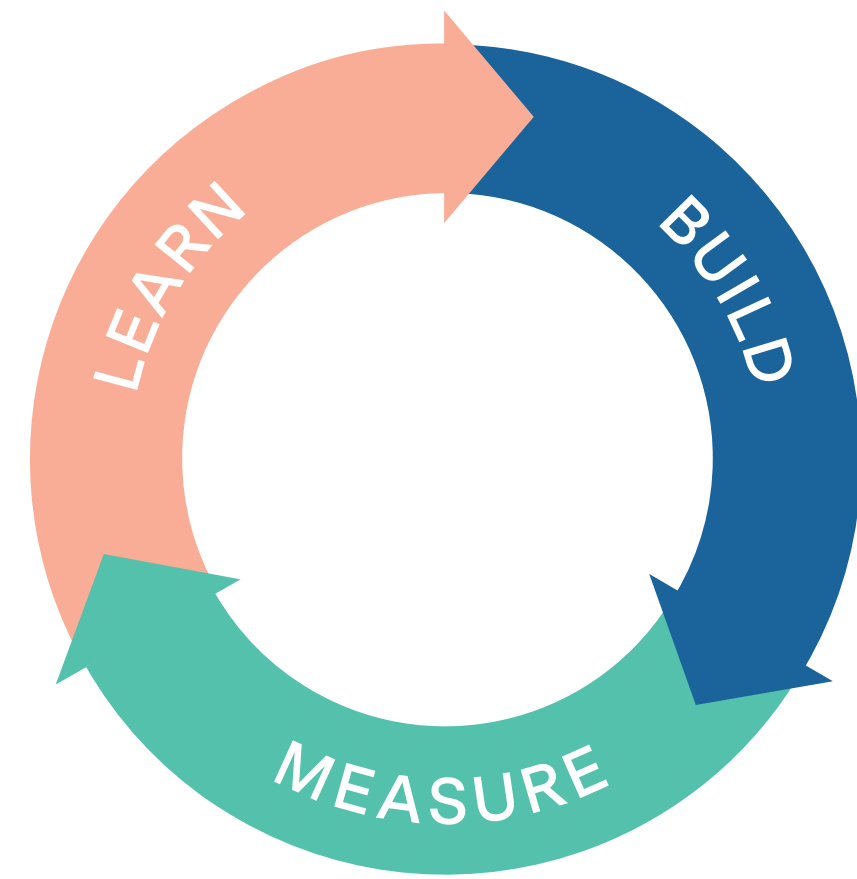
10# Sett av tid til endring



1# Jobb Smidig - med riktige partnere

2015 - 2018:

Pilotering og utvikling med R&D partnere fra offentlig, privat og frivillig sektor



2018 - 2019:

Reell bruk i en rekke ulike tjenester. Lisensavtaler 40 organisasjoner og kommuner i Norge og Sverige. Dialog med 70+ kommuner (NO / SE).



#8: Vit hva dere vil, og lag en plan

#8: Vit hva dere vil, og lag en plan



Logg inn

Hva er Nyby?

Løsninger

Brukerhistorier

Kontakt oss

Be om demo

100-dagersplanen: En pangstart på endringsreisen

Like viktig som den digitale plattformen Nyby, er metodikken for hvordan å komme i gang med endringen. Inspirert av KS gevinstrealiseringsplan og erfaringer fra våre første 40 partnere, introduserer vi 100-dagersplanen.

Ta kontakt



#8: Vit hva dere vil, og lag en plan

Fire faser med tett oppfølging

"100-dagersplanen er en god støtte for oss. Jeg tror det er helt nødvendig med de faste rammene og den tette oppfølgingen i viktige endringsprosesser som denne."

- Solveig Thuseth-Berg, avdelingsdirektør for mestring og helse,
Bydel St. Hanshaugen



1. Kartlegging

Hvem av deres ansatte skal starte med å mobilisere ledige ressurser til viktige velferdsoppgaver? Hvilke behov ønsker dere å løse? Hvem kan bidra, og hvor finnes ledige ressurser som passer til behovene? Vi har mange eksempler fra andre kommuner vi kan ta utgangspunkt i.

2. Planlegging

I denne fasen skal dere rustes for å skape magiske resultater de neste 100 dagene. Først gjennomføres et planleggingsmøte med nøkkelressursene i samarbeidet. Her blir vi enige om ansvar, volum, spilleregler og vi blir enige om en konkret tidsplan med tydelig ansvarsfordeling. Når dette er gjort, gjennomføres opplæring og teknisk oppsett slik at alle blir trygge på sin rolle.





3. Første 100 dager

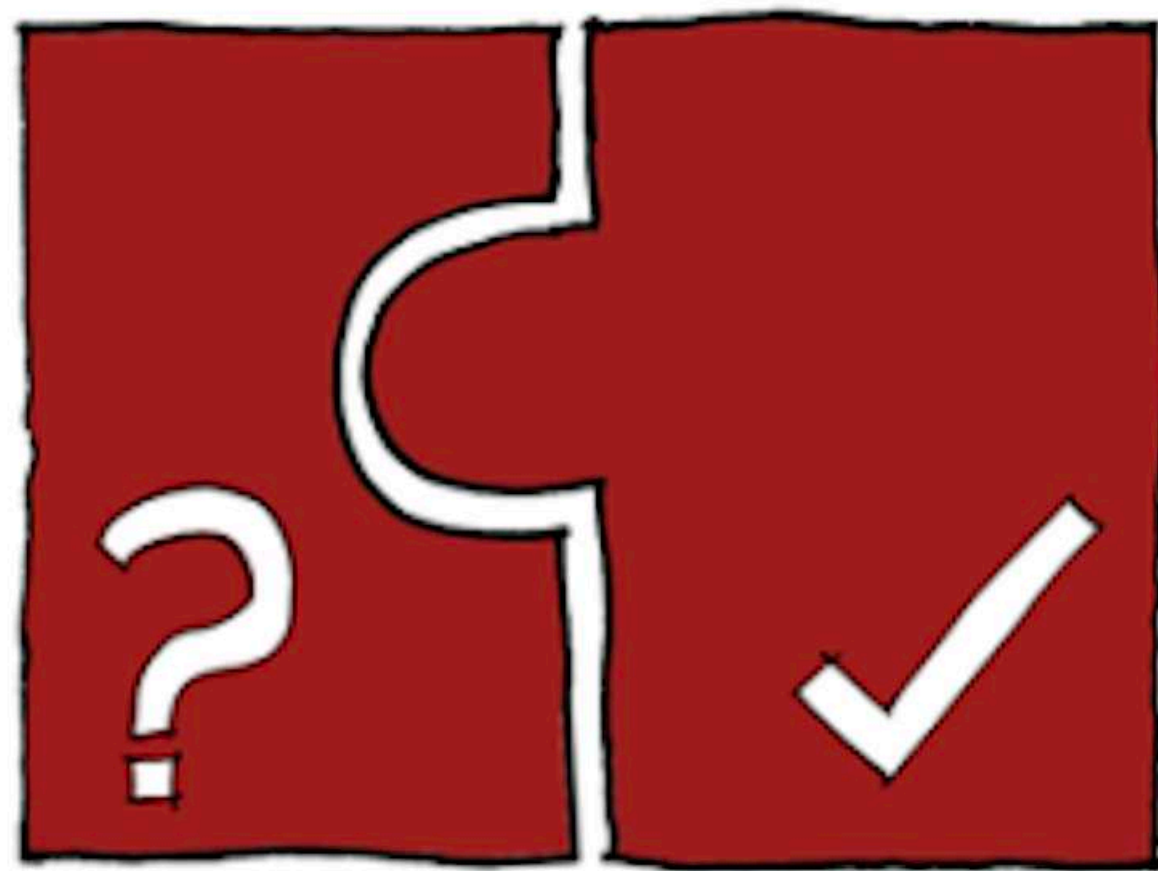
Dere er i gang! Ansvarspersoner hos dere følger tett opp at daglige rutiner blir fulgt i henhold til det dere ble enige om i planleggingsfasen. I denne fasen avholdes faste møter slik at rutiner kan evalueres, erfaringer deles og problemer avdekkes. Vi følger dere tett og hjelper når det trengs. Etter endt 100-dagersfase er dere rustet til å drifte Nyby på egen hånd.

4. Drift

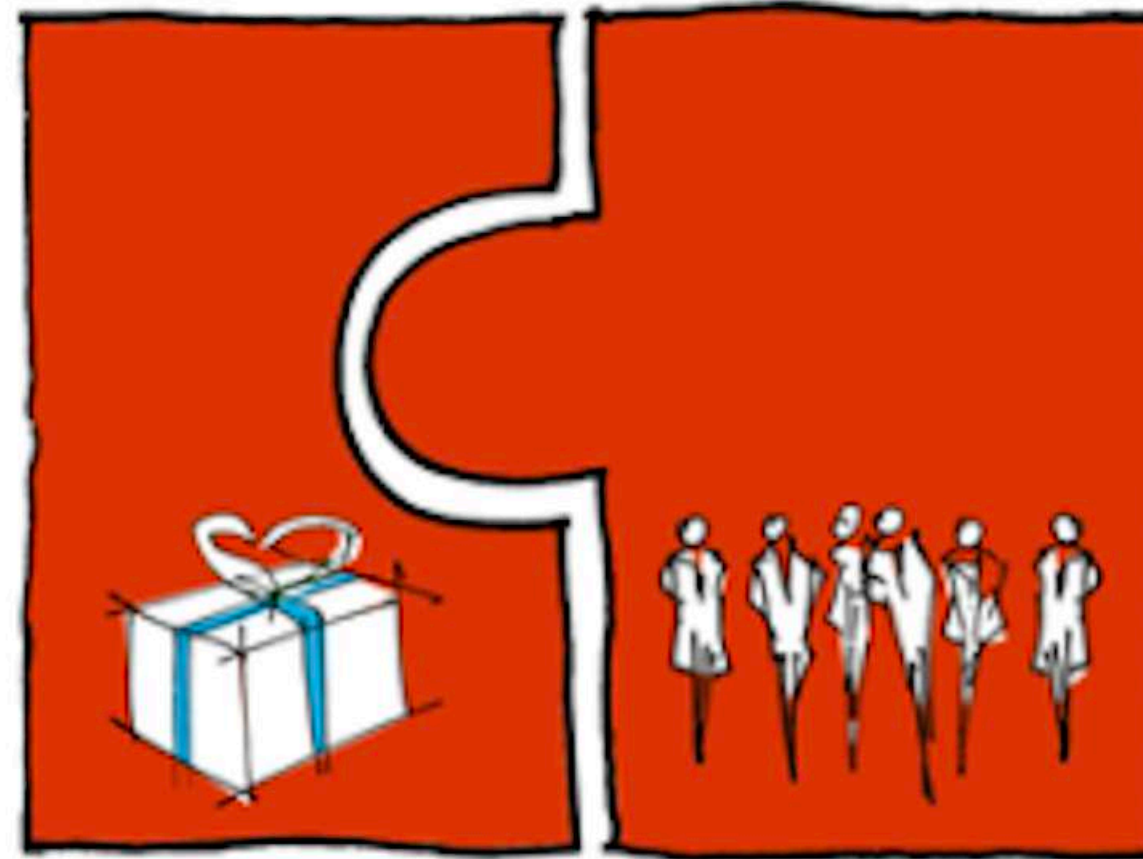
Herfra tar vi regelmessig pulsen på deres bruk av Nyby, og vi jobber sammen for å utnytte potensialet videre. Sammen skaper vi morgendagens velferdssamfunn.



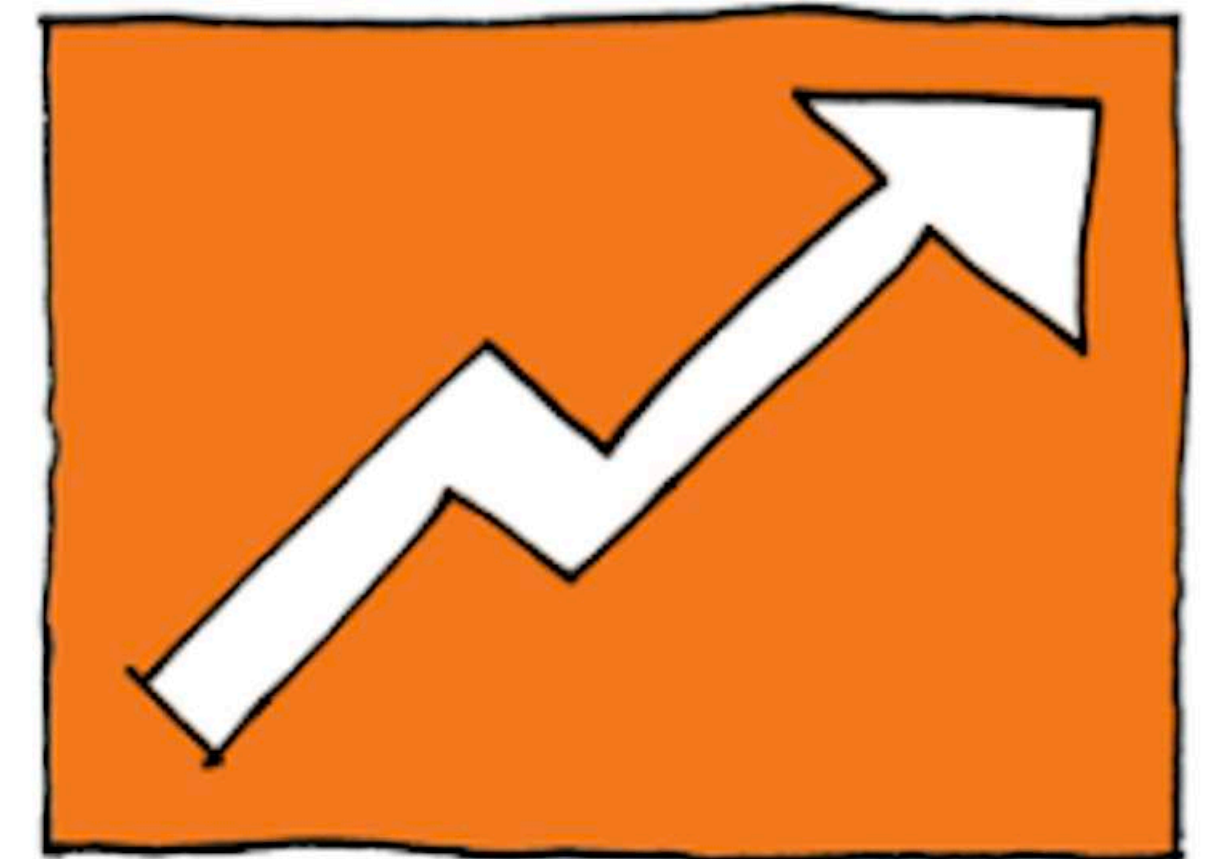
6# Gå hele veien fra pilotering til skalering



Problem/Solution Fit



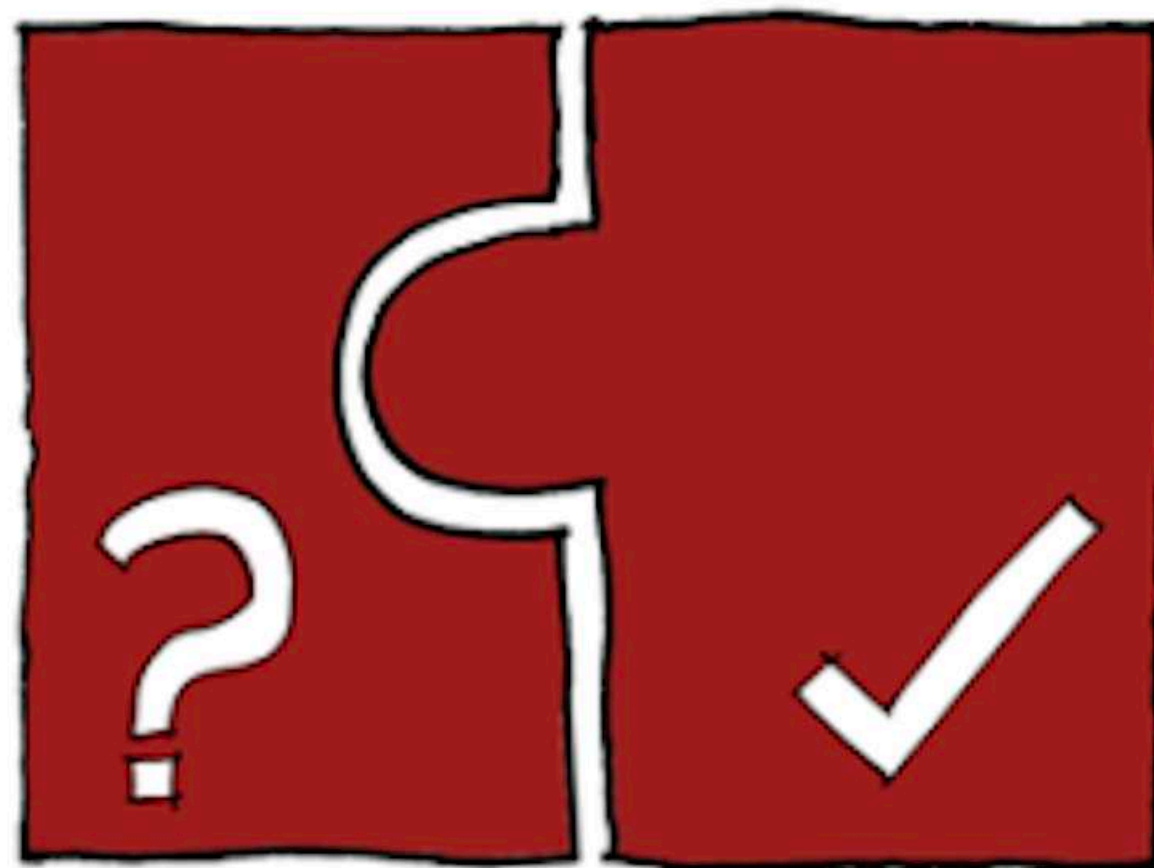
Product/Market Fit



Scale

Vær bevisst: hvilken fase dere er i

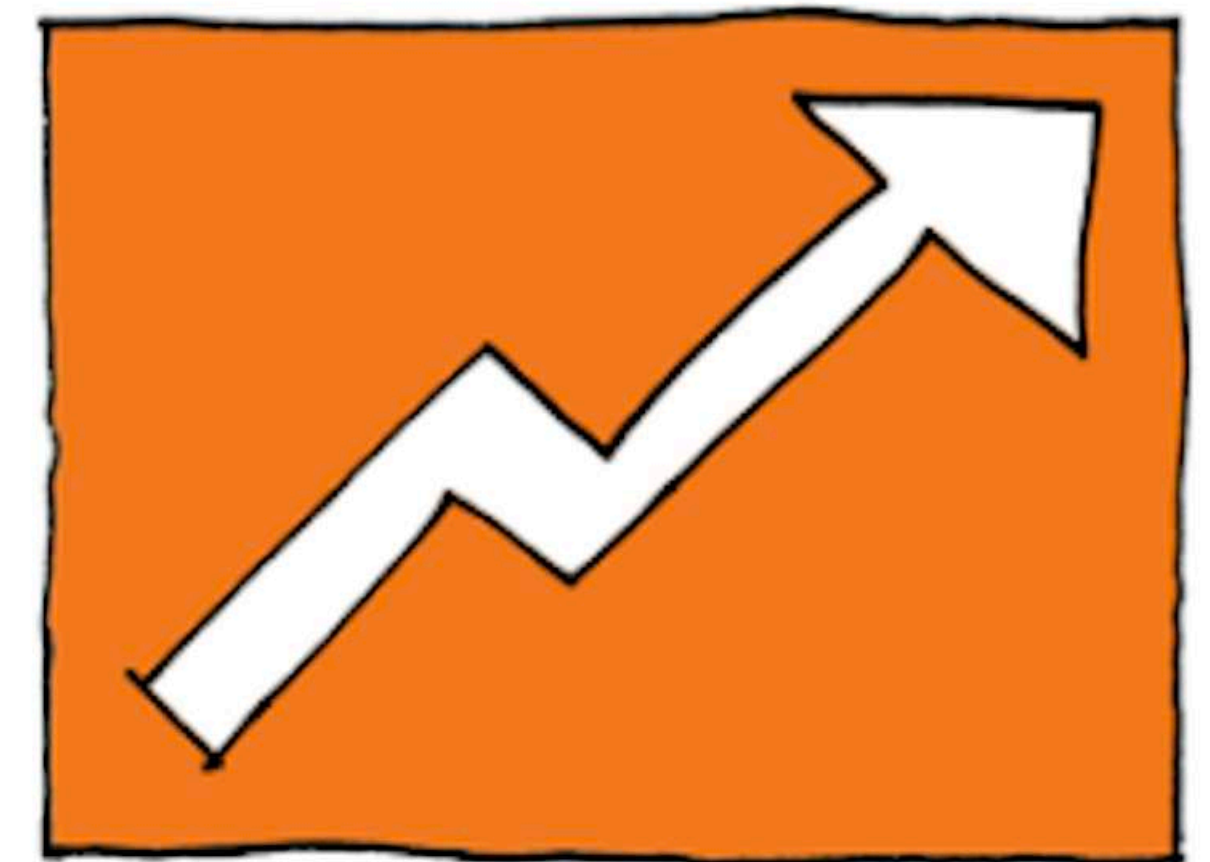
Still de riktige spørsmålene



Problem/Solution Fit



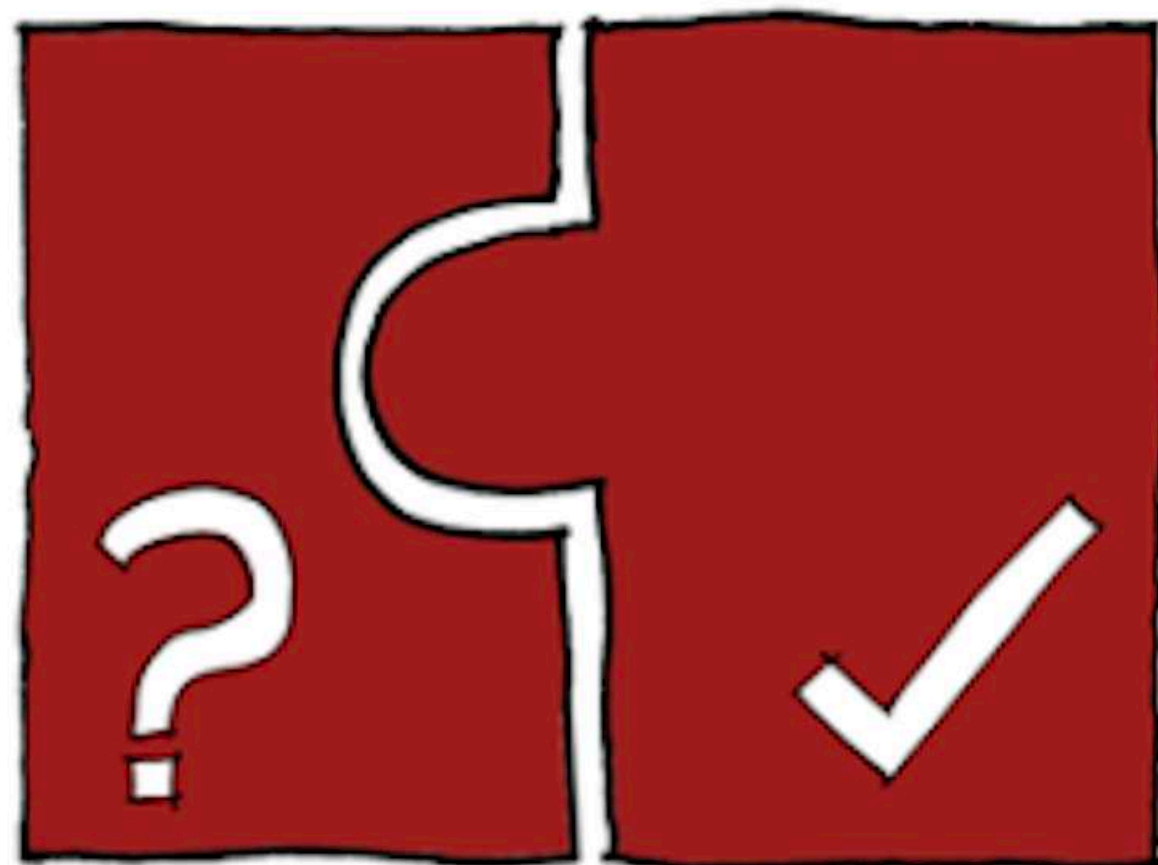
Product/Market Fit



Scale

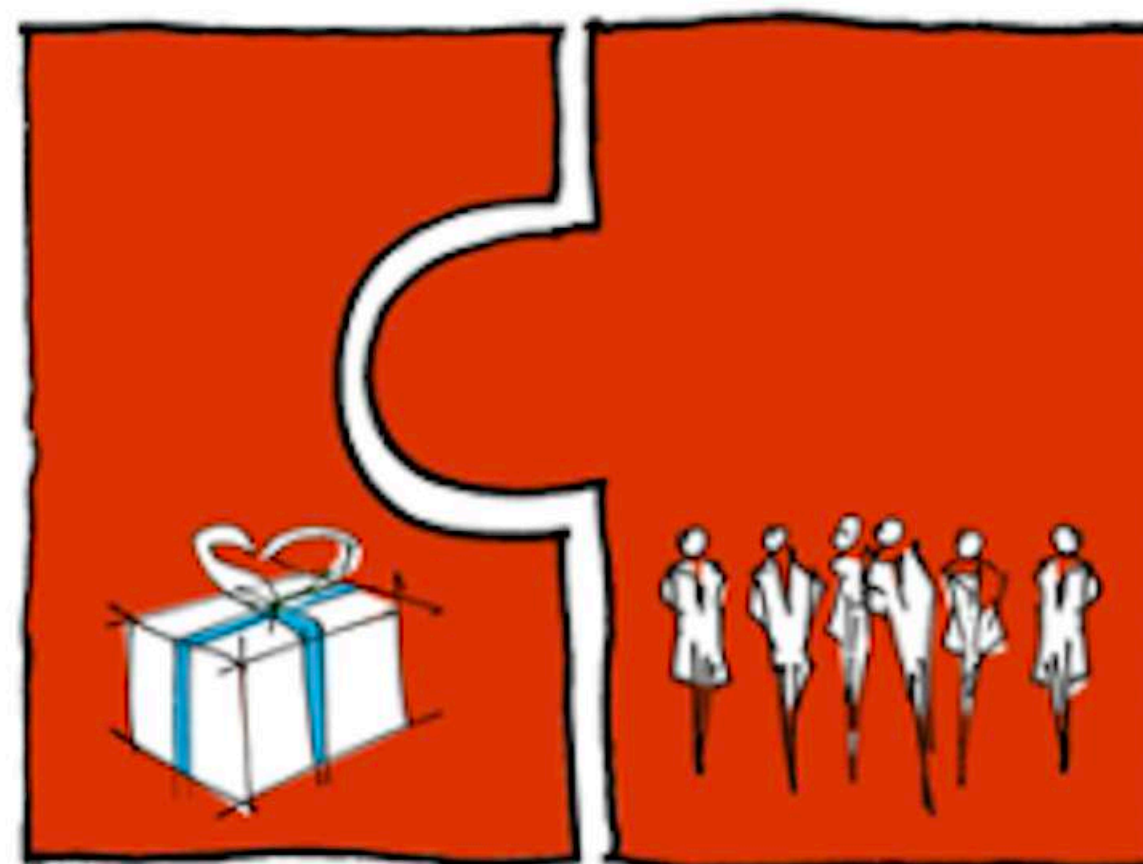
Vær bevisst: hvilken fase dere er i

Still de riktige spørsmålene

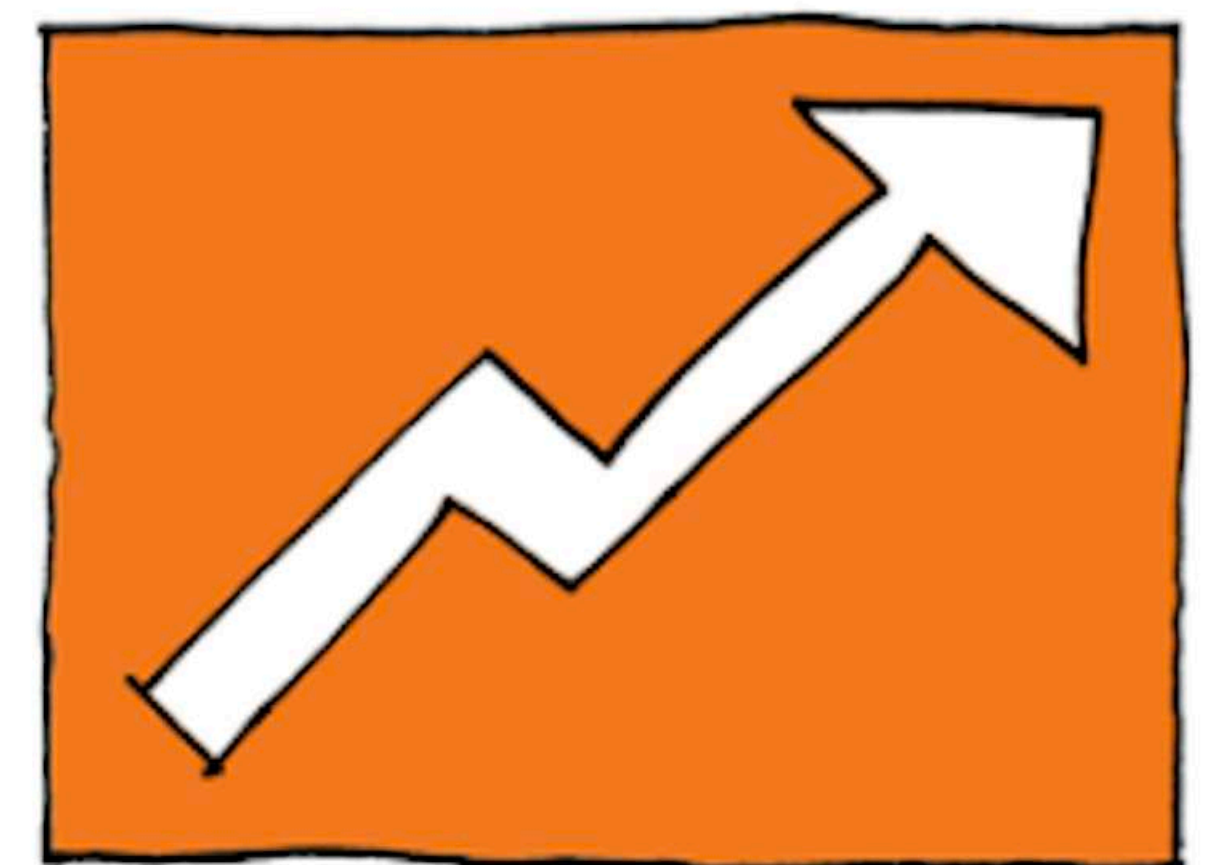


Problem/Solution Fit

Test ut og tilpass en god tjeneste som FUNGERER for brukerne



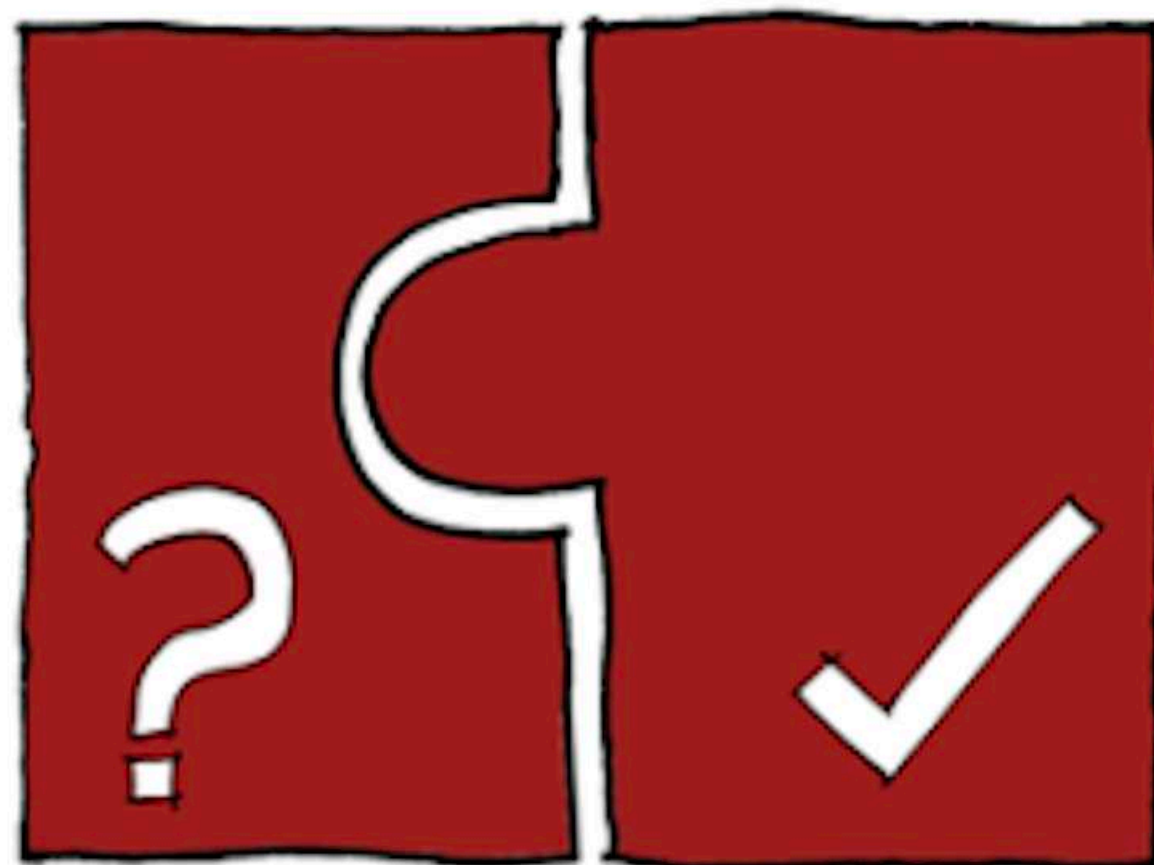
Product/Market Fit



Scale

Vær bevisst: hvilken fase dere er i

Still de riktige spørsmålene



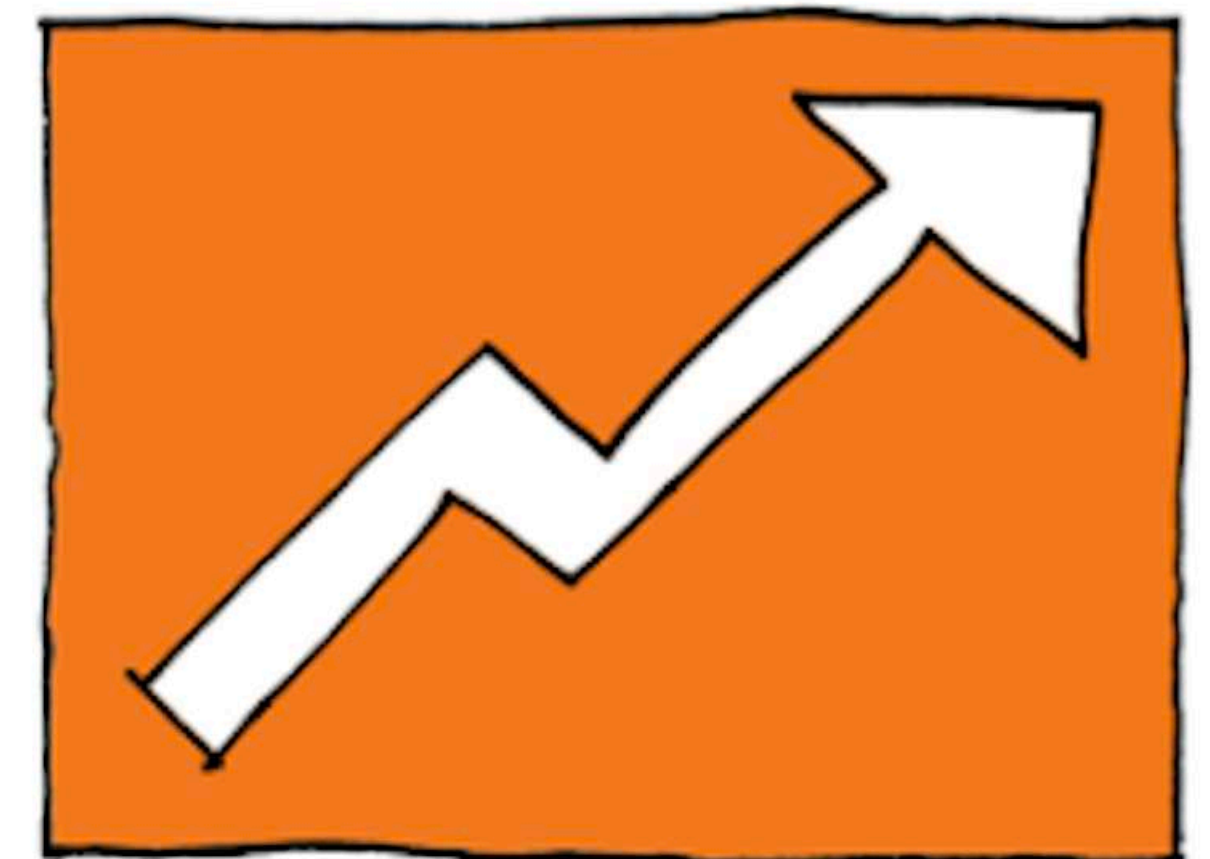
Problem/Solution Fit

Test ut og tilpass en god tjeneste som FUNGERER for brukerne



Product/Market Fit

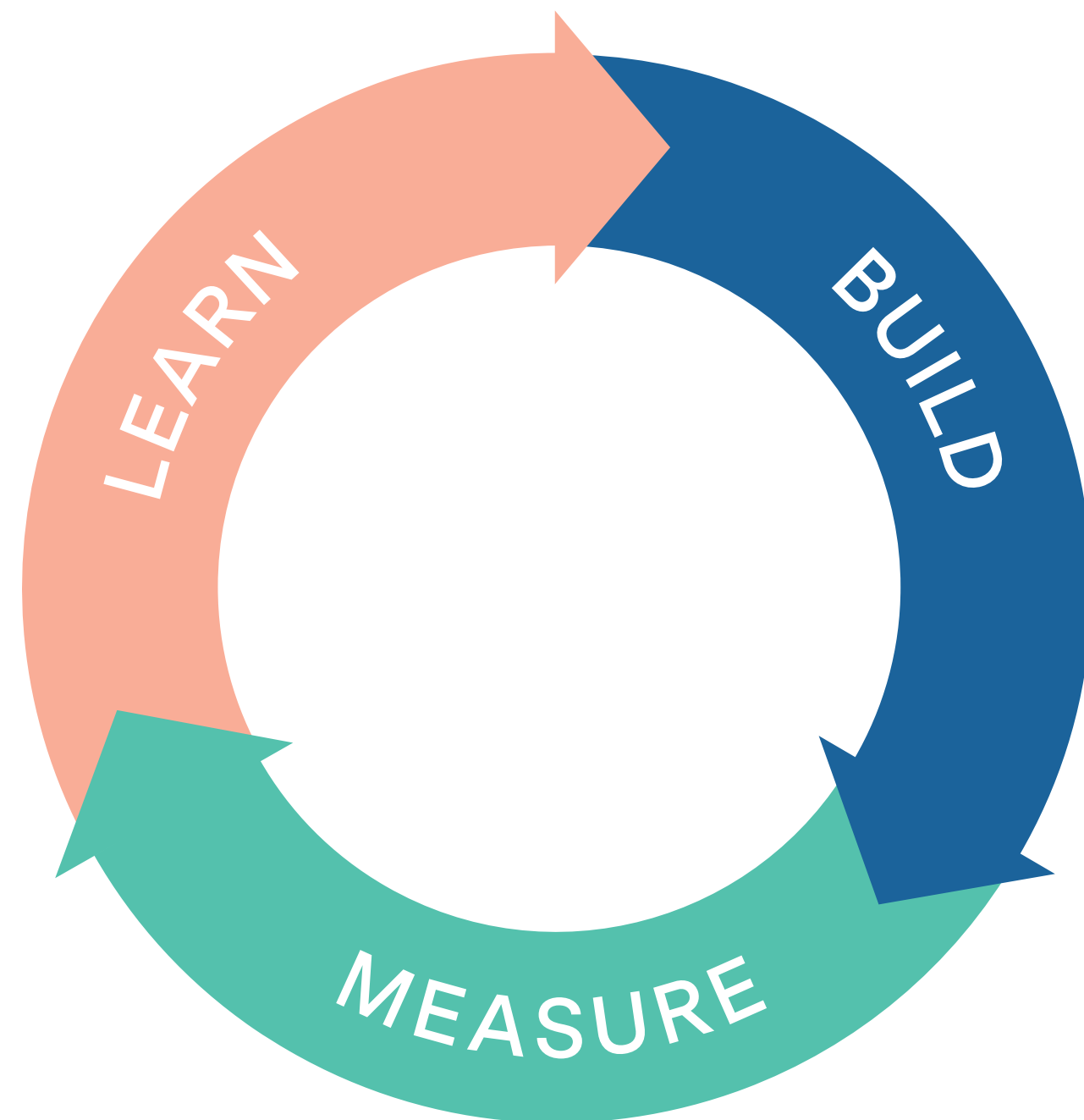
SKALER!!!



Scale

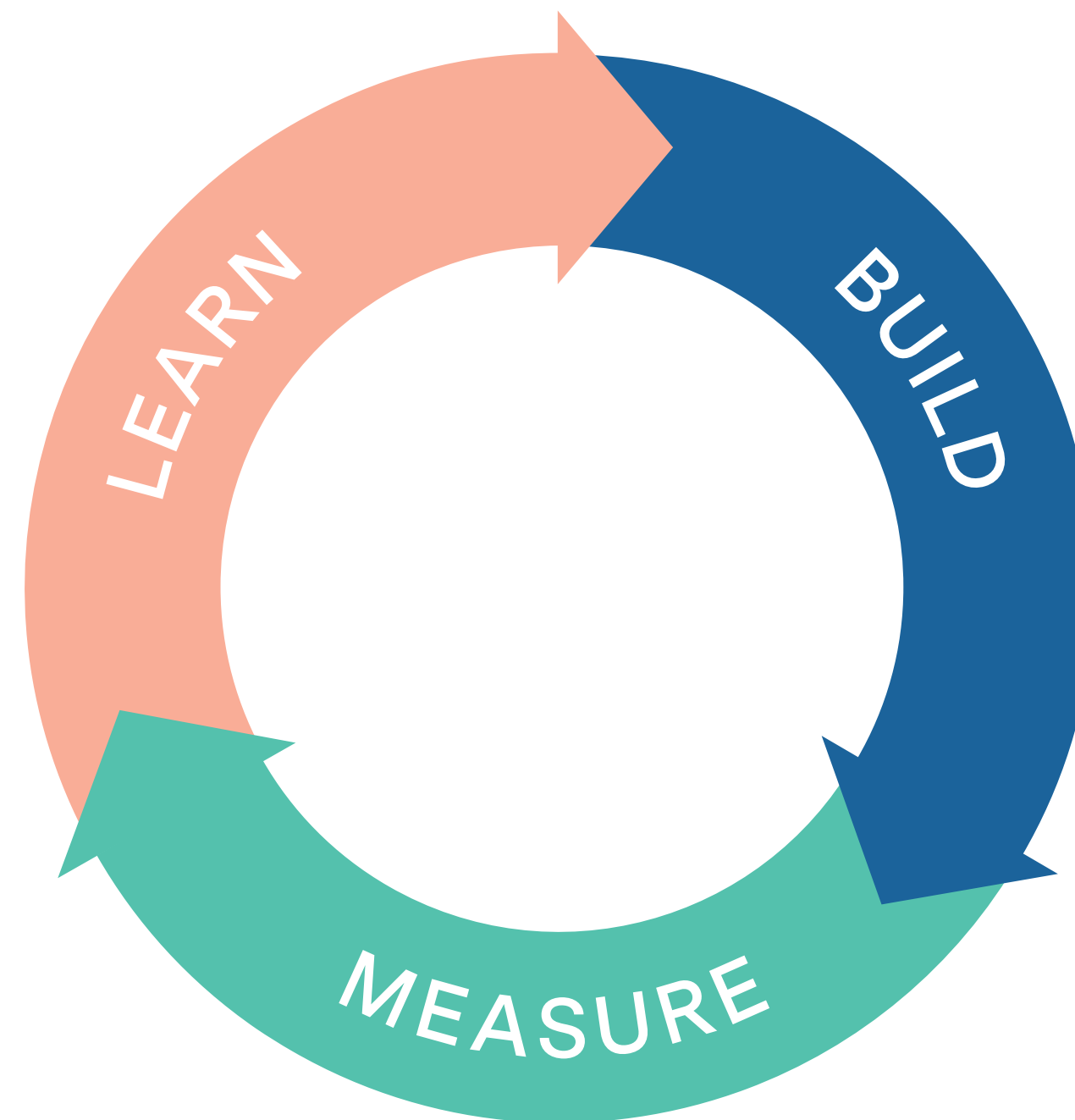
#7: Aldri slutt med læringen!

Still de riktige spørsmålene



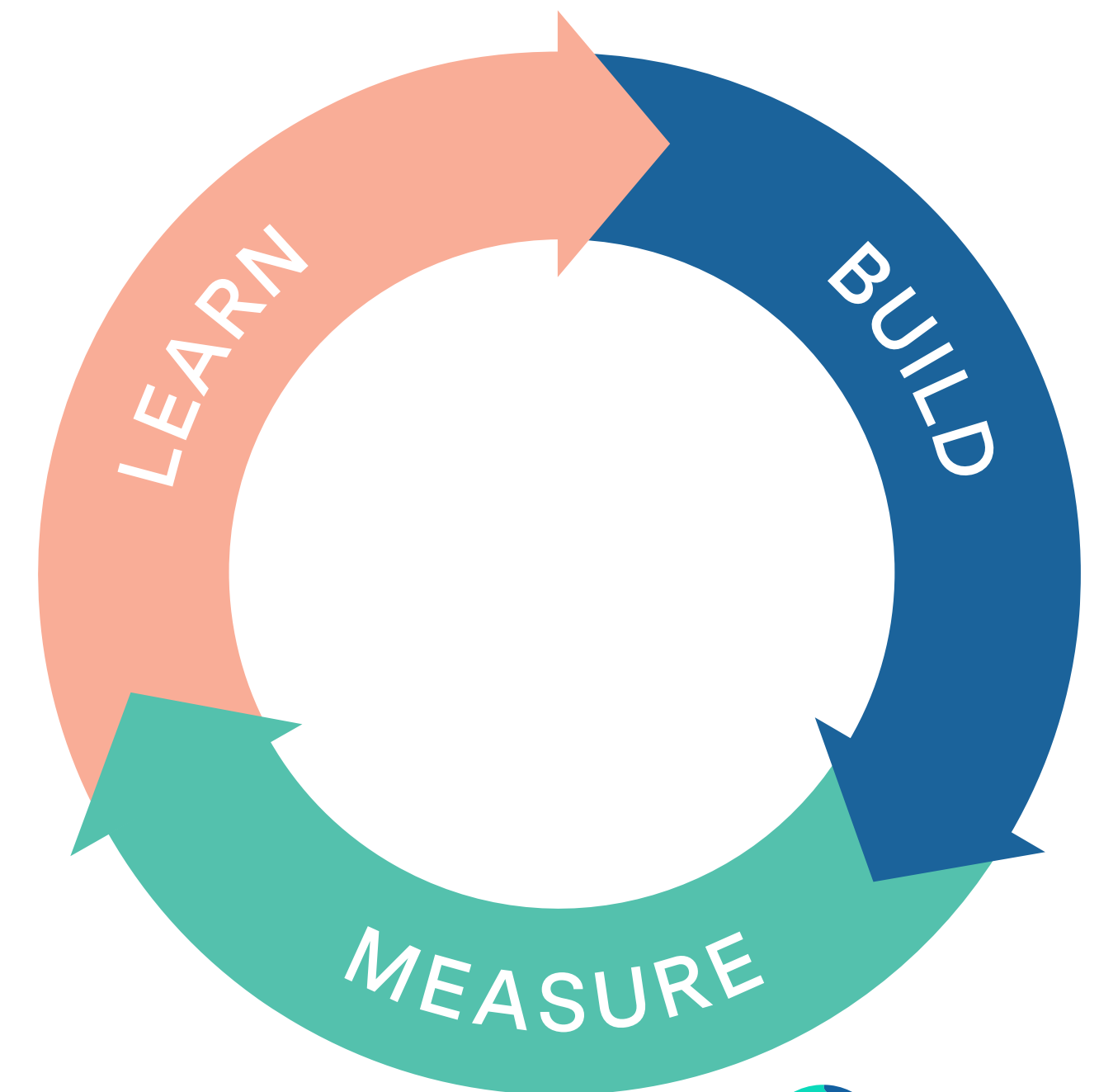
Kvalitativt

Test ut og tilpass en god tjeneste som FUNGERER for brukerne



Kvantitativt

SKALER!!!



2# ENKELHET

Insanely Simple

The
Obsession
That Drives
Apple's
Success

Ken Segall



Steve Krug

DON'T MAKE ME

THINK

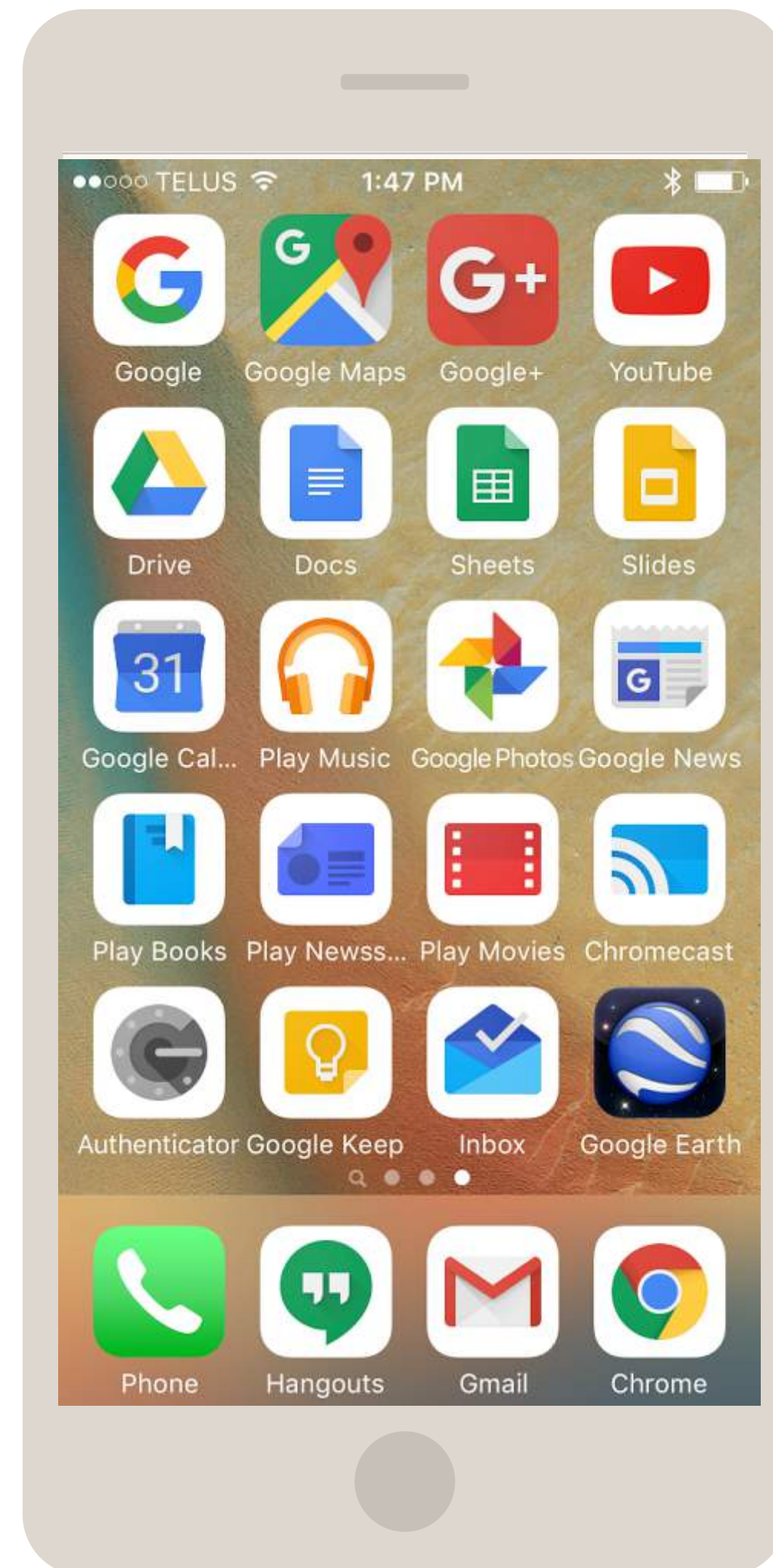
A hand cursor icon pointing at the word "THINK".

A Common Sense Approach to Web Usability

SECOND EDITION

UPDATED
with three
new chapters!

Enkelhet oppnås ikke
nødvendigvis gjennom integrering med alt

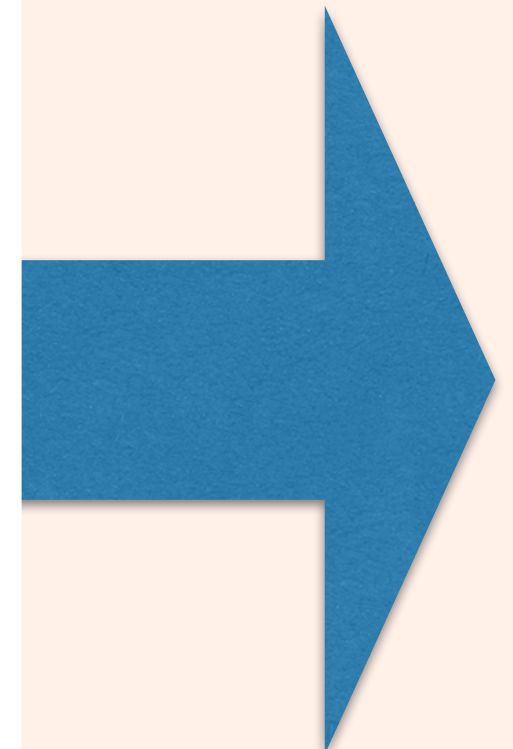


3# BRUKERREISER

Demand creation
& sales

Onboarding &
activation

Customer Success

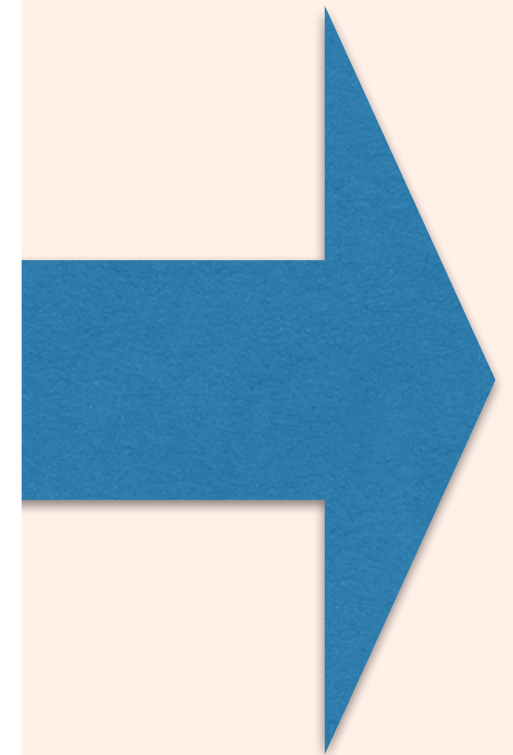


Demand creation
& sales



Onboarding &
activation

Customer Success



Demand creation & sales

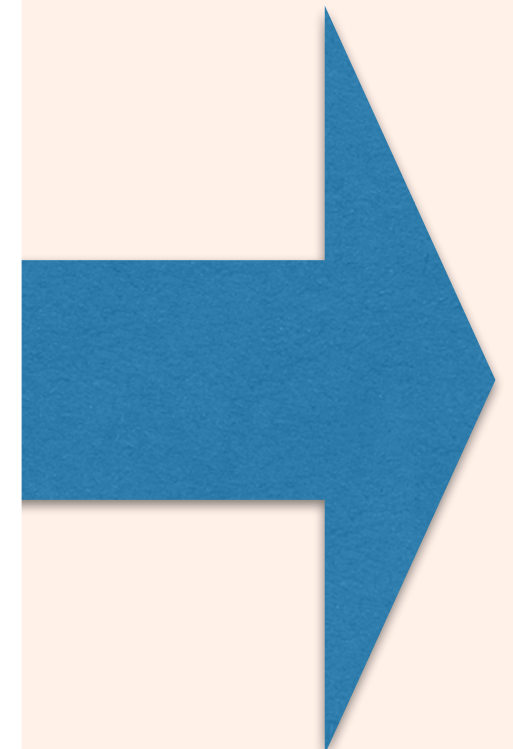


Onboarding & activation



personalisert, timely,

Customer Success



Demand creation & sales



Onboarding & activation



personalisert, timely,

Customer Success



effektivt,
men også delight

4# BETYDELIG forbedring 10x potensial

Nye modeller, helt nye muligheter

v



Nye modeller, helt nye muligheter



Nye modeller, helt nye muligheter



v



21%
off

NEW YORK TIMES BESTSELLER

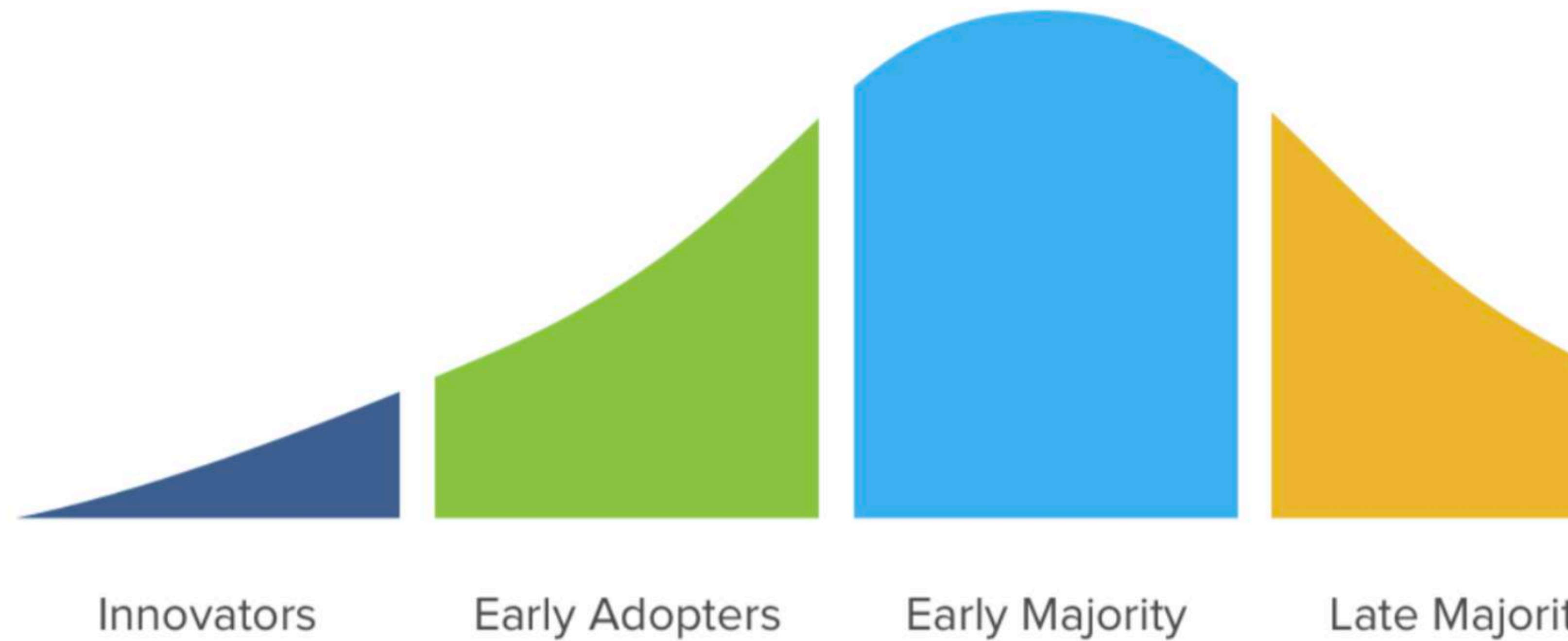
ZERO TO ONE

NOTES ON STARTUPS, OR
HOW TO BUILD THE FUTURE

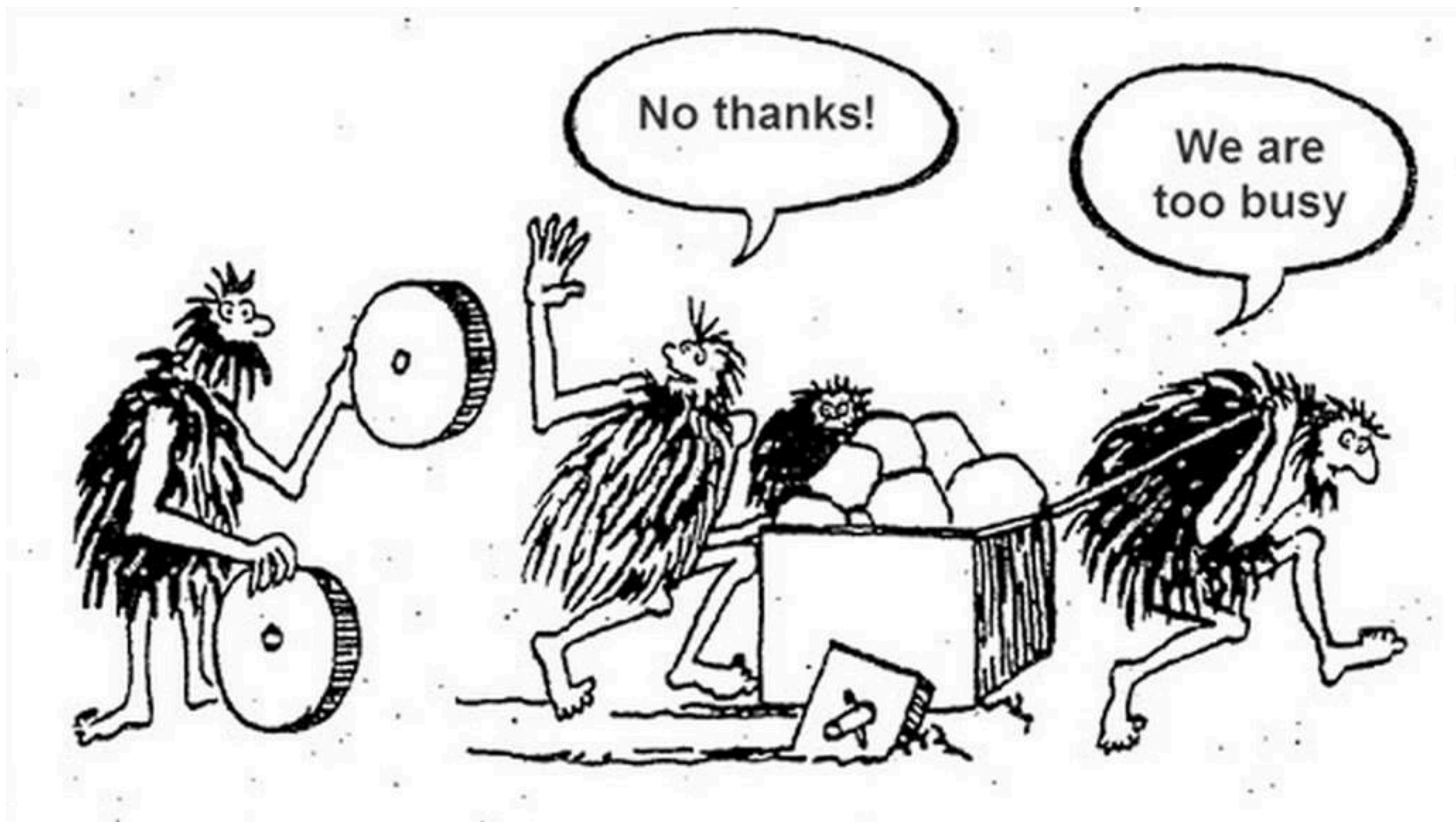
Peter Thiel
WITH BLAKE MASTERS

8# Fallgrube i offentlig sektor: «må passe til alle»

Vær bevisst hvem dere jobber med i hvilken fase



10# Sett av tid til endring



11# spre gode historier og «beviser på endring»

Se historiene under og følg med på nye her: nyby.no/brukerhistorier



Se hvordan Kreftforeningen bruker Nyby til enklere organisering av frivillighet



Se hvordan Sagene Seniorsenter bruker Nyby til involvering av flere frivillige og enklere koordinering

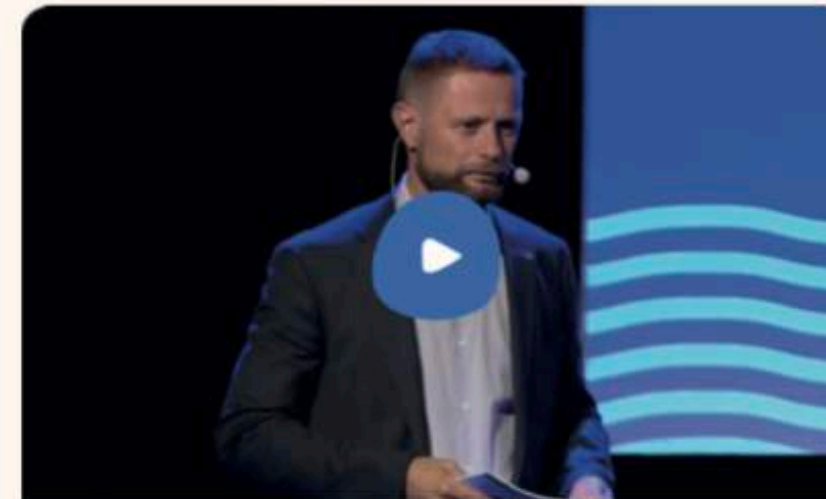


Se hvordan Nyby kan brukes i NAV



Se hvordan Sagene hjemmetjeneste samarbeider direkte med frivillige

Les disse historiene og flere på nyby.no/aktuelt



Se hva Bent Høie sier om Nyby



Se hva Jonas Gahr Støre sier om Nyby



Se kort film fra Aftenposten om Nyby



Se presentasjon av Nyby på DIFI-konferanse i Operaen (17min)

12# Skap kultur for endring







Ekte kjærlighet til hovedpersonen



5# Behold det som er viktig

The Economist

Greece is the word, again
Hacking and the Hermit Kingdom
Betting the farm on farming
Silicon Valley's robber barons
The magic of "Tristan and Isolde"

JANUARY 30 - 6TH 2015

Economist.com

Workers on tap

Technology, freelancing
and the future of the
labour market



Hva vi får til sammen

Økt brukerstyring
og flere hender

Samme
kompetansekrav
og sikkerhet

Integreringsmaskin
og medborgerskap

Sømløst
samarbeid

Redusert kost



Hva vi får til sammen

Økt brukerstyring
og flere hender

Samme
kompetansekrav
og sikkerhet

Integreringsmaskin
og medborgerskap

Sømløst
samarbeid

Redusert kost

Hvorfor i
Norge?

Hva vi får til sammen

Økt brukerstyring
og flere hender

Samme
kompetansekrav
og sikkerhet

Integreringsmaskin
og medborgerskap

Sømløst
samarbeid

Redusert kost

Finansiering
gjennom
fellesskapet

Regulere
offentlig, privat,
ideelle aktører

Regulert,
sunt arbeidsliv



Skap radikal endring, men hold fast ved verdiene!

Økt brukerstyring
og flere hender

Samme
kompetansekrav
og sikkerhet

Integreringsmaskin
og medborgerskap

Sømløst
samarbeid

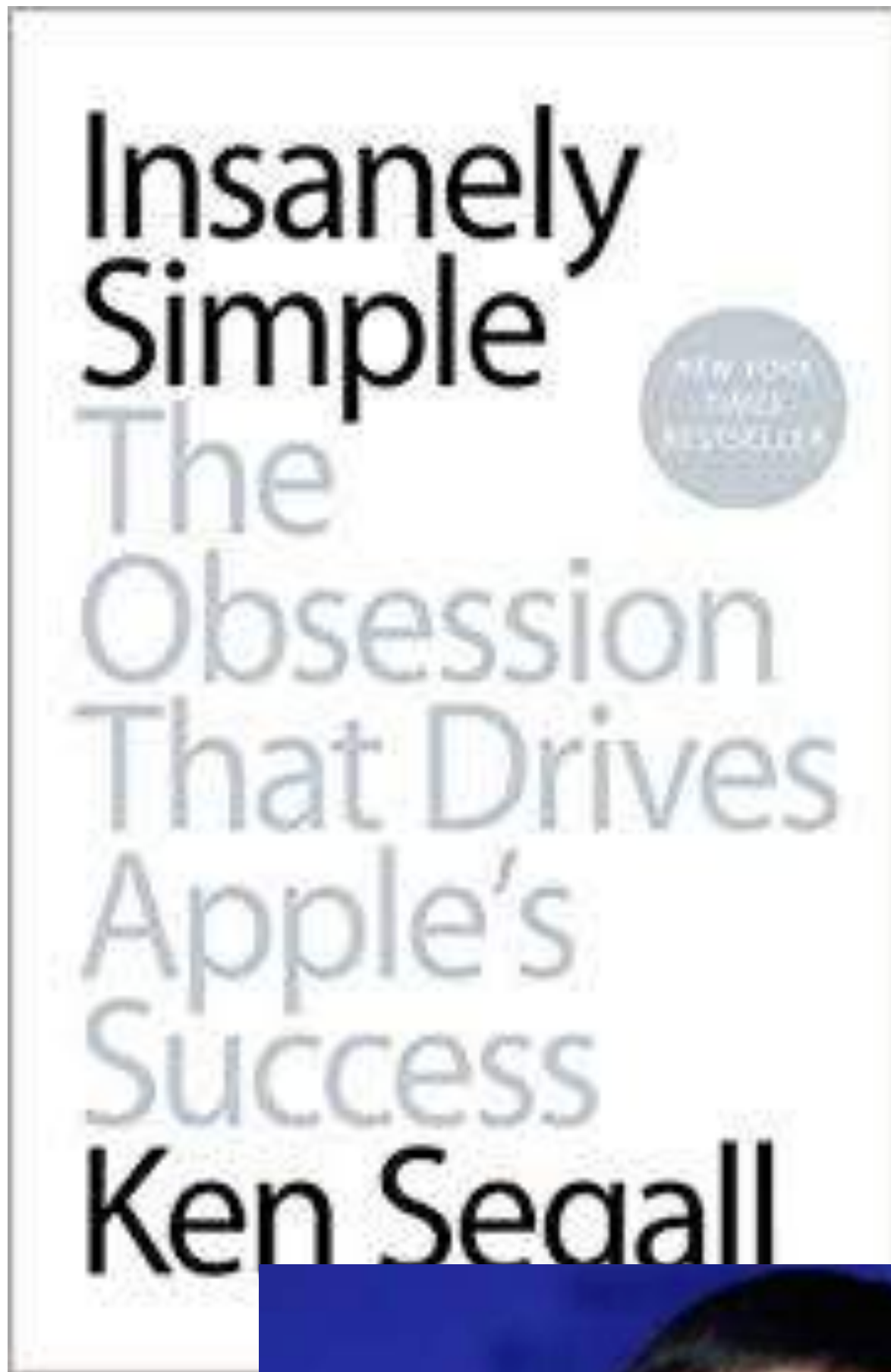
Redusert kost

Finansiering
gjennom
fellesskapet

Regulere
offentlig, privat,
ideelle aktører

Regulert,
sunt arbeidsliv





LEDELSESBOKEN SOM BLE EN UMIDDELBAR BESTSELGER I SVERIGE

DETTE ER LEAN

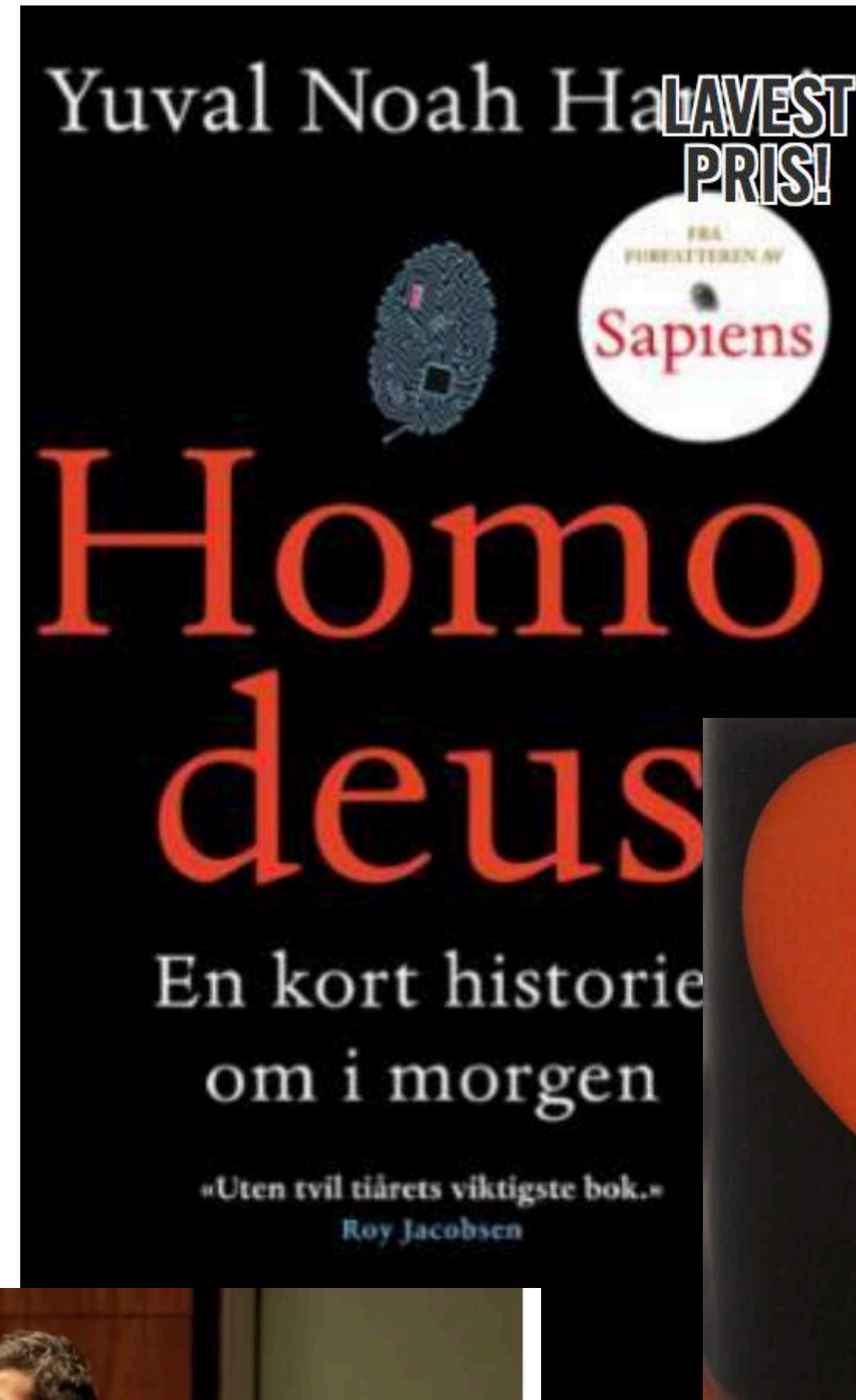
LØSNINGEN PÅ
EFFEKTIVITETSPARADOKSET

NIKLAS MODIG & PÅR ÅHLSTRÖM



Lean er en betegnelse som tilsynelatende er enkel å huske, men vanskelig å få skikkelig hus på. Dette er lean vil hjelpe deg med å forstå essensen av denne viktige ledelsesfilosofien og er en av de mest konsise, lettfattelige og morsomme bøkene om temaet.

PROFESSOR TAKAHIRO FUJIMOTO
VERDENS FØRSTE AUTORITET PÅ TOYOTA PRODUKSJON SYSTEM



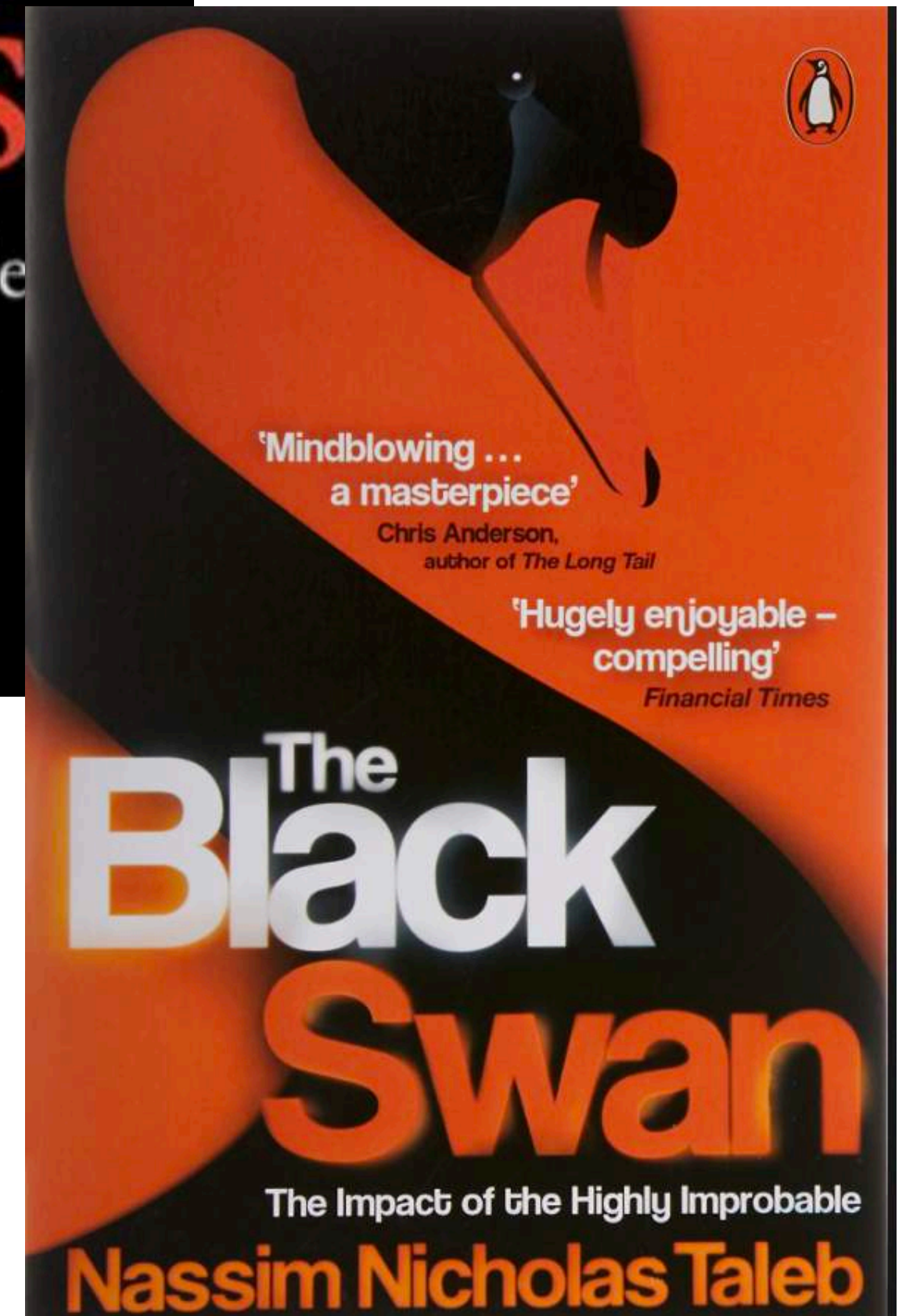
FEERLEA



Reinventing Organizations

sett 272 076 ganger

1,6K 57 DEL ...





fredrik@nyby.no

