



Grunnutdanning barnevernledelse  
og  
fagstøtte til barnevernledernetverk

# Målsettinger for programmet



- ▶ Ledere har grunnleggende kjennskap til evidensbasert ledelsespraksis
- ▶ Ledere har et bevisst forhold til egne styrker og utviklingsbehov i egen rolleutøvelse
- ▶ Ledere reflekterer etisk over sine holdninger, avgjørelser og handlinger i barneverntjenesten
- ▶ Ledere kjenner til og samhandler med relevante aktører
- ▶ Ledere kjenner til handlingsrommet sitt i en politisk styrt virksomhet
- ▶ Ledere er bedre rustet til å utøve strategisk ledelse
- ▶ Ledere kjenner til og bruker tilgjengelig kunnskapsgrunnlag i utviklingsarbeid, rapportering og beslutningstaking

# Kobling mellom innhold i program og målene med programmet



Modul I «Meg som leder i Barnevernet»



Modul II «Relasjonelt og strategisk lederskap»



Modul III «Operasjonelt lederskap»



Modul IV «Politisk og symbolsk lederskap»

## Programinnhold:

Evidensbasert lederpraksis  
Refleksivitet rundt egne styrker og potensial  
Styrket innsikt og trygghet i lederrollen  
Dilemma og handlingsrom i barnevernledelse

Ferdigheter i medarbeiderutvikling  
Strategisk ledelse, innovasjon og endring  
Styrket kompetanse i sosial innovasjon, medvirkning og tjenstedesign  
Økte ferdigheter i relasjonelt og utviklende lederskap og styrkede kommunikasjonsferdigheter

Styrket innsikt i bruk av kunnskapsgrunnlag i utviklingsarbeid, rapportering og beslutningstaking  
Styrkede ferdigheter i driftsledelse og klok ressursforvaltning  
Styrket innsikt i kvalitetsarbeid, økonomistyring og internkontroll

Leder som kulturutvikler  
Hvordan rekruttere beholde og utvikle folk  
Styrket innsikt i ledelse i politisk styrte organisasjoner  
Beslutningspsykologi

## Læringsmål som understøttes:

Grunnleggende kjennskap til evidens basert ledelse  
Ledere har et bevisst forhold til egne styrker og utviklingsbehov i lederrollen

Leder er bedre rustet til å utøve strategisk ledelse  
Ledere kjenner til og samhandler med relevante aktører

Ledere kjenner til og bruker tilgjengelig kunnskapsgrunnlag i utviklingsarbeid, rapportering og beslutningstaking  
Ledere kjenner til og samhandler med relevante aktører

Ledere kjenner til handlingsrommet sitt i en politisk styrt virksomhet  
Ledere reflekterer over sine etiske holdninger, avgjørelser og handlinger i barneverntjenesten  
Ledere kjenner til og samhandler med relevante aktører

Arbeid i fasilitert læringsgrupper og arbeid med utvikling i egen enhet og med eget lederskap

# Rammene

- 4 fysiske samlinger a 2 dager (Gardermoen)
- Gruppeveiledning mellom hver samling (digitalt)
- To prosjekter
  - Utvikling av eget lederskap
  - Utviklingsprosjekt i egen tjeneste

Bli lagt ut begynnelsen av juni – fortløpende opptak, siste frist 30.9

Oppstart 15.oktober

Neste samlinger januar, mars og juni

# Fagstøtte til barnevernledernetverkene

«Rammer og føringer for kommunale læringsnettverk, barnevernsledernetverk og for stimuleringsmidlene i tiltaket» – ny revidert utgave april 24

USN har hovedansvar for å gi fagstøtte til nettverkene, og samarbeider med AK.

Målsettingen for nettverkene er å styrke egen lederrolle, og dermed styringen og ledelsen av barneverntjenesten.

Nettverkene skal være arena for erfaringsdeling, støtte og veiledning mellom barnevernlederne.

USN bistår med veiledning, lederutviklingstiltak, fagutvikling og tiltak for egenutvikling til barnevernslederne, i samarbeid med statsforvalterne. (digitalt og fysisk)

Ønsker å gjøre en kartlegging og analyse av behov. Sender kartleggings skjema til statsforvalterne og barnevernslederne.



# Invitasjon til å gi innspill – vi hører gjerne fra dere!



- Gina Hosøy Thorbjørnsen

[Gina.H.Thorbjornsen@usn.no](mailto:Gina.H.Thorbjornsen@usn.no)

Telefon: 90 95 91 75

- Kjersti Hatlevoll

[Kjersti.Hatlevoll@agendakaupang.no](mailto:Kjersti.Hatlevoll@agendakaupang.no)

Telefon: 954 31 282