

TØRN

KOMMUNE

Helse og omsorg i nye tider

NASJONAL SATSNING



HelseDirektoratet

Utfordringsbildet



Demografiske
endringer



Trangere
kommuneøkonomi



Tilgang på formell
helsefaglig
kompetanse



Høy
deltidsandel

Utfordringene må
møtes med mer
bærekraftig bruk
av tilgjengelig
arbeidskraft og
kompetanse

Hvorfor navnet Tørn?



Hva gjør Tørn?

Tørn gjør forsøk med
ny oppgavedeling,
organisering av
arbeidet og arbeidstid



Finn fra Asker

Tørn handler grunnleggende om å skape et bedre liv for Finn i Asker. Og for alle andre brukerne av kommunale helse- og omsorgstjenester.

Gjennom ny oppgavedeling og organisering kan vi styrke brukertilpasning samtidig som vi skaper en mer meningsfylt jobbhverdag for den enkelte medarbeider.

Måltider

Psyko-sosiale behov

Fysisk aktivitet

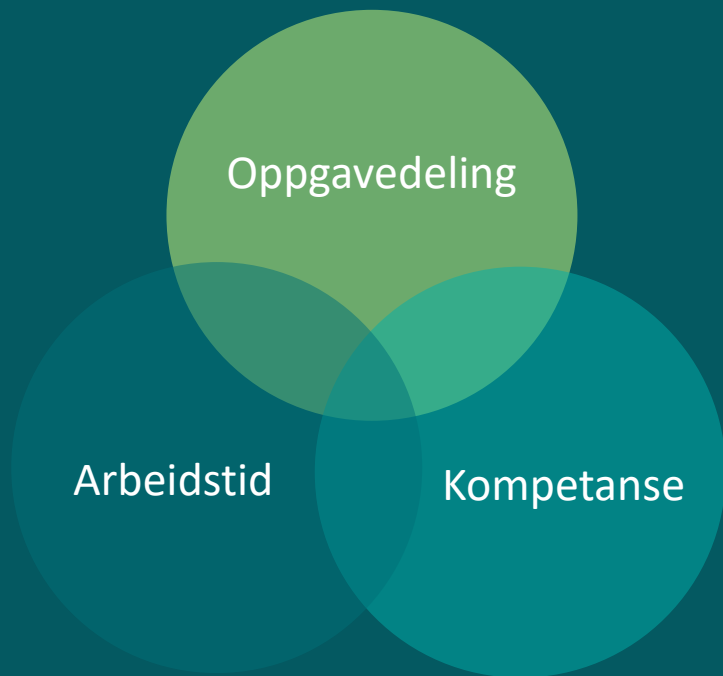
Brukermedvirkning

Hvile og søvn

Lege & medisiner



På sporet av mer bærekraftige helse- og omsorgstjenester



Sterkere og mer attraktive fagmiljø
+
Økt kapasitet i tjenesten
+
Mer tid til brukerrettet aktivitet
+
Mer heltid



Pilotperiode

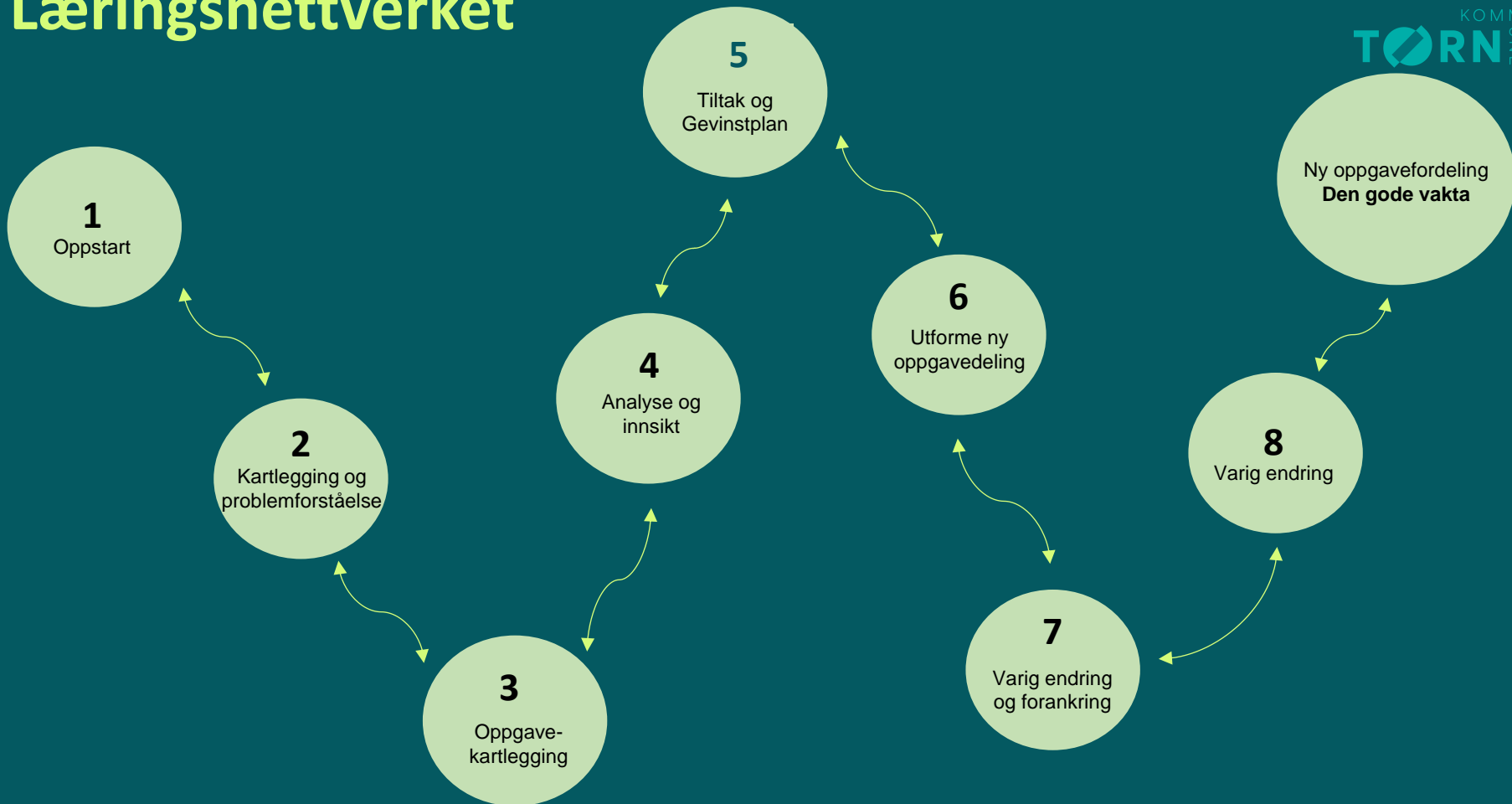
**Drift og «bredding»
i kommunen**

Oppgavedeling

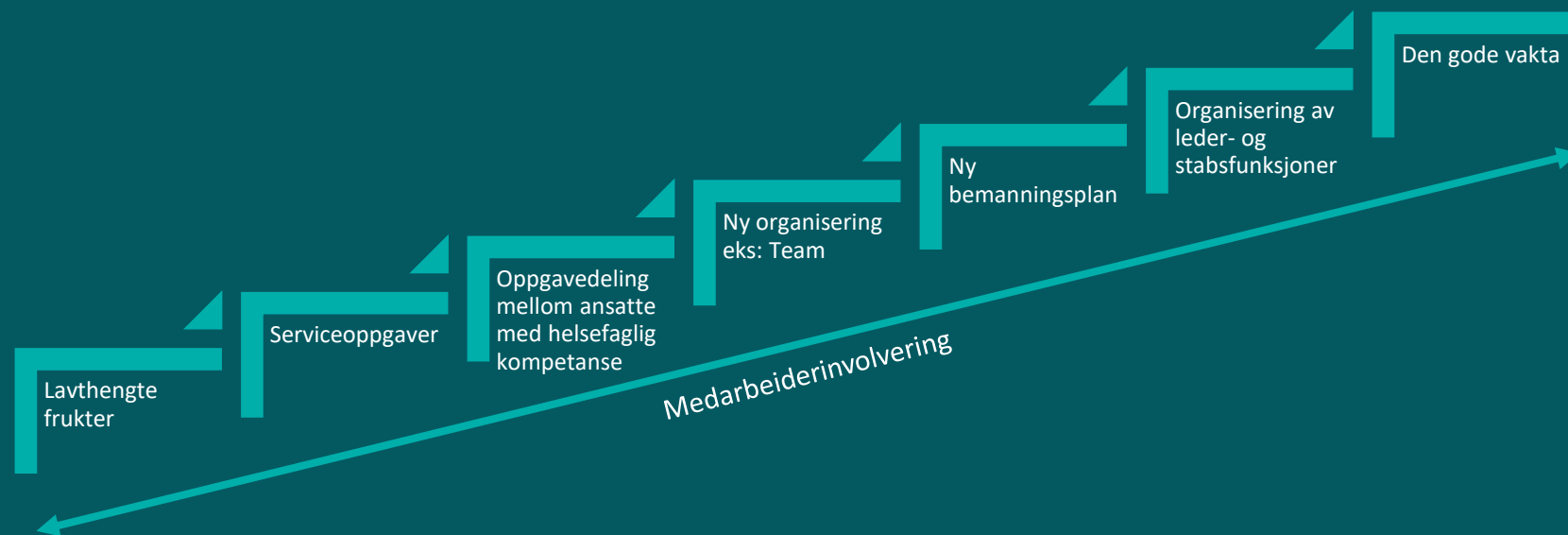
- En planlagt tilnærming til hvordan oppgaver skal løses og av hvem
- En hensiktsmessig oppgavedeling bygger på oversikt over oppgaver som skal løses og hva slags kompetanse som er nødvendig for å løse dem



Læringsnettverket



Tørns gevinst-trapp for «Den gode vakta»



Medarbeiderdreven innovasjon



Til diskusjon / refleksjon

Visualiser organisasjonen deres 5 år fram i tid og dere har lyktes med Tørn-arbeidet

- Hvordan ser kommunens helse- og omsorgstjeneste ut da?
- Hvilke gevinster høster dere?



Spørsmål?

Mari.sottar.svendsen@ks.no

Takk for meg :)

