

Behovsmelding tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnopplæring

Eier: Alstahaug, Leirfjord, Lurøy og Træna kommuner og de private barnehagene i disse kommunene Offentlig/privat: Begge År: 2023-2025

Behovsmeldingen sendes inn på vegne av flere eiere? Ja [x]  Nei [ ]

Hvis ja, hvilke? Alstahaug, Leirfjord, Lurøy, Træna

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kontaktperson eier** |  | **Kontaktperson UH** |  |
| Navn: | Tone Dalen | Navn: | Kjersti Håland |
| E-post: | tone.dalen@alstahaug.kommune.no | E-post: | kjersti.haland@inn.no |
| Tlf.: | 41 56 46 65 | Tlf.: | 62 51 72 23 |
| Rolle: | koordinator | UH: | Høgskolen i Innlandet/ SePU |

Kriteriene jf. [retningslinjer pkt. 3.3](https://lovdata.no/dokument/INS/forskrift/2021-01-26-230) er oppfylt

Tiltakene er forankret i lokalt definerte behov? [x]  Midlene skal brukes til barnehage- og skolebasert kompetanseutvikling? [x]

Tiltakene er planlagt og gjennomføres i partnerskap mellom eiere og UH? [x]

**Oversikt over midler det er meldt behov for**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Regional ordning | Desentralisert ordning | Kompetanseløftet |
|  | Eier | UH | Eier | UH | Eier | UH |
| 2023 | Alstahaug, Leirfjord, Lurøy, Træna kommuner, Posthornet barnehage, Segelbegan barnehage, Sandnessjøen barnehage, Regnbuen barnehage | HINN/ SePU | Alstahaug, Leirfjord, Lurøy og Træna kommune: Alle skoler | HINN/ SePU | Alle som er nevnt under Regional og Desentralisert ordning og PPT Ytre Helgeland  | HINN/ SePU |
| 2024 | Alstahaug, Leirfjord, Lurøy, Træna kommuner, Posthornet barnehage, Segelbegan barnehage, Sandnessjøen barnehage, Regnbuen barnehage | HINN/ SePU | Alstahaug, Leirfjord, Lurøy og Træna kommune: Alle skoler | HINN/ SePU | Alle som er nevnt under Regional og Desentralisert ordning og PPT Ytre Helgeland  | HINN/ SePU |
| 2025 | Alstahaug, Leirfjord, Lurøy, Træna kommuner, Posthornet barnehage, Segelbegan barnehage, Sandnessjøen barnehage, Regnbuen barnehage | HINN/ SePU | Alstahaug, Leirfjord, Lurøy og Træna kommune: Alle skoler | HINN/ SePU | Alle som er nevnt under Regional og Desentralisert ordning og PPT Ytre Helgeland  | HINN/ SePU |

Oversikt over tiltak det er behov for midler til

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Ordning** | **Kort beskrivelse**  | **UH** | **År** | **Sum eier** | **Sum UH** | **Totalt** |
| 1 | REKOM | Videreutdanning av barnehagelærere innenfor språk, lesing og skrivingStudiet er utviklet i partnerskapet, norskseksjonen ved HINN har faglig ansvar<https://www.inn.no/studier/vare-studier/begynneropplering-i-sprak-lesing-og-skriving/index.html>Tiltaket meldes inn under 30 % av midlene avsatt til formell kompetanseheving i barnehage30 studiepoengInnhold:* Fra barnehage til skole
* Tidlig arbeid med språk og tekst

2 semester, tre samlinger pr semesterSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak og vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | 675000 | 1286500 | 1961500 |
| 2024 |  |  |  |
| 2025 |  |  |  |
| 2 | REKOM | Nettverkssamlinger for ressurspersoner i barnehagenTema: Oppfølging av barns språkutviklingNorskseksjonen ved HINN og SePU har faglig ansvar for 2 dagsamlingerSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 217 700 |
| 2024 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 217 700 |
| 2025 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 217 000 |
| 3 | REKOM | Fagdager for alle ansatte i barnehageTema: Språk i rutinesituasjoner9. oktober: Regionsamling med alle barnehageansatte10. oktober: Bearbeiding / refleksjon over tema i profesjonsfellesskapet i egen barnehageNorskseksjonen ved HINN og SePU har faglig ansvarSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 53 000 | Kr 57 350 | Kr 160 350 |
| 2024 | Kr 53 000 | Kr 57 350 | Kr 160 350 |
| 2025 | Kr 53 000 | Kr 57 350 | Kr 160 350 |
| 4 | REKOM | Magisk måned, november 2023Intensiv periode for å fremme språk-, lese- og skriveengasjement hos barn, ansatte og foresatteSamarbeid mellom kommunene, HINN/ SePU, Kultur og andre faginstanserSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 46 600 | Kr 40 000 | Kr 86 600 |
| 2024 | Kr 46 600 | Kr 40 000 | Kr 86 600 |
| 2025 | Kr 46 600 | Kr 40 000 | Kr 86 600 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Ordning** | **Kort beskrivelse**  | **UH** | **År** | **Sum eier** | **Sum UH** | **Totalt** |
| 5 | REKOM | Prøve ut arbeidsmåter i språkutvikling som ivaretar faglig, sosial og psykisk inkludering (Qvortrups operasjonalisering)* Systematisk arbeid med faglig inkludering i språkarbeidet
* Mer inkluderende praksis rundt barn med språkvansker

HINN/ SePU / Styringsgruppa planlegger og gjennomførerSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 21 600 | Kr 138 000 | Kr 159 600 |
| 2024 | Kr 21 600 | Kr 138 000 | Kr 159 600 |
| 2025 | Kr 21 600 | Kr 138 000 | Kr 159 600 |
| 6 | REKOM | Pedagogisk analyse brukes aktivt som analyseverktøy og tankemodell i alle profesjonelle læringsfellesskap * **Årlig skolering av nye ansatte/ vedlikehold**
* **Bruke som systematisk arbeidsmetode i det daglige arbeidet i profesjonsfellesskapet**
* **Bruke som systematisk arbeidsmetode ved større utfordringer**

 HINN/ SePU / Styringsgruppa planlegger og gjennomførerSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 25 500 | Kr 183 000 | Kr 208 500 |
| 2024 | Kr 25 500 | Kr 183 000 | Kr 208 500 |
| 2025 | Kr 25 500 | Kr 183 000 | Kr 208 500 |
| 7 | REKOM | **Videreutvikle lokale og regionale nettverk for kompetanseutvikling i regionen**En samling i **regionalt ledernettverk**Se vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 38 600 | Kr 69 850 | Kr 108 450 |
| 2024 | Kr 38 600 | Kr 69 850 | Kr 108 450 |
| 2025 | Kr 38 600 | Kr 69 850 | Kr 108 450 |
| 8 | REKOM | **Koordinatorfunksjon for REKOM*** Koordinering av satsingene Kompetanseløft, Rekom og Dekom
* Ansvar for at den lokale kompehevingen og de kollektive prosessene når alle ansatte i barnehage, skole/ SFO og PPT
* Koordinering av satsingen mellom de fire kommunene: Ansvar for kontakt og dialog mellom de fire kommunene
* Løpende kontakt med kontaktperson med HINN/ SePU for planlegging av faglig aktivitet i partnerskapet
* Planlegging og ledelse av styringsgruppemøter

HINN/ SePU har en intern prosjektleder for partnerskapet i God opplæring for alle som koordinator har et tett samarbeid med | HINN/ SePU | 2023 | Kr 129 000 |  | Kr 129 000 |
| 2024 | Kr 129 000 |  | Kr 129 000 |
| 2025 | Kr 129 000 |  | Kr 129 000 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Ordning** | **Kort beskrivelse**  | **UH** | **År** | **Sum eier** | **Sum UH** | **Totalt** |
| 9 | DEKOM | Nettverkssamlinger for ressurspersoner med ansvar for begynneropplæring i lesing og skrivingTema: Grunnleggende ferdigheter i lesing og skriving i begynneropplæringenNorskseksjonen ved HINN og SePU har faglig ansvar2 dagerSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 217 700 |
| 2024 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 217 700 |
| 2025 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 217 700 |
| 10 | DEKOM | Nettverkssamling med gjennomgang av innhold i læreplanen 5-7/ 8-10 grunnleggende ferdigheter i lesing og skrivingNorskseksjonen ved HINN og SePU har faglig ansvarSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 167 700 |
| 2024 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 167 700 |
| 2025 | Kr 103 000 | Kr 114 700 | Kr 167 700 |
| 11 | DEKOM | Fagdager for alle ansatte i skole og SFO på området språk, lesing og skrivingTema: Lese- og skriveopplæringens ulike faser12. oktober: Regionsamling med alle ansatte i skole og SFO13. oktober: Bearbeiding / refleksjon over tema i profesjonsfellesskapet på egen skoleNorskseksjonen ved HINN og SePU har faglig ansvarSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 53 000 | Kr 57 350 | Kr 160 350 |
| 2024 | Kr 53 000 | Kr 57 350 | Kr 160 350 |
| 2025 | Kr 53 000 | Kr 57 350 | Kr 160 350 |
| 12 | DEKOM | Magisk måned, november 2023Intensiv periode for å fremme språk-, lese- og skriveengasjement hos elever, ansatte og foresatteSamarbeid mellom kommunene, HINN/ SePU, Kultur og andre faginstanserSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 46 600 | Kr 40 000 | Kr 86 600 |
| 2024 | Kr 46 600 | Kr 40 000 | Kr 86 600 |
| 2025 | Kr 46 600 | Kr 40 000 | Kr 86 600 |
| 13 | DEKOM | Prøve ut arbeidsmåter i lese- og skriveopplæring som ivaretar faglig, sosial og psykisk opplevd inkludering* Systematisk arbeid med faglig inkludering i lese- og skriveopplæringa
* Mer inkluderende praksis rundt elever med språk- lese- og skrivevansker

HINN/ SePU / Styringsgruppa planlegger og gjennomførerSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 21 600 | Kr 138 000 | Kr 159 600 |
|  | 2024 | Kr 21 600 | Kr 138 000 | Kr 159 600 |
| 2025 | Kr 21 600 | Kr 138 000 | Kr 159 600 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Ordning** | **Kort beskrivelse**  | **UH** | **År** | **Sum eier** | **Sum UH** | **Totalt** |
| 14 | DEKOM | **Pedagogisk analyse** brukes aktivt som analyseverktøy og tankemodell i alle profesjonelle læringsfellesskap * **Årlig skolering av nye ansatte/ vedlikehold**
* **Bruke som systematisk arbeidsmetode i det daglige arbeidet i profesjonsfellesskapet**
* **Bruke som systematisk arbeidsmetode ved større utfordringer**

 HINN/ SePU / Styringsgruppa planlegger og gjennomførerSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 25 500 | Kr 183 000 | Kr 208 500 |
| 2024 | Kr 25 500 | Kr 183 000 | Kr 208 500 |
| 2025 | Kr 25 500 | Kr 183 000 | Kr 208 500 |
| 15 | DEKOM | **Videreutvikle lokale og regionale nettverk for kompetanseutvikling i regionen**En samling i regionalt ledernettverkSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 38 600 | Kr 69 850 | Kr 108 450 |
| 2024 | Kr 38 600 | Kr 69 850 | Kr 108 450 |
| 2025 | Kr 38 600 | Kr 69 850 | Kr 108 450 |
| 16 | DEKOM | **Koordinatorfunksjon for DEKOM*** Koordinering av satsingene Kompetanseløft, Rekom og Dekom
* Ansvar for at den lokale kompehevingen og de kollektive prosessene når alle ansatte i barnehage, skole/ SFO og PPT
* Koordinering av satsingen mellom de fire kommunene: Ansvar for kontakt og dialog mellom de fire kommunene
* Løpende kontakt med kontaktperson med HINN/ SePU for planlegging av faglig aktivitet i partnerskapet
* Planlegging og ledelse av styringsgruppemøter

HINN/ SePU har en intern prosjektleder for partnerskapet i God opplæring for alle som koordinator har et tett samarbeid med | HINN/SePU | 2023 | Kr 193 000 |  | Kr 193 000 |
| 2024 | Kr 193 000 |  | Kr 193 000 |
| 2025 | Kr 193 000 |  | Kr 193 000 |
| 17 | Kompetanseløft | **Samhandlingsmøter for kontinuerlig forbedring mellom barnehageeier, skoleeier, PPT****Faglig samarbeid med HINN/ SePU**Omlegging av eksisterende støttesystem til et nytt krever god samhandling mellom barnehageeier/ skoleeier og PPT. Det er nødvendig med kontinuerlig planlegging, utprøving og evaluering i perioden. Nye system og rutiner må utvikles og implanteres i hver kommune og i regionen.Se vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 21 600 | Kr 55 200 | Kr 76 800 |
| 2024 | Kr 21 600 | Kr 55 200 | Kr 76 800 |
| 2025 | Kr 21 600 | Kr 55 200 | Kr 76 800 |
| 18 | Kompetanseløft | **Tverrfaglig samarbeid / samhandling for å videreutvikle og iverksette kommunal oppvekstplan**Støttesystemet skal bidra til en inkluderende praksis og et lag rundt barna/ elevene med riktig kompetanse på alle nivå.Se vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 40 000 | Kr 40 000 | Kr 80 000 |
| 2024 | Kr 40 000 | Kr 40 000 | Kr 80 000 |
| 2025 | Kr 40 000 | Kr 40 000 | Kr 80 000 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Ordning** | **Kort beskrivelse**  | **UH** | **År** | **Sum eier** | **Sum UH** | **Totalt** |
| 19 | Kompetanseløft | **Utvikle god støttestruktur i enhetene gjennom nettverk mellom enhetene**Vi skal utvikle en støttestruktur som har betydning for det enkelte barns/ den enkelte elevs faglige og sosiale utvikling og læring. Organisasjonen skal utvikles slik at læring skjer på alle nivå og på tvers av barnehager og skoler. Vi skal prøve ut nye modeller for lærende nettverk som skal sørge for at kompetanse tilføres hver avdeling/ hvert klasseromSe vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 1 215 000 | Kr 17 250 | Kr 1232 250 |
| 2024 | Kr 1 215 000 | Kr 17 250 | Kr 1232 250 |
| 2025 | Kr 1 215 000 | Kr 17 250 | Kr 1232 250 |
| 020 | Kompetanseløft | **Utvikle felles forståelse og system for arbeid med alvorlig skolefravær**Systemarbeid kommunalt og på tvers av kommunene for å møte et økende skolefravær* Forebyggende og avhjelpende tiltak
* Tverrfaglig samarbeid

Se vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | HINN/ SePU | 2023 | Kr 19 500 | Kr 17 250 | Kr 36 750 |
| 2024 | Kr 19 500 | Kr 17 250 | Kr 36 750 |
| 2025 | Kr 19 500 | Kr 17 250 | Kr 36 750 |
| 21 | Kompetanseløft | Helgelandsnettverket er et lærende nettverk for alle ansatte i PP-tjenestene på Helgeland, basert på bearbeiding av ny kunnskap og erfaringsdeling.PPT er en aktiv samarbeidspartner og støttespiller for barnehager og skoler. Tjenesten er både målgruppe og bidragsyter i kompetansetiltak og systemarbeid knyttet spesielt mot kompetanseløftet. Tjenesten skal også motta og utvikle egen kompetanse. Se vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | Nord U | 2023 | Kr 30 000 | ? |  |
| 2024 | Kr 30 000 | ? |  |
| 2025 | Kr 30 000 | ? |  |
| 22 | Kompetanseløft | Ledernettverket for HelgelandsnettverketPlanlegger kompetanseheving for PP-tjenestene med bakgrunn i Ståstedsanalysen for PPT og kompetansekartlegging med bistand fra Nord Universitet. Erfaringsdeling, lederstøtte og prosessledelse.Lederne vil legge til rette for økt samhandling mellom PP-kontorene i forhold til spesifikke fagområder.Se vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | Nord U | 2023 | Kr 5 000 |  |  |
| 2024 | Kr 5 000 |  |  |
| 2025 | Kr 5 000 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Ordning** | **Kort beskrivelse**  | **UH** | **År** | **Sum eier** | **Sum UH** | **Totalt** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | Kompetanseløft | **PP-ledernettverket for Nordland**Målsetting med nettverket er å utvikle PP-tjenestene i Nordland gjennom erfaringsdeling, lederstøtte og prosessledelse. Nettverket har fast deltagelse fra Statsforvalteren i Nordland som bidrar i forhold til lover, regler og forvaltning og Statped som bidrar med nettverksbygging og kompetanseheving innenfor det spesialpedagogiske feltet.Se vedlegg 1; nærmere beskrivelse av tiltak / vedlegg 2; lokal plan for kompetanseheving | Nord U | 2023 | Kr 20 000 | ? |  |
| 2024 | Kr 20 000 | ? |  |
| 2025 | Kr 20 000 | ? |  |
| 24 | Kompetanseløft | **Koordinatorfunksjon for Kompetanseløftet*** Koordinering av satsingene Kompetanseløft, Rekom og Dekom
* Ansvar for at den lokale kompehevingen og de kollektive prosessene når alle ansatte i barnehage, skole/ SFO og PPT
* Koordinering av satsingen mellom de fire kommunene: Ansvar for kontakt og dialog mellom de fire kommunene
* Løpende kontakt med kontaktperson med HINN/ SePU for planlegging av faglig aktivitet i partnerskapet
* Planlegging og ledelse av styringsgruppemøter

HINN/ SePU har en intern prosjektleder for partnerskapet i God opplæring for alle som koordinator har et tett samarbeid med | HINN/ SePU | 2023 | Kr 41 100 |  | Kr 41 100 |
| 2024 | Kr 41 100 |  | Kr 41 100 |
| 2025 | Kr 41 100 |  | Kr 41 100 |
|  |  |  |  |

Lokal kompetanseutviklingsplan er vedlagt JA [x]  NEI [ ]  Hvis nei, hvor ligger planen: Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst.

Vedlegg med utfyllende beskrivelse av tiltak og budsjett er vedlagt [x]  Budsjett for tiltak er vedlagt [x]