

# Fagdag for kommunale tjenester 28.11.24

## Statsforvalteren i Troms og Finnmark

Mona Søndena  
Leder ALIS og SamLIS-kontoret i Bodø

Spesialistforskriften (Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger)

Forskrift om kompetansekrav for leger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten

Litt om utviklingen i fastlegeordningen

ALIS og SamLIS-kontorene

Kurs for veiledere og nettverkskurs

Kompetansevurdering

## Nye resultater fra Oslo Economics (presentert 17.10.24)

- I 2023 ble flere nye fastleger enn noen gang tidligere
- Antall plasser på fastlegelistene økte for første gang siden 2017, men er fortsatt lavere enn folkemengden
- Økt kapasitet skyldes flere leger inn i ordningen, listetakene er fallende
- Én av fem fastleger er nå kommunalt ansatt
- ALIS-avtalene virker å ha bidratt til å øke rekruttering
- Oppfølging av ALIS oppleves ressurskrevende for noen kommuner
- Fremdeles betydelige utfordringer knyttet til innbyggernes tilgang på allmennlegetjenester

# ALIS og SamLIS kontorenes mandat

1. Rådgi og bistå utdanningsvirksomhetene med å tilrettelegge for gode utdanningsløp
2. Rådgi og bistå utdanningsvirksomhetene til god spesialistutdanning (kvalitet)
3. Allmennmedisin: bistå kommunene i bruk av ALIS-avtaler (utgangspunkt for ALIS-tilskudd)

## Maksimalt tilskudd som kan utbetales per ALIS - gjelder ved 100% stilling i 12 måneder

	Standard avtale- element	Herunder veiledning	Til disposisjon til ALIS, før evt. 5%	Beløp kommunen kan beholde, 5%	Til ALIS disposisjon etter evt. 5%	Tillegg sentralitetsgrad 6	Maks tilskuddsbeløp
Fastlege og fastlegevikar	389 541	80 677	308 864	19 477	289 387	200 000	572 995
Introduksjonslege	256 597	80 677	175 920	12 830	163 090	200 000	450 995
Andre leger, ikke fastleger	110 677	80 677	30 000	5 534	24 466	200 000	305 075
Bare veiledning	80 677	80 677	-	4 034	-	-	80 677

## Vanlige spørsmål om ALIS-avtale og ALIS-tilskudd (læringsaktiviteter):

- Partene må bli enig om hva som skal prioriteres først, dette **bør stå i avtalen**. Eks. utgifter og tap av inntekter til gjennomføring av nødvendige læringsaktiviteter som kursavgift og utgifter som ikke dekkes av fond 2, samt praksiskompensasjon. Det bør avtales hva som dekkes utover fond 2 (makspris for middag og hotell, statens regulativ?)
- Hvilke satser som legges til grunn for praksiskompensasjon, timesats og dagsats.
- Kompensasjon for lavere produktivitet. Viktig å avtale dette så konkret som mulig. Ofte kilde til konflikt. Enklest dersom det knyttes opp mot listelengde. Evt. sette en maks sum av tilskuddet som kan brukes til dette.
- Ikke samtidig som ansatt i eller tilknyttet vikarbyrå eller annen kommersiell medisinsk aktør.
- Tilskuddet utbetales etterskuddsvis. Anbefaler at ALIS fakturerer 2 x per. år, som mars og september. (Pengene for tilskuddsåret 23/24 kommer inn på kommunens konto ca oktober-24 – forsinket i år.) Det benyttes gjeldende salærsats fra 1. januar for hele tilskuddsåret. Viktig å føre skyggeregnskap (kontroller utføres av Hdir).
- Fastlønnede ALIS med tap av incentiv ifm. læringsaktiviteter, kan bruke tilskuddet til å få kompensert dette. Øvrig praksiskompensasjon beholdes av kommunen, men også her bør det stå i avtalen hvilke satser som legges til grunn, antall kursdager osv.
- Tilskuddet kan gis maks i 5 år, tilskudd for veiledning kan gis lengre.
- ALIS har ikke krav på mer enn tilskuddet, med mindre det er avtalt bruk av kommunale midler i ALIS-avtalen.
- Kommuner i sentralitetsgrad 6: Vi har bedt Hdir. om å si litt mer konkret om hva disse midlene egentlig kan brukes til (ikke investeringer av varig karakter). Vi har gitt råd om at det er ok at dette tilskuddet benyttes til økte utgifter til reiser for ALIS som bor i værutsatte strøk og som gjerne må reise en dag ekstra for å være sikker på å komme frem (typisk Finnmark).

## **NYTT I 2024: ALIS kan ikke være ansatt i eller tilknyttet vikarbyrå eller annen privat kommersiell virksomhet**

Dette punktet er nytt i regelverket for 2024. For eksisterende ALIS-avtaler vil punktet gjelde fra 01.09.2024, for nye avtaler vil det gjelde fra 18.04.2024. Med medisinsk virksomhet menes at det ytes medisinske tjenester eller helsehjelp, altså klinisk arbeid.

Endringen medfører at ALIS som blant annet er i følgende situasjoner ikke vil kunne få ALIS-avtale eller ALIS-tilskudd, selv om de har sin spesialistutdannelse i kommunal stilling eller fastlegevirksomhet:

ALIS som i tillegg til sin kommunale stilling eller fastlegeavtale har arbeid ved eller er tilknyttet en privat kommersiell medisinsk virksomhet.

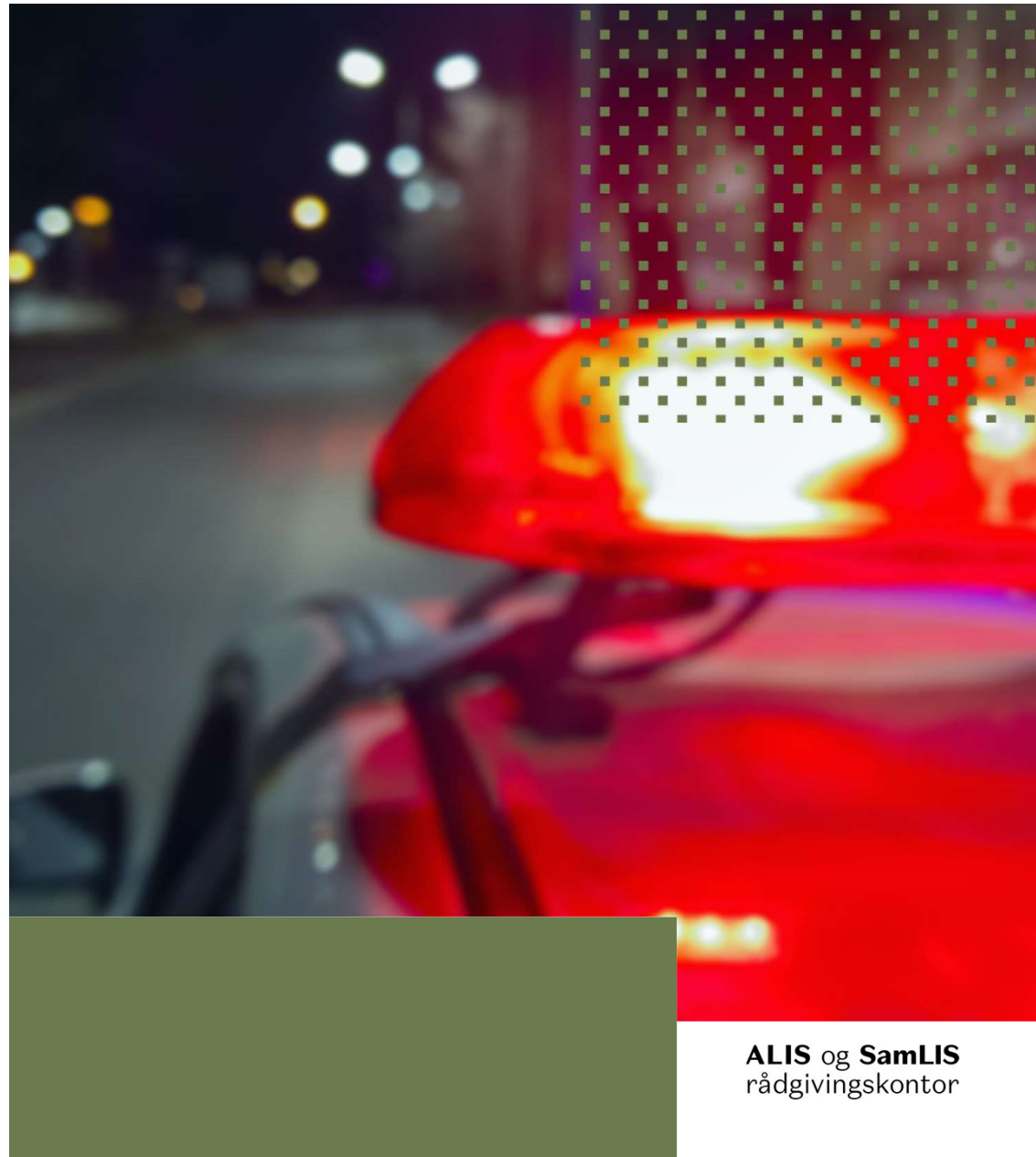
ALIS med kommunal avtale, men som er rekruttert gjennom ett bemanningsbyrå og kommunen betaler løpende rekrutteringsavgift.

ALIS som har tilknytning til vikarbyrå ved siden av å være fastlege eller annen allmennlege i en kommune. For ALIS som er i nevnt ovenfor, vil kommunen fortsatt kunne søke om refusjon for utgifter til veiledning.

## § 26. Vurdering og dokumentasjon av oppnådde læringsmål

*Utdanningsvirksomheten skal sørge for at legen får løpende vurdering av om læringsmålene er oppnådd og at oppnådde læringsmål dokumenteres så snart som mulig. I vurderingen skal det innhentes anbefalinger fra veilederen og minst en av dem som har deltatt i supervisjonen.*

I praksis vil det ofte være slik at den som vil være best i stand til å vurdere om læringsmålene er oppnådd, vil være oppnevnt veileder for legen og den eller de som har deltatt i supervisjonen.





# Ulike former for kompetansevurdering

Kompetansevurdering blir gjort for læring  
(undervegsvurdering/formativ vurdering)

Kompetansevurdering blir gjort av læring  
(sluttvurdering/summativ vurdering)

# Underveisvurdering

- Manglende tilbakemelding skaper utrygghet
  - «No news is good news» og «fake it till you make it» er krevende å stå i
- Du blir trygg når du vet hva som blir forventa
  - Klare målsetninger
  - Tydelige forventninger, ut i fra hvor en er i utdanningsløpet
  - Åpenhet i vurderingen



# Sluttvurdering

- Sluttvurdering er et delt arbeid, men **ansvaret ligger på leder** i virksomheten
- Må ha et **grunnlag** å vurdere ut i fra. Hvem har sett LIS i aksjon?
- **Vurderingskollegium** er å samla de som har sett LIS i aksjon, og vurdere kompetansen. Kan fungere som både undervegsvurdering og sluttvurdering.



Vi er tilgjengelige på:

[alis.no](https://www.alis.no)  
[samlis.no](https://www.samlis.no)

Takk for meg

**ALIS** og **SamLIS**  
rådgivingskontor



**ALIS** og **SamLIS**  
rådgivingskontor