



Utfordrende inkluderingspolitikk

◆ Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder ◆ Knut Fossetøl ◆ Scandic
hotell, Sørlandsparken, 05122017



Hva er inkluderingspolitikk?

- ◆ Politikken som skal gjøre det mulig for mennesker med helsesvekkelser, funksjonsnedsettelse og sosiale problemer å få en plass i arbeidslivet og en vei ut av fattigdom
- ◆ En stor forandring, ...og krevende og iverksette

Institusjonell logikk

- ◆ Den selvfølgeliggjorte praksis, antakelser, verdier, oppfatninger og regler som gir mening til virksomheten i et felt denne tenkningen former både forståelsen av hva som er mål og hva som er midler i individers og organisasjoners handlinger
- ◆ Ref Thornton, & Ocasio 2008 Institutional logics, in The SAGE Handbook of Organizational Institutionalism

Institusjonelle logikker i inkluderingsfeltet

- ◆ Produksjons- eller konkurranselogikk (arbeidslivet)
- ◆ Profesjonslogikk (helsetjenesten)
- ◆ Organisatorisk (byråkratisk logikk) logikk (NAV)
- ◆ Ref. Freidson 2001 Professionalism. The third logic.

Hvordan endrer man institusjonelle logikker?

- ◆ ...gjennom samstyring
- ◆ ...gjennom teoretisering
- ◆ ...gjennom grenseoverskridende organisasjoner
- ◆ ...gjennom endringsagenter
- ◆ ...gjennom organisatoriske reformer
- ◆ ...gjennom tilfeldigheter

Eksempel teoretisering

- ◆ Motto: Arbeid er helsefremmende
- ◆ Fra sekvensialitet til samtidighet
- ◆ Fra byråkratisk forvaltning til helhetlig brukerbistand
- ◆ Fra offentlig ansvar til arbeidsgiveransvar
- ◆ Fra sykdom til arbeidsevne
- ◆ Fra avgrensning til samarbeid

Eksempel endringsagenter

- ◆ Bærerne av programrasjonale
- ◆ Skal endre etablerte roller og forståelser
- ◆ Jobber gjerne i midlertidige prosjekter
- ◆ Får opplæring/veiledning, og deltar på nasjonale samlinger

- ◆ Eksempel; Ansatt i
Arbeidslivstjenesten, folk finansiert
gjennom tilskudd
(kommunepsykologer, IPS- veieldere
etc)

Hvorfor er inkluderingsarbeid vanskelig?

Fordi nesten all styring drar i en annen retning

- ◆ Finansierings- og insentivordninger
- ◆ Spesialisering og standardisering
- ◆ Manglende ressurser og kompetanse
- ◆ Ansvars- og kontroll systemer

Men også pga

- ◆ manglende eierskap og
- ◆ konservativisme

Samtidig utvikles og forbedres samstyringen og virkemidlene den tar i bruk

Det skjer blant annet:

- ◆ I samarbeidet mellom arbeid og helse jf (Arbeid og helse et tettere samvirke)
- ◆ Det skjer i NAV jf st meld 33
- ◆ men skjer mothårs, og tar tid



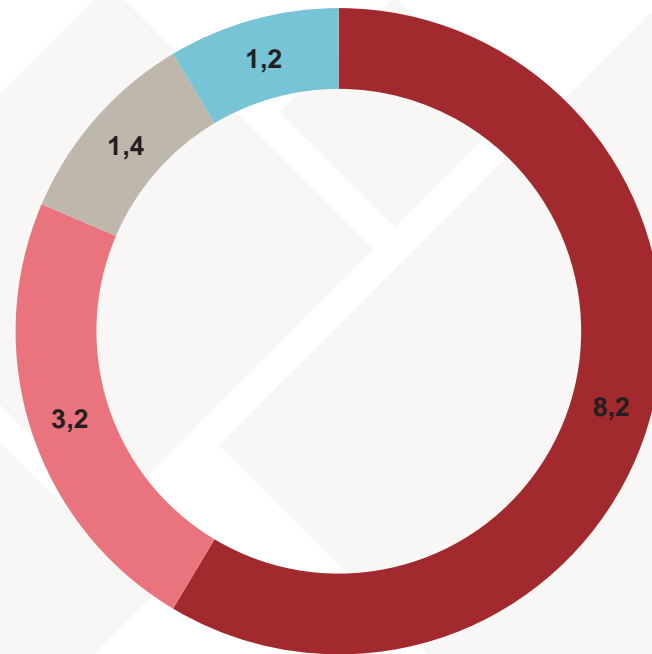






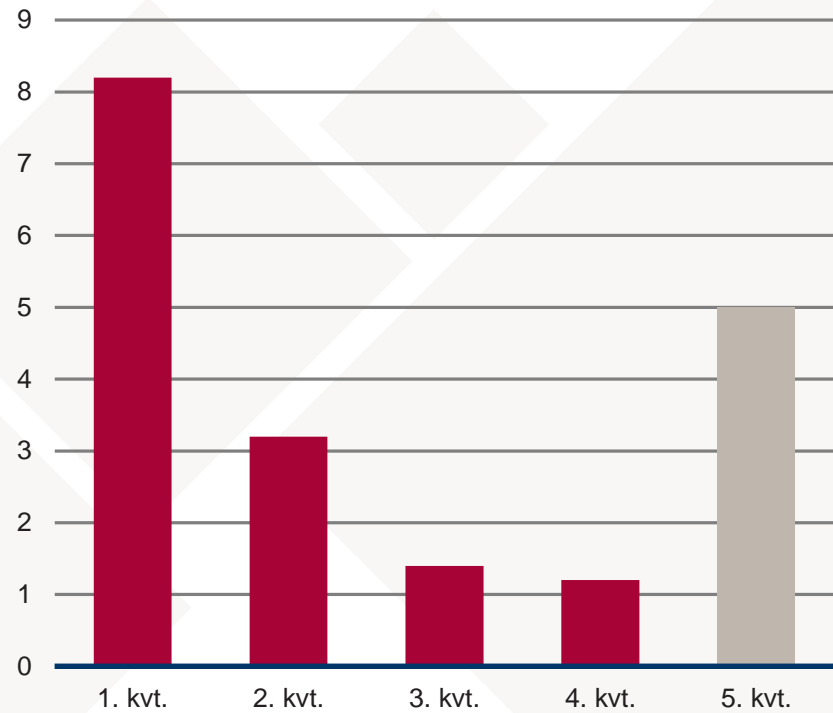
Salg

- 1. kv.
- 2. kv.
- 3. kv.
- 4. kv.



Salg

- 1. kv.
- 2. kv.
- 3. kv.
- 4. kv.
- 5. kv.



Salg

- 1
- 2
- 3
- 4

